

Delibera n. 90/2025

**Concorsi pubblici, per titoli ed esami, indetti con delibera n. 112/2022. Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della dott.ssa [...] e della dott.ssa [...].**

L’Autorità, nella sua riunione del 29 maggio 2025

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** l’articolo 2, comma 30, della suddetta legge n. 481 del 1995 che consente l’assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato;
- VISTO** l’articolo 22 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che, al comma 4, prevede che le Autorità amministrative indipendenti gestiscano unitariamente le procedure concorsuali per il reclutamento di personale, previa stipula di apposite convenzioni, ai sensi del quale è stata sottoscritta in data 9 marzo 2015 la Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni e, in particolare, l’articolo 18 che disciplina l’assunzione di personale a tempo determinato ai sensi della sopra citata disposizione dell’articolo 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995;
- VISTA** la Pianta Organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 86/2023 del 4 maggio 2023;
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Autorità approvato con delibera n. 109/2023 del 15 giugno 2023;
- VISTO** il Codice etico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTO** il bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025 – 2027 approvato con delibera n. 182/2024 del 6 dicembre 2024;
- VISTA** la delibera n. 112/2022 del 30 giugno 2022, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 4^ Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 60 del 29 luglio 2022, con la quale l’Autorità, previo esperimento della consultazione ai sensi dell’articolo 2 della sopra citata Convenzione quadro, ha dato avvio alle procedure concorsuali per il reclutamento, mediante 3 bandi di concorso, di complessive n. 11 unità di personale, di cui n. 3 di ruolo nelle qualifiche di Dirigente (n. 1 unità) e Funzionario (n. 2 unità) e n. 8 a tempo

determinato nella qualifica di Funzionario, per la durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi;

- VISTO** in particolare il bando di concorso allegato sub-C alla suddetta delibera n. 112/2022, relativo al reclutamento, a tempo determinato, per la durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi in caso di valutazione positiva del dirigente responsabile dell'Ufficio di assegnazione, di n. 8 unità di personale da assumere nella qualifica di Funzionario III, livello 6, di cui n. 4 unità nel profilo FG-TD – Funzionario area giuridica a tempo determinato e n. 4 unità nel profilo FE-TD – Funzionario area economica a tempo determinato;
- VISTA** la delibera n. 68/2023 del 6 aprile 2023, con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa al profilo di concorso FE-TD – Funzionario area economica a tempo determinato, ed è stata disposta l'assunzione a tempo determinato in prova dei vincitori, tra cui la dott.ssa [...omissis...], con la qualifica di Funzionario III, livello 6;
- VISTA** la delibera n. 69/2023 del 6 aprile 2023, con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa al citato profilo di concorso FG-TD – Funzionario area economica a tempo determinato, ed è stata disposta l'assunzione a tempo determinato in prova dei vincitori, tra cui la dott.ssa [...omissis...], con la qualifica di Funzionario III, livello 6;
- RILEVATO** che la dott.ssa [...omissis...] e la dott.ssa [...omissis...], sono state assunte in servizio, rispettivamente, il 1° giugno 2023 e il 6 luglio 2023 e che, pertanto, la durata biennale del contratto di lavoro sottoscritto con le suddette verrà a scadere, rispettivamente, il 31 maggio 2025 e il 5 luglio 2025;
- RILEVATO** altresì che, secondo quanto previsto dal relativo bando di concorso allegato sub-C alla citata delibera n. 112/2022, la durata di ventiquattro mesi del contratto con le sopra indicate dipendenti è prorogabile per ulteriori dodici mesi in caso di valutazione positiva del dirigente responsabile dell'Ufficio di assegnazione;
- TENUTO CONTO** delle valutazioni positive espresse, ai fini della proroga della durata del contratto delle succitate dipendenti, dai Dirigenti degli Uffici Accesso alle infrastrutture aeroportuali e alle reti autostradali e Conciliazioni e contenuto minimo dei diritti degli utenti, presso cui risultano assegnate, rispettivamente, la dott.ssa [...omissis...] e la dott.ssa [...omissis...];
- RITENUTO** di continuare ad avvalersi della collaborazione della dott.ssa [...omissis...] e della dott.ssa [...omissis...] mediante la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo consentito di ulteriori 12 mesi;
- CONSIDERATO** che gli oneri derivanti dall'adozione della presente delibera trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. di prorogare di dodici mesi la durata del contratto di lavoro a tempo determinato con la dott.ssa [...] omissis...], sino al 31 maggio 2026, e con la dott.ssa [...] omissis...], sino al 5 luglio 2026.

Torino, 29 maggio 2025

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)