

## ACCORDO SULLA POLIZZA SANITARIA 2024-2026.

In data 13 maggio 2024 alle ore 11,00, la Delegazione trattante dell'Autorità di regolazione dei trasporti e le Rappresentanze Sindacali Aziendali nonché le Organizzazioni Sindacali FIRST-CISL e UILCA si sono riunite a mezzo della piattaforma *Microsoft-Teams*, per definire, tra l'altro, le condizioni della copertura assicurativa e l'importo della contribuzione a carico dei dipendenti per il periodo 2024-2026.

In esito all'incontro le Parti hanno raggiunto il presente accordo.

\*\*\*

Visti gli articoli 11 e 12 del vigente protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità o anche ART).

Vista la delibera dell'Autorità n. 46/2023 del 9 marzo 2023 con la quale è stata individuata la delegazione trattante ART a cui sono state affidate le relazioni sindacali di cui al vigente Protocollo per le relazioni sindacali dell'Autorità.

Visti gli accordi del 12 maggio 2017 e del 1° dicembre 2020 con i quali è stato stabilito il riparto della spesa per la polizza che assicura l'assistenza sanitaria al personale dell'ART;

Visti gli esiti del tavolo tecnico con le OOSS, incaricato di individuare i criteri e le coperture minime da inserire nel capitolato tecnico della procedura di gara per l'affidamento della nuova polizza sanitaria, riportati nel verbale del 19 febbraio 2024, nel corso del quale è stata rilevata, in particolare, la necessità che le condizioni della polizza previste per l'affidamento per il periodo 2024-2026 non risultino peggiorative per i lavoratori rispetto a quelle in godimento;

Visto, altresì, che detto tavolo ha previsto che all'incremento del premio dovrebbe corrispondere anche l'incremento della quota percentuale a carico dell'Amministrazione, sia per la richiamata necessità di non peggiorare ulteriormente le condizioni, sia perché un aumento del contributo a carico del dipendente farebbe ulteriormente calare l'adesione e non garantirebbe le condizioni minime richieste ed è stato osservato che una polizza quasi integralmente a carico dell'Autorità farebbe diminuire il tasso di sinistrosità e porterebbe a premi più bassi, sia nell'immediato che in prospettiva. Le OOSS hanno auspicato un allineamento alle condizioni garantite ai propri dipendenti dalle altre Autorità, ed hanno rappresentato l'opportunità di considerare le coperture previste dalla polizza delle annualità 2021 e 2022 (prive di franchigie sulle visite mediche in assistenza diretta e con minori franchigie e scoperti su altre prestazioni).

Tenuto conto delle quotazioni per l'affidamento della Polizza sanitaria nel periodo 2024-2026, da cui si rileva un considerevole aumento del premio pro-capite;

le parti convengono quanto segue:

1. Le condizioni del capitolato a base di gara dovranno assicurare una copertura non inferiore a quella attualmente in godimento, possibilmente con la riduzione degli attuali scoperti e franchigie almeno ai livelli previsti per le annualità 2021 e 2022;
2. Fermo restando che l'adesione alla polizza è volontaria, per il periodo 2024-2026, la spesa annua prevista per la polizza sanitaria è fissata nel limite massimo dell'11% del costo della

polizza e comunque non superiore a euro 250,00 pro-capite a carico del dipendente, tramite la trattenuta mensile nel cedolino.

La validità del presente accordo è sottoposta a ratifica del Consiglio ai sensi dell'art.12, comma 3, del protocollo per le relazioni sindacali.

Ai sensi dell'articolo 12 del vigente protocollo per la relazioni sindacali, il presente accordo è valido in quanto sottoscritto da tutte le sigle sindacali presenti in Autorità.

Torino, 13 maggio 2024

Per l'Autorità

*F.to in originale*

Per le OO.SS.

*F.to in originale*