

ACCORDO SULL'INDIVIDUAZIONE DEI PARAMETRI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PASSAGGI DI LIVELLO STIPENDIALE — BIENNIO 2017/2018 E PREMIO DI RISULTATO BIENNIO 2019/2020

Visto il vigente Regolamento sulle progressioni di carriera del personale (di seguito: Regolamento);

.Visto l'articolo 11, comma 1, del Protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti;

Considerata la proposta dell'Autorità di stanziamento di bilancio, di cui all'articolo 3, comma 3 del Regolamento, pari a € 450.000,00 su base annua al lordo di oneri riflessi, imposte, tasse e contributi a carico dell'Autorità, relativamente alle progressioni di carriera per il biennio 2017/2018;

Ritenuto opportuno, al fine di dare attuazione al citato Regolamento per il biennio 2017/2018, individuare dei parametri nell'attribuzione dei passaggi di livello stipendiale, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento;

Ritenuto altresì necessario definire la percentuale del premio di risultato per il biennio 2019/2020;

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 – CRITERI PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA

1. Ai dipendenti delle aree dirigenti, funzionari e operativi che abbiano conseguito una valutazione media nel biennio 2017/2018 minima pari a 80 o superiore è riconosciuto un passaggio di livello stipendiale.
2. Ai dipendenti delle aree dirigenti, funzionari e operativi che abbiano conseguito una valutazione media nel biennio 2017/2018 minima pari a 97, vengono riconosciuti due passaggi di livello stipendiale.
3. Ai dipendenti delle aree dirigenti, funzionari e operativi che abbiano conseguito una valutazione media nel biennio 2017/2018 minima pari a 98 o superiore, il Consiglio dell'Autorità potrà riconoscere fino a quattro passaggi di livello stipendiale.

Art. 2 – PREMIO DI RISULTATO BIENNIO 2019/2020

1. Il premio di risultato previsto dall'art. 38, comma 4, del Regolamento per il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità è stabilito nella percentuale del 13,75% da applicarsi sullo stipendio lordo per tutte le qualifiche previste.

Torino, 25 febbraio 2019

Per L'Autorità

Per le OO.SS.