

**INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
TRANSITATO PER MOBILITÀ NEI RUOLI DELL'AUTORITÀ**

Requisiti di ammissione

- I requisiti richiesti per la copertura di posti vacanti nell'organico dell'Autorità, mediante passaggio diretto da altre pubbliche amministrazioni non possono essere inferiori a quelli previsti per l'accesso alle carriere dell'Autorità mediante concorso pubblico.

Criteri di inquadramento

- I dipendenti che transitano per mobilità da un'altra autorità amministrativa indipendente mantengono il livello di inquadramento di provenienza.
- Tale mantenimento ricomprende le eventuali progressioni di carriera intervenute nel primo anno di passaggio nei ruoli di ART.
- L'inquadramento economico iniziale del personale proveniente dalla pubblica amministrazione ex D.lgs. n. 165/2001 è determinato nell'avviso di mobilità.
- Sulla base dei requisiti previsti, l'inquadramento del personale proveniente da pubbliche amministrazioni ex D.lgs. n. 165/2001 non potrà in ogni caso superare: il livello 20 per l'area Dirigenti, il livello 18 per l'area Funzionari e il livello 17 per l'area Operativi.

Meccanismo di saturazione e salvaguardia

- Qualora l'inquadramento determinato comporti un trattamento fondamentale inferiore a quello di provenienza, al dipendente è riconosciuto un assegno *ad personam* riassorbibile.
- Tale assegno *ad personam* è riassorbibile con i successivi miglioramenti economici.