

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 DIRIGENTI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE DEI TRASPORTI, DA ASSUMERE NELLA QUALIFICA DI DIRETTORE – LIVELLO 9, ARTICOLATO IN TRE PROFILI.**

**Articolo 1**

**Posti messi a concorso**

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, articolato in tre distinti profili professionali, per il reclutamento di n. 3 dirigenti di ruolo dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità), da assumere nella qualifica di Direttore, livello 9, nella misura di una unità per ciascuno dei seguenti profili: a) profilo con esperienza in accesso alle infrastrutture aeroportuali e alle reti autostradali (cod. DIR-ARA), con sede di assegnazione in Torino; b) profilo con esperienza nel coordinamento delle attività legislative, negli studi giuridici e negli affari parlamentari (cod. DIR-LEG), con sede di assegnazione in Roma; c) profilo con esperienza in affari istituzionali, relazioni esterne e comunicazione (cod. DIR-AIRE), con sede di assegnazione in Roma. Nel presente bando, per "*pertinente Annesso 1/A*" si intende la sezione dell'Annesso 1/A corrispondente al profilo per il quale il candidato concorre mentre le competenze individuali oggetto di valutazione, comuni a tutti i profili, sono individuate nell'Annesso 2/A. Il candidato può presentare domanda di partecipazione per tutti i profili, ove ne ricorrano i requisiti; per ciascun profilo è formata una distinta graduatoria.
2. L'assunzione in servizio del candidato dichiarato vincitore è disposta dall'Autorità, fatte salve eventuali sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.
3. Il trattamento economico annuo lordo attribuito in esito al concorso è quello previsto per l'area Dirigenti, qualifica di Direttore, livello 9, dalle tabelle stipendiali contenute nel vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico dell'Autorità.

**Articolo 2**

**Requisiti di ammissione**

1. Possono partecipare al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) diploma di laurea (DL) conseguito in esito a un corso di studi di durata non inferiore a quattro anni secondo l'ordinamento didattico previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) ovvero laurea magistrale (LM), comprese le lauree magistrali a ciclo unico, conseguite secondo gli ordinamenti didattici successivi, senza limitazione di classe. L'equiparazione tra i predetti titoli è contenuta nel decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, del 9 luglio 2009 e successive modificazioni. Il titolo di studio conseguito all'estero è valutato solo se corredato da una dichiarazione di equipollenza o di equivalenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano esso corrisponda;
  - b) uno dei seguenti requisiti di esperienza:
    - di almeno tre anni maturati nel complesso in almeno due degli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nel pertinente Annesso 1/A al presente bando:
      - come titolare di incarico dirigenziale o di vertice in amministrazioni dello Stato, Autorità amministrative indipendenti o altre pubbliche amministrazioni nazionali, comunitarie o internazionali;

- in istituti di istruzione universitaria, in istituti di ricerca pubblici o privati di livello nazionale o internazionale con qualifica non inferiore a professore associato in materie afferenti agli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nel pertinente Annesso 1/A al presente bando;
  - come magistrato ordinario, amministrativo o contabile o avvocato dello Stato;
- di almeno cinque anni maturati nel complesso in almeno due degli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nel pertinente Annesso 1/A al presente bando, come dirigente in imprese di rilievo nazionale, comunitario o internazionale;
  - di almeno cinque anni maturati nel complesso in almeno due degli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nel pertinente Annesso 1/A al presente bando, come funzionario in amministrazioni dello Stato, Autorità amministrative indipendenti o altre pubbliche amministrazioni nazionali, comunitarie o internazionali;
  - di almeno sette anni maturati nel complesso in almeno due degli ambiti di attività individuati nel pertinente Annesso 1/A, come quadro in imprese di rilievo nazionale, comunitario o internazionale;
  - di almeno tre anni di servizio, con valutazione positiva, quale dipendente di ruolo dell'Autorità nella qualifica di primo funzionario;
- c) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, con conoscenza della lingua italiana a livello di madre lingua;
- d) idoneità fisica all'impiego da accertarsi da parte di enti pubblici o di istituzioni sanitarie pubbliche, con osservanza delle norme in materia di categorie protette;
- e) godimento di diritti civili e politici (per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione europea nello Stato di appartenenza o di provenienza);
- f) età non inferiore agli anni diciotto;
- g) conoscenza della lingua inglese di livello adeguato allo svolgimento dei compiti dirigenziali, accertata nel corso della prova orale di cui al successivo articolo 11.
2. Ai fini del calcolo della esperienza di cui al comma 1, lettera b), del presente articolo:
- a) il periodo di esperienza minimo richiesto deve essere interamente ed effettivamente maturato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda;
  - b) ogni singolo periodo di esperienza maturata documentabile è computabile solo se superiore a sei mesi continuativi;
  - c) ai fini del calcolo dell'esperienza complessiva maturata, nel caso in cui siano state svolte più attività, anche in contesti lavorativi diversi, i relativi periodi potranno essere cumulati; a seguito del cumulo, le frazioni di anno superiori a sei mesi sono arrotondate all'anno; qualora più attività siano state svolte contemporaneamente, si terrà conto, ai fini del cumulo, di una sola di esse.
3. I requisiti prescritti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso; quelli indicati al comma 1, lettere da c) a e), devono essere posseduti anche alla data dell'assunzione. Resta ferma la facoltà dell'Autorità di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove concorsuali e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente articolo e di disporre l'esclusione dal concorso o non dare seguito all'assunzione ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultano sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.
4. Non possono essere ammessi al concorso né accedere all'impiego presso l'Autorità coloro che:
- a) siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero

siano stati licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, anche ad ordinamento autonomo, o presso un ente pubblico, anche economico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o, comunque, con mezzi fraudolenti;

- c) abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.

### **Articolo 3**

#### **Presentazione della domanda di partecipazione al concorso**

1. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro il termine di 45 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine di scadenza per l'invio *online* della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
2. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione per lo stesso profilo di concorso, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
3. I candidati con disabilità dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione al proprio status. A tal fine, la domanda dovrà essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria pubblica dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
4. Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza di cui al precedente comma 1, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo ed esclusivamente in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [concorsi@pec.autorita-trasporti.it](mailto:concorsi@pec.autorita-trasporti.it).
5. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque

nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione. A tal fine, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

6. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format di domanda di partecipazione. La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.
7. Eventuali titoli di preferenza e/o precedenza di cui all'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso; i titoli non espressamente dichiarati nella domanda non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.
8. Le dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione al concorso hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
9. L'Autorità si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi in ordine ai requisiti di partecipazione ed al possesso dei titoli di studio da essi dichiarati.
10. Non sono valide le domande di partecipazione al concorso incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando.

#### **Articolo 4**

##### **Pubblicità e comunicazioni relative al concorso**

1. Il presente bando è pubblicato sul portale «inPA», all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito web istituzionale dell'Autorità all'indirizzo [www.autorita-trasporti.it](http://www.autorita-trasporti.it).
2. Ogni comunicazione concernente il concorso, compresi il calendario dell'eventuale prova preselettiva, della prova scritta, della prova orale nonché i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA" e attraverso il sito dell'Autorità [www.autorita-trasporti.it](http://www.autorita-trasporti.it).
3. Le comunicazioni di cui al comma 2 hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso.
4. Eventuali richieste di informazioni e chiarimenti in merito al concorso potranno essere trasmesse al responsabile del procedimento, all'indirizzo PEC: [concorsi@pec.autorita-trasporti.it](mailto:concorsi@pec.autorita-trasporti.it).

#### **Articolo 5**

##### **Procedura di valutazione e ammissione delle candidature**

1. I candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nella domanda. L'esclusione dei candidati può essere disposta in qualsiasi momento della procedura di concorso, ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti o negli altri casi previsti dal presente bando.

2. Il responsabile del procedimento, coadiuvato dal personale a suo supporto, istruisce le candidature pervenute, verificando il possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati rispetto ai requisiti richiesti e la regolarità delle domande presentate.
3. L'eventuale esclusione dalla procedura concorsuale è comunicata agli interessati con provvedimento motivato del responsabile del procedimento.

## **Articolo 6**

### **Commissione esaminatrice**

1. Per ciascun profilo di concorso è nominata una Commissione esaminatrice, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande, con delibera dell'Autorità che individua altresì il segretario.
2. La Commissione è composta da un numero dispari di componenti di provata competenza nelle materie oggetto di concorso, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti tra magistrati amministrativi, ordinari o contabili, avvocati dello Stato, dirigenti delle pubbliche amministrazioni, professori universitari, anche in quiescenza. Nella composizione della Commissione si applica il principio della parità di genere.
3. Per la valutazione delle competenze individuali di cui agli articoli 10 e 11, l'Autorità si avvale altresì di un esperto esterno in psicologia del lavoro e delle organizzazioni, con funzioni di *assessor*, che partecipa ai lavori della Commissione limitatamente alle parti delle prove volte a valutare dette competenze.
4. La Commissione può essere integrata, con delibera dell'Autorità, da ulteriori membri interni o esterni in relazione a specifiche esigenze funzionali rappresentate dalla medesima Commissione.
5. Il Segretario della Commissione esaminatrice è individuato tra i dipendenti di ruolo dell'Autorità.

## **Articolo 7**

### **Eventuale prova preselettiva**

1. Nel caso in cui le domande di partecipazione riferite a uno dei profili siano superiori a cinquanta, la Commissione esaminatrice valuta la possibilità che le prove concorsuali siano precedute da una prova preselettiva consistente nella soluzione, in tempi predeterminati, di quiz a risposta multipla vertenti sulle materie e le competenze oggetto delle prove concorsuali previste nel presente bando.
2. Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva, l'Autorità può avvalersi dell'ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell'ausilio di apparecchiature elettroniche.
3. La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva sono pubblicati sui canali di comunicazione previsti dall'articolo 4, comma 2, con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo fissati per la prova comporta l'esclusione dal concorso.
4. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono comunicati nei termini e con le modalità rese note ai candidati il giorno della prova stessa. Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti sia nei confronti dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, ammessi alla prova scritta, sia nei confronti di quelli esclusi per mancato superamento della prova preselettiva.
5. In caso di svolgimento della prova preselettiva sono ammessi alle prove concorsuali i primi cinquanta candidati di ciascun profilo secondo l'ordine decrescente di punteggio conseguito, significando che verranno comunque ammessi alla prova scritta tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del cinquantesimo in graduatoria.

6. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.
7. I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 20 della legge n. 104/1992, introdotto dal D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, devono farne espressa richiesta nella domanda di partecipazione e allegare (in formato .pdf) la documentazione comprovante il riconoscimento della suddetta percentuale di invalidità.

### **Articolo 8**

#### **Punteggi per la valutazione dei titoli e per le prove di esame**

1. Fatto salvo quanto previsto dal precedente articolo 7, il concorso si articola nella valutazione dei titoli, secondo quanto previsto dal successivo articolo 9, nonché in una prova scritta e in una prova orale secondo le modalità indicate dai successivi articoli 10 e 11.
2. La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:
  - a) fino ad un massimo di 20 punti per i titoli;
  - b) fino ad un massimo di 40 punti per la prova scritta, di cui:
    - 20 punti per la prova di cui all'articolo 10, comma 2, lett. a);
    - 10 punti per la prova di cui all'articolo 10, comma 2, lett. b);
    - 10 punti per la prova di cui all'art. 10, comma 2, lett. c);
  - c) fino ad un massimo di 40 punti per la prova orale, di cui:
    - 30 punti per la prova di cui all'articolo 11, comma 2, lett. a), di cui 5 riservati all'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese;
    - 10 punti per la prova di cui all'articolo 11, comma 2, lett. b).

### **Articolo 9**

#### **Valutazione dei titoli e criteri**

1. La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo i criteri descritti di seguito:
  - a) ulteriori titoli di studio, rispetto a quello richiesto per l'ammissione al concorso, e abilitazioni, attinenti alle materie di cui all'articolo 10, comma 2, lett. a): fino ad un massimo di 3 punti;
  - b) ulteriore effettiva esperienza lavorativa maturata rispetto a quella indicata all'articolo 2, comma 1, lettera b), negli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nel pertinente Annesso 1/A al presente bando, tenendo conto, in particolare, delle esperienze maturate in tali ambiti, del numero di attività svolte negli stessi ambiti e della relativa durata: fino ad un massimo di 15 punti. Ai fini della suddetta valutazione si applica l'articolo 2, comma 1, lettera b), e comma 2, del presente bando. Nell'ambito della predetta valutazione, è oggetto di specifica valorizzazione l'esperienza maturata alle dipendenze dell'Autorità di regolazione dei trasporti.
  - c) pubblicazioni a stampa di rilievo nazionale/internazionale su temi giuridico-amministrativi, istituzionali o economico-regolatori, nei settori dei trasporti e delle Autorità indipendenti: fino ad un massimo di 2 punti.
2. La mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nella domanda di partecipazione può comportare la mancata valutazione dei singoli titoli.
3. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale da parte dei candidati, sulla base dei criteri di valutazione previamente determinati dalla Commissione.

## **Articolo 10**

### **Prova scritta**

1. La data e il luogo di svolgimento della prova scritta sono pubblicati sui canali di comunicazione previsti dall'articolo 4, comma 2, con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni.
2. La prova scritta è volta ad accertare il livello delle conoscenze del candidato in relazione alle materie indicate nel pertinente Annesso 1/A, parte integrante e sostanziale del presente bando, nonché il livello delle competenze individuali di cui alla lettera c) del presente comma, ed è articolata:
  - a) in una prova che consiste nella stesura di un elaborato e/o nella risposta sintetica a una pluralità di quesiti sulle materie oggetto d'esame indicate nel pertinente Annesso 1/A;
  - b) in una prova che consiste nella soluzione di uno o più quesiti pratici attinenti agli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nel pertinente Annesso 1/A;
  - c) in una prova consistente in uno "Studio di caso" e/o "Casi gestionali", come definiti nell'Annesso 2/A al presente bando, volta a valutare le competenze individuali ivi indicate.
3. Sono ammessi alla prova orale i candidati che ottengono nella prova scritta complessivamente almeno 28 punti. Le tre parti della prova scritta sono somministrate in un'unica sessione e sono valutate separatamente, con attribuzione del relativo punteggio secondo quanto previsto dall'articolo 8, comma 2, lettera b).

## **Articolo 11**

### **Prova orale**

1. La data e il luogo di svolgimento della prova orale sono pubblicati sui canali di comunicazione previsti dall'articolo 4, comma 2, con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni.
2. La prova orale è volta ad accertare il livello delle conoscenze e delle competenze e consiste in un colloquio che verte:
  - a) sulla verifica (i) della conoscenza delle materie indicate nel pertinente Annesso 1/A; (ii) della conoscenza e capacità di utilizzo autonomo dei principali programmi di office automation e degli ulteriori strumenti indicati nel pertinente Annesso 1/A; (iii) della conoscenza della lingua inglese;
  - b) sulla valutazione attraverso una "Intervista comportamentale", come definita nell'Annesso 2/A al presente bando, delle seguenti capacità, attitudini e motivazioni individuali, come definite nel medesimo Annesso 2/A:
    - Soluzione dei problemi
    - Gestione dei processi
    - Sviluppo dei collaboratori
    - Decisione responsabile
    - Negoziazione
    - Orientamento al risultato
    - Tenuta emotiva
3. Alla conduzione dell'intervista comportamentale, limitatamente alla rilevazione dei profili psicologici e motivazionali, partecipa l'*assessor* di cui all'articolo 6, comma 3, in qualità di esperto esterno.
4. La prova orale si intende superata da parte dei candidati che conseguono la votazione complessiva di almeno 28 punti, dei quali almeno 2 punti attribuiti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese.

## **Articolo 12**

### **Graduatoria di merito e graduatoria finale**

1. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e in quella orale.
2. Sono considerati idonei i candidati che risultano aver superato la prova scritta e quella orale.
3. Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, deve trasmettere, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [concorsi@pec.autorita-trasporti.it](mailto:concorsi@pec.autorita-trasporti.it), i relativi documenti in carta semplice ovvero le dichiarazioni sostitutive secondo quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, da cui deve risultare che i titoli espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso erano già in possesso del candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa.
4. La Commissione esaminatrice forma, per ciascun profilo, la graduatoria di merito, seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati risultati idonei.
5. A parità di punteggio si applica l'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82.
6. La graduatoria finale, redatta dalla Commissione esaminatrice, è trasmessa all'Autorità e da questa approvata con apposita delibera, pubblicata sul proprio sito *web*, nel rispetto della normativa vigente in tema di trattamento dei dati personali.
7. È dichiarato vincitore, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, il candidato primo classificato in ciascuna graduatoria.
8. L'Autorità si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie approvate per esigenze di assunzioni che dovessero manifestarsi entro tre anni dall'approvazione delle graduatorie stesse.

## **Articolo 13**

### **Assunzione e periodo di prova del vincitore**

1. Al candidato vincitore è comunicata dall'Autorità, mediante PEC all'indirizzo indicato dal candidato, la data di assunzione in prova presso la sede di assegnazione del profilo, individuata all'articolo 1, e lo stesso deve manifestare la propria accettazione entro 5 (cinque) giorni dalla comunicazione. L'accettazione non può essere in alcun modo condizionata, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.
2. Il candidato vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito dall'Autorità decade dal diritto all'assunzione.
3. Il vincitore del concorso disciplinato dal presente bando è assunto in prova, con riserva di accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, con la qualifica e il trattamento economico relativi alla qualifica e al livello stipendiale indicati all'articolo 1.
4. Il vincitore del concorso è assunto presso la sede di assegnazione individuata, per ciascun profilo, all'articolo 1 (Torino per il profilo DIR-ARA; Roma per i profili DIR-LEG e DIR-AIRE).
5. L'assunzione a tempo indeterminato è condizionata al compimento, con esito positivo, di un periodo di prova della durata di sei mesi a decorrere dal giorno di effettivo inizio del servizio; il periodo di prova è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso. Il periodo di prova è valutato, alla sua conclusione, dal Segretario Generale con apposita relazione. Se concluso favorevolmente, il periodo di prova è computato come servizio effettivo. Nell'ipotesi di esito sfavorevole viene dichiarata dall'Autorità la risoluzione del rapporto.

6. L'Autorità ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso per accertare il possesso del requisito di idoneità fisica all'impiego.

#### **Articolo 14**

##### **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità, saranno trattati ai soli fini dell'espletamento del concorso e, successivamente, all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
2. Il titolare del trattamento è l'Autorità di regolazione dei trasporti, con sede in Torino, Via Nizza n. 230, contattabile tramite la seguente PEC: [concorsi@pec.autorita-trasporti.it](mailto:concorsi@pec.autorita-trasporti.it).
3. Il Responsabile per la Protezione dei Dati (di seguito: RPD) è contattabile tramite la seguente e-mail: [privacy@autorita-trasporti.it](mailto:privacy@autorita-trasporti.it).
4. I dati personali sono trattati con modalità manuali o informatiche. La conservazione in forma elettronica dei dati personali avviene in server sicuri posti in aree ad accesso controllato. La conservazione in forma cartacea dei dati personali avviene in luoghi non aperti né accessibili al pubblico.
5. Fatto salvo il diritto di accesso ai documenti amministrativi, potranno essere destinatari dei dati personali, esclusivamente per le finalità connesse al procedimento, le pubbliche amministrazioni. I dati potranno inoltre essere trattati per la difesa in giudizio degli atti dell'Autorità.
6. I dati personali relativi ai candidati che risulteranno non idonei in esito alla presente procedura concorsuale saranno conservati sino alla scadenza dei termini per l'impugnazione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale che conclude il procedimento e, in caso di impugnazione del citato provvedimento, sino al passaggio in giudicato dei relativi provvedimenti giudiziari. Successivamente i dati personali saranno archiviati nel rispetto del principio della minimizzazione. I dati personali relativi ai candidati che risulteranno idonei in esito alla presente procedura concorsuale saranno conservati sino alla scadenza dei termini di validità della graduatoria e comunque, in caso di impugnazione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale, sino al passaggio in giudicato dei relativi provvedimenti giudiziari. Successivamente i dati personali saranno archiviati nel rispetto del principio della minimizzazione. Per i candidati idonei dichiarati vincitori e assunti in prova presso l'Autorità i dati personali saranno conservati sino alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Autorità stessa. Successivamente i dati personali saranno archiviati nel rispetto del principio della minimizzazione.
7. È possibile chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica in caso di inesattezze o la cancellazione degli stessi in determinate circostanze previste dalla normativa o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento. Tuttavia, la mancata comunicazione di dati richiesti per le finalità del trattamento, la cancellazione, la limitazione o l'opposizione al trattamento potrebbero comportare l'esclusione dal procedimento per il quale i dati sono stati comunicati. È inoltre possibile chiedere al titolare del trattamento la portabilità dei dati forniti (vale a dire ricevere alcuni dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile a livello informatico).
8. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il regolamento (UE) 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo alla competente Autorità di controllo.

### **Articolo 15**

#### **Pari opportunità**

1. È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.
2. Con riferimento al titolo di preferenza dell'equilibrio di genere previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o), del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per la qualifica di cui al presente concorso la percentuale di rappresentatività di genere, nell'area Dirigenti, presso l'Autorità, alla data del 31 dicembre 2025, è la seguente:
  - 33% uomini;
  - 67% donne.

### **Articolo 16**

#### **Norme finali e di rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni legislative e regolamentari in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, nonché le disposizioni regolamentari dell'Autorità.
2. L'Autorità si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando, nel rispetto della normativa vigente e dell'interesse pubblico.