

ACCORDO QUADRO PER LA CHIUSURA DELLA PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO

In data 3 marzo 2026, la Delegazione trattante dell'Autorità di regolazione dei trasporti e le Rappresentanze Sindacali Aziendali nonché l'Organizzazione Sindacale UILCA si sono riunite a mezzo della piattaforma *Microsoft-Teams*, per definire le modalità e gli impegni finalizzati alla chiusura della procedura di raffreddamento avviata dalle OO.SS. in data 15 gennaio 2026, concretizzati nella successiva sottoscrizione degli accordi di seguito specificati.

In esito all'incontro le Parti hanno raggiunto il presente accordo quadro.

Visti gli articoli 11 e 12 del vigente protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità o anche ART);

Vista la delibera dell'Autorità n. 17/2025 del 24 gennaio 2025 con la quale è stata individuata la delegazione trattante ART a cui sono state affidate le relazioni sindacali di cui al vigente Protocollo per le relazioni sindacali dell'Autorità;

le parti convengono quanto segue:

1. Entro 45 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo quadro, l'Autorità si impegna, di concerto con le RSA firmatarie del presente, ad avviare un confronto finalizzato a definire i seguenti accordi attuativi:
 - a. modifiche al Regolamento sul telelavoro e lavoro agile, prevedendo la corresponsione del buono pasto per le giornate prestate in telelavoro e lavoro agile (oggi pari a 116 giornate), che potranno essere fruite a mezze giornate, con modalità che saranno concordate, nonché l'introduzione di strumenti di maggiore flessibilità per il personale appartenente alle categorie fragili;
 - b. modifiche al Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, prevedendo:
 - i. introduzione della riserva dei posti per il personale interno nelle future procedure di reclutamento, nonché di strumenti e percorsi di valorizzazione del personale interno, comprese procedure di riqualificazione del personale operativo e l'individuazione di percorsi finalizzati a garantire la continuità contrattuale del personale assunto a tempo determinato in un'ottica di stabilizzazione delle professionalità già acquisite, definendo in modo puntuale criteri, modalità e strumenti di attuazione;
 - ii. definizione di titoli e criteri per l'attivazione di nuovi comandi in ingresso nonché per le procedure di mobilità dall'esterno, sulla base delle prassi vigenti presso le altre Autorità;
 - iii. definizione di titoli, criteri e indennità economica per le posizioni organizzative, sulla base delle prassi vigenti presso le altre Autorità;

- iv. in prima applicazione, revisione e allungamento delle scale stipendiali per il personale operativo, con disponibilità a verificarne la fattibilità anche per il personale di area dei funzionari, ferma restando la volontà di trovare soluzioni condivise che consentano l'accorpamento dei livelli intermedi in cui è attualmente articolato il livello economico 20;
 - v. previsione dell'incremento dei giorni di permesso retribuiti da 4 a 6;
 - c. modifiche al Regolamento sulle progressioni di carriera, anticipando la decorrenza economica delle progressioni di carriera dal 1° gennaio dell'anno di riferimento; l'anno valutativo di prima applicazione, proposto dalle RSA per il 2026, sarà oggetto di discussione. Revisione delle percentuali delle progressioni di carriera, prevedendo per il 2027 il riconoscimento di due scatti fino al 60% del personale;
 - d. istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dell'Autorità;
 - e. introduzione dei *flexible benefit*, a partire dal 2027 e per un importo da concordare, previa verifica di compatibilità di bilancio nonché degli impatti anche di natura fiscale;
2. Le OO.SS. prendono atto, inoltre, che l'Autorità dichiara di non essere disponibile, in ragione degli impatti di bilancio, a trattare:
- a. sulle revisioni delle percentuali delle progressioni di carriera per il 2026;
 - b. sull'immediata introduzione dei *flexible benefit*.

Con la sottoscrizione del presente accordo quadro, le parti danno atto dell'avvenuta chiusura, con esito positivo, della procedura di raffreddamento avviata in esito all'adozione della delibera n. 247/2025 e n. 1/2026.

Ai sensi dell'articolo 12 del vigente protocollo per la relazioni sindacali, il presente accordo è valido in quanto sottoscritto dalla O.S. UILCA, che rappresenta oltre il 51% del personale complessivamente iscritto alle OO.SS.

Torino, 3 marzo 2026

Per L'Autorità

Per UILCA

F.to in originale

F.to in originale