

VERBALE N° 2 DEL 6 MAGGIO 2025

Il Nucleo di valutazione (di seguito: Nucleo) dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità), nella seguente composizione: dott. Paolo Maria Ciabattoni, in qualità di Presidente, dott.ssa Claudia Marcolin e dott. Armando Bosio, in qualità di Componenti, si è riunito in data 6 maggio 2025, alle ore 9,00, presso la sede di Torino dell'Autorità. Il Nucleo ha richiesto l'assistenza della dott.ssa *OMISSIS*, dirigente dell'Ufficio Risorse umane e affari generali (di seguito: Ufficio RUA), e della *OMISSIS*, funzionario del medesimo Ufficio, con funzione di segretario verbalizzante. Alla riunione è intervenuto, inoltre, il dott. *OMISSIS*, Segretario generale dell'Autorità.

La riunione ha avuto per oggetto l'approvazione delle valutazioni delle *performance* del personale dell'Autorità relativamente all'anno 2024, ai sensi del vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale.

In merito all'oggetto della riunione, il Segretario generale ha premesso che le valutazioni della *performance* 2024 predisposte dai Dirigenti per i propri collaboratori *OMISSIS*

Il Segretario generale ha poi fornito al Nucleo una panoramica generale dell'attuale situazione concernente il trattamento economico del personale dell'Autorità in rapporto a quello vigente presso le altre Autorità amministrative indipendenti, con particolare riferimento a quello del personale dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, specificando che le disparità ancora vigenti saranno superate nei prossimi due anni.

Nell'ambito di quanto appena rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha precisato che occorre, in ogni caso, evitare automatismi, sia per quanto riguarda le valutazioni della *performance* e sia per ciò che concerne le progressioni di carriera del personale. Con particolare riferimento alla documentazione inviata dall'Ufficio RUA nei giorni precedenti alla riunione, la dott.ssa Marcolin, a nome del Nucleo, ha rilevato, ad esempio, che in alcune unità organizzative *OMISSIS*

Sull'andamento generale delle valutazioni 2024 il dott. Bosio, condividendo con il Nucleo, ha aggiunto che la bassa variabilità dei punteggi assegnati suggerirebbe di prevedere, per la valutazione dei dirigenti valutatori, un criterio di valutazione legato alla capacità di valutare in modo differenziato i collaboratori assegnati; tale criterio di valutazione è già stato raccomandato nell'ambito dell'ultima Direttiva del Ministro per la PA in tema di valutazione della *performance* del personale (di seguito: Direttiva). Preso atto che, come ricordato dal Segretario generale, la capacità di valorizzazione e differenziazione delle valutazioni del personale assegnato non è al momento prevista dal vigente Sistema di valutazione dell'Autorità, la stessa potrebbe essere posta in evidenza ai dirigenti nella fase di monitoraggio infrannuale della *performance* per l'anno 2025, unitamente ad altri importanti elementi indicati dalla citata Direttiva.

Ciò premesso, il Nucleo ha invitato l'Ufficio RUA a elaborare una ipotesi volta a fornire concreta applicazione delle principali linee guida previste dalla Direttiva nell'ambito della prossima fase di monitoraggio infrannuale della *performance* 2025 e, in prospettiva, per la *performance* dell'anno 2026. A tal riguardo la dott.ssa Ievolella ha aggiunto che è in fase di organizzazione, a favore di tutti i dirigenti dell'Autorità, un percorso formativo a cura della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, comprendente il

tema della valutazione della *performance* e della valorizzazione del personale, nonché ulteriori tematiche di interesse generale. Il dott. Bosio ha altresì precisato che l'invito del Nucleo è volto ad una maggiore valorizzazione del merito e delle eccellenze presenti in Autorità, e che ulteriori elementi contenuti nella Direttiva potrebbero essere presi in considerazione a tali fini, quali ad esempio la valutazione dal basso o la *customer satisfaction*, o la valutazione tra pari. Su tale ultima precisazione il Segretario generale ha rappresentato che potrebbe essere inoltre utile la realizzazione di una indagine di clima a favore del personale.

Entrando nel merito dell'oggetto della riunione, il Nucleo ha visionato e analizzato i prospetti riepilogativi delle valutazioni 2024 del personale elaborati dall'Ufficio RUA – già anticipati nei giorni precedenti tramite posta elettronica - sulla base delle schede di valutazione dei singoli dipendenti pervenute dai dirigenti responsabili, ovvero:

- *OMISSIS*

Il Segretario generale ha comunicato che la documentazione di cui sopra è stata anticipata anche al Presidente e al Vicesegretario generale dell'Autorità delegato per materia, specificando che il Nucleo è chiamato, in occasione della presente riunione, ad esaminare e validare le valutazioni 2024 di tutto il personale, proposte e sottoscritte dai vari soggetti valutatori (dirigenti e organi di vertice), ai sensi del vigente Sistema di valutazione delle *performance*.

A seguito della richiesta della dott.ssa Marcolin su possibili criticità derivanti dalle valutazioni proposte, il Segretario generale ha anticipato che *OMISSIS*

Nell'ambito dell'esame della documentazione fornita dall'Ufficio RUA, il Nucleo si è focalizzato sulle valutazioni dei dipendenti *OMISSIS*

- *OMISSIS*

I dipendenti *OMISSIS*

Con riferimento ai dipendenti *OMISSIS*

OMISSIS

OMISSIS

Con riferimento alla valutazione *OMISSIS*

Sempre nell'ambito dell'esame delle schede di valutazione 2024 *OMISSIS*

Successivamente il Nucleo ha esaminato e approvato, a mezzo di specifica sottoscrizione, le schede di valutazione della *performance* 2024 di tutto il personale appartenente all'area dei funzionari e degli operativi rilevando, per alcune di esse, la necessità di *OMISSIS*

Con riferimento alle valutazioni della *performance* 2024 dei dirigenti, il Segretario generale ha sottoposto all'esame del Nucleo le singole schede di valutazione da lui predisposte, rappresentando, per ciascuna di esse, le specificità e le eventuali criticità riscontrate. *OMISSIS*

A conclusione della riunione, alla luce degli esiti derivanti dalle verifiche effettuate sulle valutazioni della *performance* 2024 del personale dell'Autorità, il Nucleo, in accordo con il Segretario generale, si farà carico di elaborare, entro la fine dell'anno corrente, una proposta volta ad aggiornare il Sistema di valutazione della *performance*, da sottoporre al Consiglio dell'Autorità entro l'anno, al fine di renderlo applicabile a partire dall'anno valutativo 2026.

Per quanto riguarda le schede di valutazione della *performance* 2024 *OMISSIS*

Al termine della riunione, alle ore 12,30, il Segretario generale ha comunicato che la prossima riunione del Nucleo, da programmare nel prossimo mese di giugno, sarà finalizzata a esaminare le proposte di progressione di carriera riferite all'anno 2024 del personale con i responsabili delle unità organizzative, secondo le modalità e i vincoli previsti dal vigente Regolamento in materia. Sul tema delle progressioni di carriera, il Segretario generale ha illustrato l'evoluzione e le principali caratteristiche del processo e ha informato che, in data 18 aprile 2025, l'Autorità ha sottoscritto un accordo sindacale che ha confermato, tra l'altro, i criteri da applicare per l'anno 2024 ai fini dell'attribuzione delle progressioni di carriera. L'accordo ha stabilito, infatti, che le progressioni di carriera del personale, decorrenti dal 1° luglio 2025 in relazione all'anno 2024, saranno disposte nella misura di:

- un passaggio di livello stipendiale ad almeno il 45% del personale;

- due passaggi di livello stipendiale a non oltre il 55% del personale. In caso di pari merito, saranno attribuiti due passaggi stipendiali al dipendente di livello inferiore; in caso di pari livello, al dipendente con maggiore anzianità di servizio; in caso di pari anzianità di servizio, al dipendente con la maggiore età anagrafica. Al riguardo il dott. Ciabattone ha evidenziato ai due Componenti del Nucleo che i criteri stabiliti in caso di valutazione del personale a pari merito erano già stati recepiti dall'Autorità lo scorso anno, *OMISSIS*

Il Nucleo ha, infine, validato e sottoscritto il verbale relativo alla riunione del 19 marzo u.s.

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine, è stato redatto in forma sintetica, sottoscritto e conservato agli atti nell'archivio documentale dell'Ufficio RUA.

Torino, 28 maggio 2025

Il Componente del Nucleo di valutazione
dott. Armando Bosio

Il Componente del Nucleo di valutazione
dott.ssa Claudia Marcolin

Il Presidente del Nucleo di valutazione
dott. Paolo Maria Ciabattone

Il segretario verbalizzante
OMISSIS