

Delibera n. 99/2026

Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità. Modifiche.

L’Autorità, nella sua riunione del 15 giugno 2026

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, la Sezione II – Parte economica - che reca le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area Funzionari e all’Area Operativi;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, gli articoli 11 e 12;
- VISTO** il bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026 – 2028 approvato con delibera n. 219/2025 del 4 dicembre 2025;
- VISTO** l’accordo raggiunto con l’Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, e sottoscritto “per adesione” in data 30 settembre 2022 anche dalla RSA FIRST CISL che ha stabilito, tra l’altro, che *“Ai sensi dell’art. 37, comma 1, del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, il trattamento economico del personale dal 1° gennaio 2022 segue le variazioni stabilite dall’Autorità garante della concorrenza e del mercato nell’anno precedente in relazione all’adeguamento derivante dall’indice previsionale dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l’Italia (IPCA), depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati”*;
- VISTO** l’accordo sindacale siglato con le RSA nonché con le Organizzazioni sindacali FIRST-CISL e UILCA e UILCA del 4 aprile 2023, con il quale tra l’altro, è stato previsto che *“dal 2023 l’Autorità adegua annualmente, con decorrenza 1° gennaio dell’anno di riferimento, il trattamento economico tabellare del personale seguendo le variazioni stabilite dall’Autorità garante della concorrenza e del mercato (AGCM) in relazione all’adeguamento derivante dall’indice previsionale dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l’Italia (IPCA) depurato della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, anche al fine di evitare incrementi del gap stipendiale con il trattamento economico tabellare AGCM (...omissis). Le parti concordano, inoltre, che*

la contrattazione concernente gli istituti economici avverrà con periodicità almeno annuale”;

- VISTE** le vigenti tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, come da ultimo approvate con delibera 220/2025 del 4 dicembre 2025 e modificate per l’area degli Operativi con delibera 71/2026 del 14 maggio 2026;
- CONSIDERATO** che l’AGCM in data 10 febbraio 2026, ha deliberato l’incremento dei livelli stipendiali del proprio personale delle carriere direttiva, operativa ed esecutiva, con decorrenza 1° gennaio 2025, prevedendo un incremento dei livelli stipendiali nella misura dell’1%;
- RILEVATO** che sulla base degli accordi sindacali sopra citati occorre conseguentemente adeguare, con la medesima decorrenza gli attuali livelli stipendiali del personale dell’Autorità applicando, l’incremento dell’1% agli alle vigenti retribuzioni;
- RITENUTO** pertanto di modificare la Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, applicando il suddetto incremento dell’1%, alle retribuzioni ivi contenute, da ultimo approvate con delibera 220/2025 del 4 dicembre 2025 e come modificate, per l’area degli Operativi con delibera 71/2026 del 14 maggio 2026;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. la Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni, contenente le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area Funzionari e all’Area Operativi, è sostituita, a decorrere dal 1° gennaio 2025, da quella contenuta nel documento in Allegato “A” alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le nuove tabelle stipendiali, contenute nell’Allegato “A” alla presente delibera, trovano applicazione secondo le decorrenze di validità temporale ivi indicate;
3. è disposta la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell’Autorità del testo del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1.

Torino, 15 giugno 2026

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)