

**MODIFICHE AL REGOLAMENTO SUL TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE (RTGE)  
DOCUMENTO DI RAFFRONTO**

| Testo in vigore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Testo proposto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Art. 42 – Progressione di carriera</b></p> <p>1. La progressione di carriera può consistere nel passaggio di uno o due livelli stipendiali, che possono anche comportare il passaggio da una qualifica a quella superiore.</p> <p>2. Le progressioni di carriera sono deliberate dal Consiglio, su proposta del Segretario Generale, tenuto conto delle disponibilità di bilancio e sulla base delle valutazioni annuali dei risultati individuali raggiunti. Le progressioni sono disposte con periodicità annuale, decorrono, ai fini giuridici ed economici, dal 1° luglio dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione e di scrutinio.</p> <p>2-bis. Le modalità attuative del presente articolo sono previste dal Regolamento sulle progressioni di carriera del personale dell'Autorità.</p> <p>3. Abrogato.</p> <p>4. Abrogato.</p> | <p><b>Art. 42 – Progressione di carriera</b></p> <p>1. <i>Identico.</i></p> <p>2. Le progressioni di carriera sono deliberate dal Consiglio, su proposta del Segretario Generale, tenuto conto delle disponibilità di bilancio e sulla base delle valutazioni annuali dei risultati individuali raggiunti. Le progressioni sono disposte con periodicità annuale, decorrono, ai fini giuridici ed economici, dal 1° <del>luglio</del> <b>gennaio</b> dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione e di scrutinio.</p> <p>2-bis. <i>Identico.</i></p> <p>3. <i>Identico.</i></p> <p>4. <i>Identico.</i></p> |