

## INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO

### Trattamento economico fondamentale

- Il personale in posizione di comando conserva integralmente il trattamento economico fondamentale in godimento presso l'amministrazione di appartenenza.
- Tale conservazione include anche le voci a carattere fisso e continuativo.

### Trattamento economico accessorio

- Al personale in comando da altre autorità amministrative e da altre pubbliche amministrazioni è riconosciuto il trattamento economico accessorio previsto dal RTGE per il personale di ruolo nella qualifica e il livello corrispondente.
- Tale trattamento è comprensivo del premio di risultato e dello straordinario, ove spettante.
- Per il personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, il parametro retributivo di riferimento è individuato attribuendo 1 livello per ogni anno di esperienza richiesta nella PA superiore ai primi cinque, fino ad un massimo di 10 livelli.
- Possono essere attribuiti fino a 2 livelli ulteriori per titoli professionali eccedenti a quelli previsti per l'accesso all'area.
- Il suddetto parametro è aggiornato annualmente nella misura di un livello stipendiale per ogni anno di servizio maturato presso l'Autorità.

### Indennità di maggiore responsabilità per il comando

- Al personale proveniente da pubbliche amministrazioni diverse dalle Autorità indipendenti, qualora il trattamento economico in godimento sia inferiore al livello stipendiale di inquadramento presso l'Autorità, è riconosciuta un'indennità accessoria di comando.
- L'indennità è determinata nella misura tale da consentire il raggiungimento della percentuale prevista, della retribuzione annua lorda (RAL) corrispondente al livello iniziale della qualifica di inquadramento del personale comandato.
- L'erogazione dell'indennità avviene in due tranches: la prima, pari al 50%, è corrisposta mensilmente su tredici mensilità; la seconda, pari al rimanente 50%, è corrisposta in proporzione alla valutazione conseguita contestualmente all'erogazione del premio di risultato dell'anno successivo.
- L'indennità è attribuita, previa relazione sulle attività svolte da parte del diretto responsabile, ed è ripartita nelle seguenti tre fasce:
  - **Massima:** indennità fino al raggiungimento del 95% della RAL di riferimento;

- **Media:** indennità fino al raggiungimento del 90% della RAL di riferimento;
- **Minima:** indennità fino al raggiungimento dell'85% della RAL di riferimento.
- La somma del trattamento fondamentale di appartenenza e dell'indennità di comando non può, nel rispetto del divieto di cui alle disposizioni dell'articolo 4, commi 48 e 49, della legge n. 183 del 2011, in ogni caso operare perequazioni rispetto al trattamento economico corrisposto al livello risultante dall'applicazione del parametro relativo all'erogazione del trattamento economico accessorio, nel rispetto della normativa vigente.