

**ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO ANNI 2016, 2017 e 2018**

Visto il decreto – legge 24 giugno, n. 90 con particolare riferimento all'articolo 22, comma 5 convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014 ;

Visto l'articolo 11, comma 1 del Protocollo per le relazioni sindacali;

Considerate le disponibilità finanziarie dell'Autorità;

**LE PARTI CONVENGONO**

Al personale dell'Autorità appartenente alle Aree Dirigenti, Funzionari e Operativi il premio di risultato di cui all'articolo 38, comma 4 del Regolamento per il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità è fissato nella misura del 15,5% dello stipendio annuo lordo per ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018.

Torino, 27 marzo 2017

RAILCA LE OO.SS.  
RAILCA PIEMONTE  
RSA RAILCA  
RSA FIR

per L'AUTORITA'  
M. Indapote

Le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo senza pregiudizio dei diritti in capo al singolo dipendente di tutela avverso le previsioni di cui al comma 5 dell'articolo 22 del decreto – legge 24 giugno, n. 90 convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014.

RAILCA PIEMONTE  
RSA RAILCA ART  
RSA FIR