

## ACCORDO SULL'ADEGUAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE SUL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2023, SULLE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE.

In data 4 aprile 2023 alle ore 11,30, la Delegazione trattante dell'Autorità di regolazione dei trasporti e le Rappresentanze Sindacali Aziendali nonché le Organizzazioni Sindacali FIRST-CISL e URLCA si sono riunite a mezzo della piattaforma Microsoft-Teams, per proseguire la trattativa sugli istituti economici del personale dell'Autorità.

In esito all'incontro le Parti hanno raggiunto il presente accordo.

三

Visti gli articoli 11 e 12 del vigente protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità o anche ART).

Vista la delibera dell'Autorità n. 182/2020 del 5 novembre 2020 con la quale è stata individuata la delegazione trattante ART a cui sono state affidate le relazioni sindacali di cui al vigente Protocollo per le relazioni sindacali dell'Autorità.

Richiamato l'accordo sindacale del 4 maggio 2021, con il quale, tra l'altro:

- è stata stabilita la periodicità annuale della progressione di carriera stipendiale;
  - sono state introdotte le nuove tabelle stipendiali con decorrenza dal 1° gennaio 2022, elaborate sulla base delle tabelle stipendiali del personale dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato (di seguito: AGCM);
  - è stato stabilito che, ai sensi dell'articolo 37, comma 1, del RTGE, il trattamento economico tabellare del personale ART segue le variazioni stabilite dall'AGCM in quanto applicabili e previa valutazione di compatibilità;
  - è stato, altresì, stabilito che, qualora la compatibilità di bilancio lo avesse consentito, al fine di ridurre le differenze stipendiali del personale dell'Autorità con il personale dell'AGCM e delle altre Autorità amministrative di regolazione economica, le Parti si sarebbero impegnate ad avviare un tavolo di trattativa che, in un arco temporale di medio - lungo periodo, preveda ulteriori adeguamenti dei livelli stipendiali del personale, con priorità ai livelli stipendiali iniziali di entrambe le aree "Operativi" e "Funzionari".

In continuità con quanto previsto dal precedente accordo del 4 maggio 2021 sopra richiamato,

le parti convengono quanto segue:

1. la riduzione del *gap* stipendiale relativo al trattamento economico fondamentale dei dipendenti ART rispetto a quello vigente in AGCM mediante incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART nella misura dell'1% per l'Area Dirigenti, del 3,30% per l'Area Funzionari e del 5,80% per l'Area Operativi;
  2. l'incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART, secondo le percentuali di cui al precedente punto 1, sarà preceduto dal riconoscimento della differenza non erogata rispetto all'indice IPCA 2022 definitivo a valere dal mese di gennaio 2022, con la corrispondenza verosimilmente nel mese di luglio 2023;
  3. l'adeguamento di cui al punto 1 avrà decorrenza dal 1° luglio 2023;

1

4. la tabella stipendiale dell'Area Operativi - qualifica Coadiutore Principale - è integrata con la previsione dei nuovi livelli 39 e 40, che si conformano allo scostamento medio d'area rispetto ai corrispondenti livelli di trattamento economico AGCM;
5. dal 2023 ART adegua annualmente, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento, il trattamento economico tabellare del personale seguendo le variazioni stabilite dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato (AGCM) in relazione all'adeguamento derivante dall'indice previsionale dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l'Italia (IPCA) depurato della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, anche al fine di evitare incrementi del gap stipendiiale con il trattamento economico tabellare AGCM. Resta inteso che tali variazioni terranno conto, in diminuzione, di eventuali conguagli riferibili al 2022, annualità già oggetto di integrale realizzazione per effetto di quanto previsto al precedente punto 2;
6. l'indennità ad personam in godimento da parte di alcune unità di personale dell'Area funzionari sarà sostituita, a partire dal 1° luglio 2023, dal riconoscimento di un livello stipendiiale aggiuntivo, non appena detto riconoscimento garantirà il pieno assorbimento della citata indennità ad personam;
7. il premio di risultato, di cui all'articolo 37, comma 2, lettera b) del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità è determinato, per l'anno 2023, nella misura dell'11% della retribuzione di livello di cui alla lettera a) del citato articolo 37, comma 2;
8. le progressioni di carriera del personale, decorrenti dal 1° luglio 2023 in relazione all'anno 2022, saranno disposte, previa coerente modifica dell'articolo 3, comma 4 del Regolamento sulle progressioni di carriera del personale, nella misura di:
  - a. un passaggio di livello stipendiiale ad almeno il 45% del personale;
  - b. due passaggi di livello stipendiiale a non oltre il 55% del personale, salvaguardando, comunque, eventuali pari merito.

Le tabelle stipendiali del personale, aggiornate in esito alle previsioni di cui ai punti da 1 a 4, sono indicate al presente accordo e ne costituiscono parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1).

Le parti concordano, inoltre, che la contrattazione concernente gli istituti economici di cui ai punti precedenti avverrà con periodicità almeno annuale; a tal fine, la prima riunione del tavolo di contrattazione sarà convocato dall'Autorità entro il 6 febbraio 2024. Resta inteso che qualora emergessero incompatibilità di bilancio, verrà avviato immediatamente un tavolo di trattativa finalizzato ad aggiornare gli accordi, ricercando, per quanto possibile, soluzioni condivise e sostenibili.

Le parti convengono, infine, sulla prosecuzione, a stretto giro, della trattativa finalizzata alla revisione nel complesso migliorativa del regolamento sulla disciplina del telelavoro e del lavoro agile, che sarà oggetto di separato accordo.

La validità del presente accordo è sottoposta a ratifica del Consiglio ai sensi dell'art.12, comma 3, del protocollo per le relazioni sindacali.

Ai sensi dell'articolo 12 del vigente protocollo per le relazioni sindacali, il presente accordo è valido in quanto sottoscritto da tutte le sigle sindacali presenti in Autorità.

Torino, 4 aprile 2023

Per l'Autorità

Giuseppe D'Amico

Per le OO.SS.

PER VILCA NIZ. P. Basso

Frat. Col. A. De Sanctis

Per FIRS Cisl Michele Cim

" " Amotunfr

" " Roberto Mazzatorta

" " Wery

RSA VILCA Nicolò P.

" " Marco Susto

" " Fiora Autaini

**RSA VILCA**

**STC off**

Allegato n. 1

QUALIFICA	LIVELLO	STIPENDIO BASE ANNUO	NUOVO STIPENDIO MINIMO TEORICO SUL BASE LIVELLO		Δ%
			STIPENDI INDIVIDUALI	STIPENDI COLLETTIVI	
DIRIGENTI	39	039	201.322,00	203.335,00	1,00%
	38	038	198.347,00	200.330,00	1,00%
	37	037	195.601,00	197.557,00	1,00%
	36	036	192.855,00	194.784,00	1,00%
	35	035	190.109,00	192.020,00	1,00%
	34	034	187.343,00	189.237,00	1,00%
	33	033	184.599,00	186.449,00	1,00%
	32	032	180.646,00	182.452,00	1,00%
	31	031	179.020,00	180.810,00	1,00%
	30	030	177.414,00	179.188,00	1,00%
	29	029	175.810,00	177.568,00	1,00%
	28	028	174.117,00	175.859,00	1,00%
	27	027	171.403,00	173.117,00	1,00%
	26	026	169.201,00	170.893,00	1,00%
	25	025	166.999,00	168.668,00	1,00%
	24	024	164.794,00	166.442,00	1,00%
	23	023	162.590,00	164.215,00	1,00%
	22	022	161.058,00	162.669,00	1,00%
	21	021	158.185,00	159.767,00	1,00%
	20	020	155.982,00	157.542,00	1,00%
	19	019	153.779,00	155.317,00	1,00%
	18	018	151.576,00	153.092,00	1,00%
	17b	017b	150.175,00	151.677,00	1,00%
	17	017	147.733,00	149.210,00	1,00%
	16	016	145.822,00	147.280,00	1,00%
	15	015	143.777,00	145.215,00	1,00%
	14	014	141.797,00	143.215,00	1,00%
	13	013	139.820,00	141.218,00	1,00%
	12	012	137.242,00	139.220,00	1,00%
	11	011	135.863,00	137.272,00	1,00%
	10	010	133.585,00	135.224,00	1,00%
	9	09	132.764,00	134.052,00	1,00%
	8	08	130.642,00	131.948,00	1,00%
	7	07	128.857,00	130.156,00	1,00%
	6	06	127.091,00	129.362,00	1,00%
	5	05	125.316,00	126.569,00	1,00%
	4	04	123.541,00	124.776,00	1,00%
	3	03	121.766,00	122.984,00	1,00%
	2	02	119.992,00	121.192,00	1,00%
	1	01	118.216,00	119.398,00	1,00%
	0	00	116.441,00	117.605,00	1,00%

Q

AF

eu

RA

W

N.d.P.

W

QUALIFICA	LEVELLO	STIPENDIO BASE ANNUO	NUOVO STIPENDIO!		%
			NUOVO TEORICO SU BASE LEVELLO	STIPENDIO ALL'ANNO	
F	52	F52	130.588,00	134.897,40	3,30%
F	51	F51	129.164,00	133.426,41	3,30%
F	50	F50	127.840,00	132.058,72	3,30%
F	49	F49	126.514,00	130.688,96	3,30%
F	48	F48	125.190,00	129.321,27	3,30%
F	47	F47	123.865,00	127.952,55	3,30%
F	46	F46	122.542,00	126.583,89	3,30%
F	45	F45	121.216,00	125.216,13	3,30%
F	44	F44	119.892,00	123.848,44	3,30%
F	43	F43	118.617,00	122.531,36	3,30%
F	42	F42	117.243,00	121.112,02	3,30%
F	41	F41	115.910,00	119.743,29	3,30%
F	40	F40	114.593,00	118.374,57	3,30%
F	39	F39	113.264,00	117.001,71	3,30%
F	38	F38	111.934,00	115.627,82	3,30%
F	37	F37	110.238,00	113.875,85	3,30%
F	36	F36	109.134,00	112.735,42	3,30%
F	35	F35	107.709,00	111.249,40	3,30%
F	34	F34	106.283,00	109.790,34	3,30%
F	33	F33	104.856,00	108.316,75	3,30%
F	32	F32	103.430,00	106.843,19	3,30%
F	31	F31	102.003,00	105.369,10	3,30%
F	30	F30	100.216,00	103.523,13	3,30%
F	29	F29	98.660,00	101.915,78	3,30%
F	28	F28	97.104,00	100.308,43	3,30%
F	27	F27	95.546,00	98.699,02	3,30%
F	26	F26	93.990,00	97.091,67	3,30%
F	25	F25	92.435,00	95.485,36	3,30%
F	24	F24	90.878,00	93.876,97	3,30%
F	23	F23	88.210,00	91.120,53	3,30%
F	22	F22	86.653,00	89.512,55	3,30%
F	21	F21	85.097,00	87.908,20	3,30%
F	20c	F20c	84.084,00	86.858,77	3,30%
F	20b	F20b	82.706,00	85.435,30	3,30%
F	20a	F20a	80.961,00	83.632,71	3,30%
F	20	F20	79.581,00	82.207,17	3,30%
F	19	F19	78.352,00	80.937,62	3,30%
F	18	F18	76.514,00	79.038,96	3,30%
F	17	F17	74.978,00	77.452,27	3,30%
F	16	F16	73.445,00	75.868,69	3,30%
F	15	F15	71.910,00	74.283,03	3,30%
F	14	F14	70.734,00	73.068,22	3,30%
F	13	F13	68.842,00	71.113,79	3,30%
F	12	F12	67.306,00	69.527,10	3,30%
F	11	F11	65.774,00	67.944,54	3,30%
F	10	F10	64.239,00	66.358,89	3,30%
F	9	F9	62.704,00	64.773,23	3,30%
F	8	F8	61.441,00	63.468,55	3,30%
F	7	F7	60.644,00	62.545,75	3,30%
F	6	F6	59.853,00	61.828,15	3,30%

W D'Amico R. C. A. AF D'Amico B

QUALIFICA	LIVELLO	STIPENDIO BASE ANNUO	NUOVO STIPENDIO ANNUO TEORICO SU BASE LIVELLI STIPENDIALI ART.		Δ%
			STIPENDIO ANNUO TEORICO SU BASE LIVELLI STIPENDIALI ART.	Δ%	
OPERATORI	40	040	71.678,52		
	39	039	70.459,05		
	38	038	69.081,05	5,80%	
	37	037	68.023,05	5,80%	
	36	036	66.804,24	5,80%	
	35	035	65.585,42	5,80%	
	34	034	64.475,50	5,80%	
	33	033	63.144,61	5,80%	
	32	032	61.925,00	5,80%	
	31	031	60.706,98	5,80%	
	30	030	59.487,11	5,80%	
	29	029	58.267,23	5,80%	
	28	028	57.048,42	5,80%	
	27	027	55.829,60	5,80%	
	26	026	55.210,67	5,80%	
	25	025	53.990,80	5,80%	
	24	024	52.770,92	5,80%	
	23	023	51.551,05	5,80%	
	22	022	50.330,17	5,80%	
	21	021	49.112,36	5,80%	
	20	020	47.891,43	5,80%	
	19	019	46.672,61	5,80%	
	18	018	45.454,85	5,80%	
	17	017	44.236,31	5,80%	
	16	016	43.301,82	5,80%	
	15	015	42.108,40	5,80%	
	14	014	40.912,86	5,80%	
	13	013	39.718,38	5,80%	
	12	012	38.524,95	5,80%	
	11	011	37.329,41	5,80%	
	10	010	36.164,56	5,80%	
	9	09	35.109,54	5,80%	
	8	08	35.586,89	5,80%	
	7	07	35.064,24	5,80%	
	6	06	34.540,53	5,80%	

BB  
D'Amico

S  
Am. Giuffrè R. L.

A  
Nard R. S