

Delibera n. 186/2025

**OGGETTO: Piano della formazione per il personale dell’Autorità – Anni 2025-2027 – Approvazione.**

L’Autorità, nella sua riunione del 6 novembre 2025

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTI** gli obiettivi programmatici dell’Autorità per il biennio 2025-2026 e, in particolare, l’obiettivo che prevede la *“valorizzazione delle risorse umane dell’Autorità”*;
- TENUTO CONTO** dell’attività di analisi preventivamente condotta dagli Uffici per individuare le esigenze formative del personale, ai fini della coerente predisposizione della proposta del piano della formazione 2025-2027 per il personale dell’Autorità;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 10, relativo all’informativa preventiva;
- VISTA** la delibera n. 182/2024 del 6 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l’anno 2025 e Pluriennale 2025–2027;
- VISTA** la delibera n. 18/2025 del 24 gennaio 2025, con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’Autorità di regolazione dei trasporti 2025-2027;
- TENUTO CONTO** che il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’Autorità 2025-2027 su citato ha confermato che *“la formazione del personale dell’Autorità costituisce una misura fondamentale del sistema di prevenzione della corruzione”*;
- VISTO** lo schema del Piano della formazione per il personale dell’Autorità per il triennio 2025-2027 trasmesso alle OO.SS. ai fini dell’informativa preventiva da rendere ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lettera d), del citato Protocollo sulle relazioni sindacali;
- CONSIDERATO** che, su richiesta delle OO.SS., in data 13 ottobre 2025 si è svolto un incontro sindacale dedicato all’illustrazione del Piano;
- RILEVATO** che, entro il termine previsto dal succitato Protocollo sulle relazioni sindacali, la RSA First CISL ha trasmesso osservazioni scritte;

<b>RILEVATO</b>	che l’Autorità ha fornito riscontro scritto alle osservazioni, precisando, tra l’altro, il quadro degli stanziamenti, le modalità di pianificazione delle attività formative, gli ambiti specialistici e la disciplina del <i>mentoring</i> ;
<b>DATO ATTO</b>	che, all’esito degli adempimenti sopra richiamati, la procedura di informativa preventiva si intende regolarmente espletata;
<b>RITENUTO</b>	pertanto di approvare il Piano della formazione per il personale dell’Autorità per il triennio 2025-2027;
<b>CONSIDERATO</b>	che la relativa spesa trova copertura finanziaria sul Titolo I “Spese correnti”, Categoria 2 “Personale in attività di servizio” e Categoria 3 “Acquisto di beni e servizi”, del bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027;

su proposta del Segretario generale

#### **DELIBERA**

1. di approvare il Piano della formazione per il personale dell’Autorità per il triennio 2025-2027, allegato alla presente delibera (Allegato “A”), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le spese derivanti dall’approvazione della presente delibera trovano copertura sul Titolo I “Spese correnti”, Categoria 2 “Personale in attività di servizio” e Categoria 3 “Acquisto di beni e servizi”, del bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027.

Torino, 6 novembre 2025

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)