

Delibera n. 107/2026

Assunzione in prova, a tempo indeterminato, della sig.ra [...omissis...], a seguito del superamento con esito positivo del tirocinio formativo e di orientamento attivato ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68.

L’Autorità, nella sua riunione del 25 giugno 2026

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, avente come finalità la promozione dell’inserimento e dell’integrazione delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato e, in particolare:
- l’articolo 3, comma 1, che impone ai datori di lavoro pubblici e privati di avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti, nonché l’articolo 4 che disciplina il calcolo della base per determinare il numero di soggetti disabili da assumere;
 - l’articolo 11, che prevede la possibilità di stipulare convenzioni con gli organismi regionali competenti in materia di avviamento al lavoro di lavoratori disabili, tra cui lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento;
- VISTO** l’articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 e il Decreto Ministeriale 25 marzo 1998, n. 142, nonché la D.G.R. della Regione Lazio n. 576/2019 in materia di tirocini formativi e di orientamento;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni;
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Autorità, approvato, da ultimo, con Delibera n. 109/2023 del 15 giugno 2023;
- VISTO** il Codice etico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTA** la Pianta Organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 86/2023 del 4 maggio 2023;
- VISTO** il bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026 – 2028 approvato con delibera n. 219/2025 del 4 dicembre 2025;

- VISTA** la Convenzione tra l’Autorità e la Regione Lazio - Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione – S.I.L.D. Servizio Inserimento Lavorativo Disabili sottoscritta in data 30 ottobre 2024, prot. n. 108830/2024 di pari data, ai sensi dell’articolo 11 della citata legge 12 marzo 1999, n. 68, contenente l’impegno da parte dell’Autorità di procedere all’assunzione di n. 1 unità di personale da reclutare nell’area degli Operativi mediante procedure selettive ad evidenza pubblica e criteri di trasparenza per tirocini finalizzati all’assunzione, da indire entro il 31 marzo 2025;
- VISTA** la delibera n. 46/2025 del 6 marzo 2025, con la quale è stata indetta la procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata a personale appartenente alle categorie protette di cui all’articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l’attivazione di un tirocinio formativo e di orientamento della durata di sei mesi, finalizzato all’assunzione a tempo pieno e indeterminato, presso la sede di Roma, di una unità di personale da inquadrare nei ruoli dell’Autorità nell’area degli Operativi, qualifica di Vice-assistente, livello 6, ed è stato approvato il relativo bando allegato sub-A alla medesima delibera, pubblicato sul portale «inPA» e sul sito web istituzionale dell’Autorità di regolazione dei trasporti;
- VISTA** la delibera n. 108/2025 del 25 giugno 2025, con la quale il Consiglio ha approvato la graduatoria finale relativa alla selezione pubblica di cui alla predetta delibera n. 46/2025, e dichiarato vincitore il candidato con il codice candidatura inPA 99STSBXABW, classificatosi al primo posto in graduatoria;
- VISTA** la delibera n. 173/2025 del 24 ottobre 2025, con la quale il Consiglio, a seguito della rinuncia del vincitore, ha disposto lo scorrimento della graduatoria finale approvata con la succitata delibera n. 108/2025, nominando quale nuova vincitrice la sig.ra [...omissis...], codice candidatura inPA QMFDFDY2D7);
- ATTESO** che il tirocinio formativo e di orientamento della sig.ra [...omissis...] è stato regolarmente avviato in data 1° dicembre 2025, con termine al 29 maggio 2026;
- VISTA** la relazione finale del progetto formativo individualizzato, redatta dal tutor dell’Autorità, che attesta il raggiungimento degli obiettivi previsti e il superamento con esito positivo del tirocinio da parte della sig.ra [...omissis...];
- VISTI** i verbali di verifica dell’Ispettorato Tecnico Medico Legale dell’INPS, trasmessi con nota del 25 maggio 2026, prot. ART n. 34660/2026, che confermano la permanenza dello stato clinico-sanitario della sig.ra [...omissis...] e la compatibilità allo svolgimento delle mansioni;
- ACQUISITO** il nulla osta da parte del S.I.L.D. della Regione Lazio, in data 4 giugno 2026, prot. ART n. 38533/2026 di pari data, propedeutico all’assunzione a tempo indeterminato della sig.ra [...omissis...];
- CONSIDERATO** che, in esito al positivo superamento del tirocinio, sussistono i presupposti per procedere all’assunzione in prova della candidata, ai sensi dell’art. 11 del bando di selezione;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dalla presente assunzione trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di personale;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo del tirocinio formativo e di orientamento svolto in esito alla procedura selettiva di cui alla delibera n. 46/2025 dalla sig.ra [...omissis...] (codice candidatura inPA QMFDFDY2D7) e concluso con profitto in data 29 maggio 2026, come attestato dalla relazione finale del tutor individuato dall'Autorità;
2. di procedere all'assunzione in prova, a tempo pieno e indeterminato, della sig.ra [...omissis...], nei ruoli dell'Autorità nell'area degli Operativi, con la qualifica di Vice-assistente, livello 6, con decorrenza dal 1° luglio 2026;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 11, comma 4, del bando di selezione nonché dell'articolo 14, comma 2, del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, l'assunzione è condizionata dal superamento di un periodo di prova della durata di tre mesi, a decorrere dal giorno di inizio del servizio di cui al punto 2.

Avverso il presente provvedimento può essere esperito, entro sessanta giorni, ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte o, entro centoventi giorni, ricorso straordinario.

Torino, 25 giugno 2026

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)