

Delibera n. 194/2026

Avvio di una procedura selettiva riservata, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 18, commi 3-ter e 3-quater, del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto nell'area dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, profilo infrastrutture aeroportuali e autostradali, sede di Torino.

L'Autorità, nella sua riunione del 15 ottobre 2026

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: «Autorità»);
- VISTO** l'articolo 2, commi 28, 29 e 30, della legge 14 novembre 1995, n. 481, e, in particolare, il comma 29, ai sensi del quale il reclutamento del personale di ruolo previsto nella pianta organica avviene mediante pubblico concorso, e il comma 30, in materia di assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni (di seguito: "Regolamento") e, in particolare, gli articoli 8, 10, 11, 14, comma 4-bis, 14-bis, comma 5, e 18, commi 2, 3-ter e 3-quater;
- VISTA** la delibera n. 71/2026 del 14 maggio 2026, con la quale, in recepimento degli accordi attuativi dell'Accordo quadro del 3 marzo 2026, sottoscritti con la O.S. UILCA in data 17 e 20 aprile 2026 e ratificati dal Consiglio in data 29 aprile 2026, sono state apportate modifiche al Regolamento, fra le quali l'introduzione dei succitati commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 18;
- VISTO** il Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità, da ultimo approvato con delibera n. 113/2026 del 25 giugno 2026;
- VISTO** il Codice etico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTA** la Pianta Organica dell'Autorità, come da ultimo rideterminata con delibera n. 86/2023 del 4 maggio 2023 in 150 unità di personale di ruolo, di cui 110 nell'area dei Funzionari;
- VISTO** il bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con delibera n. 219/2025 del 4 dicembre 2025;

VISTO	il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 10;
TENUTO CONTO	delle specifiche esigenze di fabbisogno di personale che rendono necessario il reclutamento, tra l'altro, di un'unità di personale da assumere a tempo indeterminato da impiegare nelle attività di determinazione e revisione dei sistemi tariffari relativi all'utilizzo delle infrastrutture aeroportuali e delle reti autostradali, di verifica dei piani economico-finanziari allegati alle convenzioni di concessione, di applicazione dei modelli di contabilità regolatoria e di analisi economica a supporto della regolazione, attività che hanno carattere permanente e si sviluppano lungo periodi regolatori pluriennali e richiedono professionalità specifiche e continuità nella conoscenza dei dati, dei metodi e dei procedimenti in corso;
RILEVATO	che nell'area dei Funzionari risultano posti vacanti nella dotazione organica, uno dei quali può essere destinato, presso la sede di Torino, al presidio delle attività sopra indicate;
CONSIDERATO	che l'articolo 18, comma 3- <i>ter</i> , del Regolamento consente all'Autorità di bandire, in via eccezionale e con delibera motivata che dia conto delle specifiche esigenze funzionali e delle professionalità richieste, procedure selettive riservate, per titoli e colloquio, per la copertura di posti vacanti in organico, destinate a soggetti assunti ai sensi del medesimo articolo che abbiano prestato servizio presso l'Autorità per una durata complessiva non inferiore a trentasei mesi nei cinque anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso, e che il comma 3- <i>quater</i> rimette all'avviso l'indicazione dei posti, dei requisiti specifici, non inferiori a quelli previsti per l'accesso alle carriere dell'Autorità mediante concorso pubblico, e dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio;
RAVVISATA	l'opportunità di utilizzare tale modalità di reclutamento per soddisfare l'esigenza sopra indicata, in quanto - anche alla luce della specifica professionalità ricercata, strettamente attinente alla regolazione economica nel settore dei trasporti - consente di ricoprire la posizione selezionando candidati che hanno sviluppato, per un periodo significativo, un'esperienza lavorativa presso l'Autorità, cosicché le competenze acquisite in tale ambito non vadano disperse ma siano invece valorizzate e capitalizzate;
CONSIDERATO	che i commi 3- <i>ter</i> e 3- <i>quater</i> dell'articolo 18 del Regolamento non disciplinano l'inquadramento del vincitore e che l'articolo 8, comma 2, del Regolamento, secondo il quale i concorsi sono banditi di regola per il livello iniziale, si riferisce alle procedure di accesso dall'esterno;
RITENUTO	al riguardo, in ragione della continuità della prestazione nella medesima area e in analogia con l'articolo 14- <i>bis</i> , comma 5, del Regolamento, di prevedere che il vincitore già assunto a tempo determinato nell'area dei Funzionari sia inquadrato nel livello

stipendiale in godimento alla data di immissione in ruolo o, se il rapporto è cessato, in quello di inquadramento alla data di cessazione;

TENUTO CONTO che l'articolo 18, comma 2, del Regolamento subordina l'assunzione a tempo determinato a un avviso pubblico di selezione, sicché la procedura si rivolge a soggetti il cui rapporto con l'Autorità è sorto all'esito di una selezione pubblica, e che la deroga alla regola del pubblico concorso di cui all'articolo 2, comma 29, della legge n. 481 del 1995 resta circoscritta, in via eccezionale, al posto oggetto della presente delibera, in ragione delle esigenze funzionali sopra indicate;

TENUTO CONTO che le procedure di stabilizzazione e quelle di reclutamento diverse dal concorso pubblico, fra le quali rientra la presente procedura riservata disciplinata dall'articolo 18, commi 3-ter e 3-quater del Regolamento, sono escluse dalla gestione unitaria prevista dall'articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, secondo quanto previsto nella Convenzione quadro del 9 marzo 2015, all'articolo 1, comma 2;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera c), del citato Protocollo, con comunicazione del 21 settembre 2026 è stata resa alle RSA UILCA, FIRST CISL, FALBI e SIBC l'informativa preventiva sull'avvio della procedura, con trasmissione della bozza dell'avviso, disponibilità alla convocazione di un incontro tecnico e assegnazione del termine del 29 settembre 2026 per la presentazione di osservazioni o della richiesta di convocazione, e che nessuna Organizzazione sindacale ha chiesto l'incontro;

DATO ATTO che la RSA UILCA, con comunicazione del 25 settembre 2026, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare sul testo dell'avviso e ha preso atto dell'avvio della procedura;

DATO ATTO che la RSA FALBI, con comunicazione del 29 settembre 2026, ha, in primo luogo, ribadito di ritenere illegittime le modifiche al Regolamento apportate con la delibera n. 71/2026, della quale la procedura costituisce attuazione, e, in secondo luogo, ha osservato che l'avviso, per le disposizioni relative al profilo professionale, ai requisiti di ammissione e alle materie del colloquio, potrebbe circoscrivere la platea dei potenziali candidati sino a determinare la previa individuazione del destinatario della selezione, in contrasto con i principi di imparzialità, trasparenza e parità di accesso alle procedure selettive;

DATO ATTO che le RSA SIBC e FIRST CISL non hanno fatto pervenire riscontro all'informativa;

RITENUTO non condivisibile il primo rilievo della RSA FALBI, atteso che: i) le modifiche regolamentari operate con la delibera n. 71/2026 sono allo stato pienamente efficaci; ii) le modifiche al Regolamento sono state adottate con la delibera n. 71/2026 in recepimento di accordi sottoscritti dalla O.S. UILCA, validi ai sensi dell'articolo 12 del Protocollo per le relazioni sindacali, e ratificati dal Consiglio; iii) il Regolamento, nel testo vigente, vincola l'Autorità sino a che non sia modificato;

RITENUTO

che anche il secondo rilievo della RSA FALBI non risulti condivisibile, atteso che: i) la platea dei partecipanti è determinata dall'articolo 18, comma 3-*ter*, del Regolamento, che l'avviso riproduce senza restrizioni; ii) i requisiti di ammissione corrispondono a quelli del concorso pubblico, senza limitazione di classe di laurea né di settore di esperienza; iii) la definizione del profilo e delle materie del colloquio discende dall'obbligo, posto dal medesimo comma 3-*ter*, di motivare la procedura sulle specifiche esigenze funzionali e sulle professionalità richieste, e opera in sede di comparazione dei candidati e non di ammissione alla procedura, con un peso predeterminato nell'avviso, a beneficio di qualunque candidato abbia maturato esperienza nelle attività indicate, presso l'Autorità o altrove; iv) la Commissione esaminatrice è nominata dopo la scadenza del termine per le domande, i criteri di valutazione dei titoli sono fissati prima di prendere visione delle domande e i titoli sono valutati dopo il colloquio;

CONSIDERATO

che l'onere derivante dall'immissione in ruolo del vincitore trova copertura nei pertinenti capitoli relativi alle spese di personale del bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028 ed è considerato nelle previsioni per il bilancio 2027-2029;

RITENUTO

pertanto di indire la procedura selettiva riservata, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 18, commi 3-*ter* e 3-*quater*, del Regolamento, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto nell'area dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, profilo infrastrutture aeroportuali e autostradali, con sede di assegnazione presso la sede di Torino, e di approvare il relativo avviso;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di avviare, per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate, una procedura selettiva riservata, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 18, commi 3-*ter* e 3-*quater*, del Regolamento, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto nell'area dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, profilo infrastrutture aeroportuali e autostradali, con sede di assegnazione presso la sede di Torino;
2. di approvare l'avviso di selezione contenuto nell'Allegato A alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di nominare responsabile del procedimento relativo alla procedura di cui al punto 1 il dott. Marco Vincenzo Farinaro (recapito telefonico: +39 011.19212588; indirizzo PEC: concorsi@pec.autorita-trasporti.it);
4. di demandare al Segretario generale gli adempimenti conseguenti alla presente delibera, ivi compresa la comunicazione delle determinazioni assunte alle Organizzazioni sindacali;
5. di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui al punto 2 sul Portale «inPA» e della presente delibera, unitamente al relativo allegato, sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Avverso il presente provvedimento può essere esperito, entro sessanta giorni, ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte o, entro centoventi giorni, ricorso straordinario.

Torino, 15 ottobre 2026

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)