

Delibera n. 203/2026

Nomina in ruolo in esito alla conclusione del periodo di prova della sig.ra [...omissis...], assunta a seguito del superamento con esito positivo del tirocinio formativo e di orientamento attivato in esito alla procedura selettiva di cui alla delibera n. 46/2025, riservata alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

L'Autorità, nella sua riunione del 29 ottobre 2026

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 14;
- VISTO** il Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità, da ultimo approvato con delibera n. 113/2026 del 25 giugno 2026;
- VISTO** il Codice etico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTA** la Pianta Organica dell'Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 86/2023 del 4 maggio 2023, nonché la delibera n. 141/2026 del 27 luglio 2026, con la quale è stata rideterminata la pianta organica della sede di Roma;
- VISTO** il bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con delibera n. 219/2025 del 4 dicembre 2025;
- VISTA** la Convenzione tra l'Autorità e la Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione – S.I.L.D. Servizio Inserimento Lavorativo Disabili, sottoscritta in data 30 ottobre 2024, prot. n. 108830/2024 di pari data, ai sensi dell'articolo 11 della citata legge n. 68 del 1999;
- VISTA** la delibera n. 46/2025 del 6 marzo 2025, con la quale, in attuazione della suddetta Convenzione, è stata indetta la procedura selettiva, per titoli e colloquio, riservata alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge n. 68 del 1999, per l'attivazione di un tirocinio formativo e di orientamento della durata di sei mesi, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, presso la sede di Roma, di una unità di personale da inquadrare nell'area degli Operativi, qualifica di Vice-assistente, livello 6, ed è stato approvato il relativo bando allegato sub-A alla medesima delibera, pubblicato sul portale «inPA» e sul sito *web* istituzionale dell'Autorità;

- VISTE** la delibera n. 108/2025 del 25 giugno 2025, con la quale è stata approvata la graduatoria finale della suddetta procedura selettiva, e la delibera n. 173/2025 del 24 ottobre 2025, con la quale, a seguito della rinuncia del vincitore, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria ed è stata dichiarata vincitrice la sig.ra [...omissis...], per la quale è stato avviato in data 1° dicembre 2025 il tirocinio formativo e di orientamento finalizzato all'assunzione;
- VISTA** la delibera n. 107/2026 del 25 giugno 2026, con la quale, preso atto dell'esito positivo del tirocinio formativo e di orientamento concluso il 29 maggio 2026, è stata disposta, effettuate con esito positivo le verifiche di cui all'articolo 11, comma 1, del succitato bando di selezione, l'assunzione in prova, a tempo pieno e indeterminato, della sig.ra [...omissis...] nell'area degli Operativi, qualifica di Vice-assistente, livello 6, con decorrenza dal 1° luglio 2026;
- DATO ATTO** che la sig.ra [...omissis...] ha preso servizio presso la sede di Roma dell'Autorità in data 1° luglio 2026;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'articolo 11, comma 4, del bando di selezione nonché dell'articolo 14, comma 2, del succitato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, l'assunzione è condizionata dal superamento di un periodo di prova della durata di tre mesi, decorrente dal giorno di inizio del servizio e prolungato, in caso di assenza a qualunque titolo, per un periodo di tempo uguale a quello di assenza, computato come servizio di ruolo effettivo se concluso favorevolmente
- RILEVATO** che la sig.ra [...omissis...], tenuto conto di n. 1 giorno di assenza dal servizio, ha concluso il periodo di prova in data 2 ottobre 2026;
- VISTA** la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dalla sig.ra [...omissis...], predisposta dall'ing. [...omissis...], responsabile *ad interim* della Direzione Risorse umane e affari generali, presso la quale la dipendente è assegnata, acquisita al prot. n. 81441/2026 del 12 ottobre 2026;
- DATO ATTO** che dalla presente delibera non derivano oneri ulteriori rispetto a quelli connessi all'assunzione disposta con la citata delibera n. 107/2026, che trovano copertura nei pertinenti capitoli relativi alle spese di personale del bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028;
- RITENUTO** di procedere alla nomina in ruolo della sig.ra [...omissis...], secondo quanto previsto dall'articolo 11, comma 4, del bando di selezione nonché dall'articolo 14, comma 4, del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. la sig.ra [...omissis...], a seguito della conclusione positiva del periodo di prova, è nominata nel ruolo dell'Autorità nell'area degli Operativi, qualifica di Vice-assistente, livello 6, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° luglio 2026, data di effettivo inizio del servizio in prova.

Torino, 29 ottobre 2026

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)