

Delibera n. 175/2025

**Regolamento sul trattamento di quiescenza e previdenza del personale dell’Autorità. Modifiche.**

L’Autorità, nella sua riunione del 24 ottobre 2025

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento sul trattamento di quiescenza e previdenza del personale dell’Autorità, approvato con delibera del Consiglio n. 133/2017 del 31 ottobre 2017 e modificato, da ultimo, con delibera del Consiglio n. 55/2020 del 27 febbraio 2020;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva, e l’articolo 12, relativo alla validità degli accordi sulla base della quota di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici;
- VISTA** la delibera n. 17/2025 del 24 gennaio 2025, con la quale è stata individuata la Delegazione trattante dell’Autorità;
- VISTO** l’accordo sindacale siglato con le RSA nonché con le Organizzazioni sindacali FIRST-CISL e UILCA del 30 settembre 2025, avente ad oggetto le modifiche dell’articolo 4, comma 6, del citato Regolamento;
- CONSIDERATO** che l’accordo prevede la rideterminazione delle aliquote di contribuzione a carico del dipendente nelle misure dello 0,1%, 0,2% e 0,3% (in luogo delle vigenti 0,5%, 1% e 1,5%), ferma restando la facoltà per il dipendente di optare per una misura superiore, nonché la conferma delle aliquote a carico dell’Autorità nelle misure del 6,34%, 6,84% e 7,34%;
- CONSIDERATO** altresì che l’accordo è valido ai sensi dell’articolo 12 del Protocollo per le relazioni sindacali, in quanto sottoscritto da OO.SS. rappresentanti almeno il 51% del personale complessivamente iscritto, ed è sottoposto a ratifica del Consiglio ai sensi del comma 3 del medesimo articolo;
- RITENUTO** pertanto di ratificare l’accordo disponendo la correlata modifica del Regolamento volta a prevedere la sostituzione, all’articolo 4, comma 6, dei valori della percentuale

del contributo a carico del dipendente, previsti nel documento di raffronto allegato al sopra citato accordo sindacale;

**RITENUTO**

altresì di fissare l'entrata in vigore della suddetta modifica regolamentare al 1° gennaio 2026 al fine di tenere conto dei tempi necessari per gli interventi tecnici sul sistema di elaborazione paghe e stipendi dell'Autorità, propedeutici all'applicazione delle nuove disposizioni introdotte;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. di apportare all'articolo 4, comma 6, del Regolamento sul trattamento di quiescenza e previdenza del personale dell'Autorità, adottato con la delibera del Consiglio n. 133/2017 del 31 ottobre 2017 e successive modificazioni, le modifiche sulle quali è stato raggiunto l'accordo sindacale del 30 settembre 2025, evidenziate nella colonna di destra del documento di raffronto contenuto nell'Allegato "A" alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le modifiche di cui al punto 1 entrano in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2026;
3. è disposta, dalla data di cui al punto 2, la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Autorità del testo del Regolamento sul trattamento di quiescenza e previdenza del personale come integrato dalle modifiche di cui al punto 1; è dato mandato agli Uffici competenti per ogni adempimento conseguente, ivi compresi l'aggiornamento della modulistica e dei sistemi gestionali e l'informativa al personale sulla facoltà di opzione per aliquote superiori.

Torino, 24 ottobre 2025

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)