

## **VERBALE N° 3 DEL 18 GIUGNO 2024**

Il Nucleo di valutazione (di seguito: Nucleo) dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità), nella seguente composizione: dott. Paolo Maria Ciabattoni, in qualità di Presidente, dott.ssa Luisella Fassino e dott. Lino Pietrobono, in qualità di Componenti, si è riunito in data 18 giugno 2024, alle ore 10,00, presso la sede di Torino dell'Autorità.

Alla riunione è intervenuto il Segretario generale, dott. *OMISSIS* e, pertanto, si è insediata la Commissione prevista dall'articolo 3 del vigente Regolamento concernente le progressioni di carriera del personale dell'Autorità (di seguito: Regolamento).

La riunione è stata indetta per l'esame e la verifica delle proposte di progressione di carriera del personale per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 3, comma 14, del Regolamento<sup>1</sup>.

La Commissione è stata assistita da *OMISSIS*, Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e affari generali (di seguito: Ufficio RUA), e da *OMISSIS*, Funzionario del medesimo Ufficio, con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Segretario generale ha premesso che, con riferimento alle proposte di progressione di carriera presentate dai Dirigenti per il personale assegnato alle rispettive unità organizzative, non ha riscontrato particolari criticità e, relativamente alla situazione patologica emersa, per l'anno 2022, sulle valutazioni a pari merito formulate da alcuni Dirigenti, essa risulta superata a seguito di un recente accordo sindacale sottoscritto fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali, che ha stabilito che, a partire dalle progressioni di carriera del personale relative all'anno 2023 e decorrenti dal 1° luglio 2024, le stesse saranno disposte: *"nella misura di:*

- a. un passaggio di livello stipendiale ad almeno il 45% del personale;*
- b. due passaggi di livello stipendiale a non oltre il 55% del personale.*

*In caso di pari merito, sono attribuiti due passaggi stipendiali al dipendente di livello inferiore; in caso di pari livello, al dipendente con maggiore anzianità di servizio; in caso di pari anzianità di servizio, al dipendente con la maggiore età anagrafica* (articolo 3, comma 4, del Regolamento).

Ciò premesso, il Segretario generale ha sottoposto all'esame del Nucleo una serie di documenti elaborati dall'Ufficio RUA (anticipati il giorno precedente a mezzo di posta elettronica), sulla base delle proposte pervenute dai Dirigenti dei diversi Uffici, ovvero:

- un prospetto riepilogativo contenente tutti i nominativi dei dipendenti (appartenenti alle aree dei Dirigenti, Funzionari e Operativi) eleggibili alle progressioni di carriera per l'anno 2023, suddivisi per unità organizzativa di appartenenza e corredati dall'attuale inquadramento giuridico e retributivo, dal punteggio complessivo ottenuto a seguito della valutazione proposta

<sup>1</sup> *"14. La Commissione esamina le proposte di progressione di carriera con i responsabili di unità organizzative, che non partecipano alla votazione, e verifica le progressioni, tenuto conto delle proposte e dei vincoli di cui al comma 4. La Commissione può modificare di un passaggio di livello stipendiale fino al 10% (dieci per cento) delle proposte di progressione di carriera motivando le modifiche apportate alla luce di un confronto comparativo tra il personale di pari qualifica che tenga conto dell'attività svolta, del livello di professionalità raggiunto e delle potenzialità di crescita di ciascun dipendente. Dello svolgimento dei lavori della Commissione è redatto verbale".*

dai responsabili gerarchici, dalla proposta di progressione di carriera (uno, due o nessun passaggio di livello stipendiale), dal nuovo inquadramento giuridico e retributivo a decorrere dal 1° luglio 2024, in caso di accoglimento delle suddette proposte, nonché dall'incremento retributivo annuo a seguito della progressione di carriera;

- un prospetto riepilogativo contenente tutti i nominativi dei dipendenti (Dirigenti, Funzionari e Operativi) eleggibili alle progressioni di carriera per l'anno 2023, classificati in ordine alfabetico e suddivisi per area di appartenenza, corredati dai medesimi dati retributivi e giuridici sopra citati;
- una tabella riepilogativa recante, per ciascuna area (Dirigenti, Funzionari e Operativi), il contingente di unità eleggibili applicando i parametri previsti dal citato articolo 3, comma 4 del Regolamento, la ripartizione effettiva delle unità di personale in base alle proposte di progressione presentate dai responsabili delle unità organizzative, gli eventuali scostamenti rispetto ai parametri previsti dal Regolamento e, infine, il numero possibile di modifiche, nell'ambito di ciascuna area, di un livello stipendiale, fino al 10% delle proposte di progressione di carriera presentate (articolo 3, comma 14, del Regolamento).

Sulla base della documentazione acquisita, il Segretario generale ha evidenziato al Nucleo che soltanto *OMISSIS*.

Il Segretario generale ha rappresentato che, qualora la Commissione decidesse di accogliere le suddette richieste, in almeno un caso, ovvero *OMISSIS*. Al riguardo, *OMISSIS* ha segnalato che, in caso di accoglimento della richiesta dei Dirigenti degli Uffici *OMISSIS*, *OMISSIS*.

Tenuto conto di quanto sopra rappresentato dal Segretario generale e da *OMISSIS*, il dott. Ciabattoni ha proposto di proseguire nell'esame generale delle proposte di progressione di carriera del personale, riservandosi di sentire *OMISSIS* in un momento successivo.

Con riferimento alle proposte di progressione di carriera del personale dell'area Dirigenti, il Segretario generale ha rappresentato il seguente quadro complessivo:

- *OMISSIS*

Preso atto, sulla base della tabella riepilogativa generale, del rispetto dei contingenti previsti dall'articolo 3, comma 4, del Regolamento e tenuto conto della valutazione attribuita a *OMISSIS*, le proposte di progressione di carriera del personale di area dirigenziale sono state validate dalla Commissione, a seguito di esame e verifica delle stesse.

Nel prosieguo dei propri lavori, la Commissione ha esaminato le proposte di progressione di carriera del personale appartenente all'area Funzionari e all'area Operativi, partendo dai prospetti riepilogativi forniti dall'Ufficio RUA.

Al riguardo, il Segretario generale ha portato all'attenzione del Nucleo le seguenti casistiche:

- *OMISSIS*

Il Nucleo ha preso atto delle casistiche rappresentate del Segretario generale e, pertanto, le proposte di progressione di carriera per il personale sopra citato sono state validate dalla Commissione.

Come precedentemente concordato, la Commissione ha poi convocato *OMISSIS*, il quale, nell'ambito delle proposte di progressione di carriera presentate a favore del personale dell'Ufficio *OMISSIS*, su richiesta della stessa Commissione, ha rappresentato le motivazioni per le quali ha richiesto, *OMISSIS*.

La Commissione ha quindi ringraziato *OMISSIS*, che ha lasciato la riunione.

Successivamente la Commissione ha convocato *OMISSIS*, la quale, nell'ambito delle proposte di progressione di carriera presentate a favore del personale del suo Ufficio, su richiesta della stessa Commissione, ha rappresentato le motivazioni per le quali ha richiesto, *OMISSIS*.

La Commissione ha quindi ringraziato *OMISSIS*, che ha lasciato la riunione.

Terminate le audizioni dei Dirigenti interessati, la Commissione ha così deciso:

- *OMISSIS*

La Commissione ha poi esaminato e verificato le proposte di progressione di carriera presentate dai Dirigenti – *OMISSIS* - relativamente al personale, appartenente alle aree Funzionari e Operativi, delle seguenti unità organizzative: *OMISSIS*

La Commissione ha, inoltre, esaminato e verificato le proposte di progressione di carriera presentate dal Presidente dell'Autorità, per il tramite del Capo di Gabinetto, *OMISSIS*.

Al termine della riunione, il Segretario generale ha anticipato che sarà mandata al Nucleo una apposita comunicazione riguardante l'oggetto della precedente riunione, ovvero le valutazioni della *performance* 2023 del personale. A tale riguardo, infatti, gli Uffici competenti dell'Autorità hanno ritenuto, *OMISSIS*. Il Nucleo ha preso atto di tale decisione e ha dichiarato di restare in attesa della suddetta comunicazione.

La Commissione ha concluso i propri lavori alle ore 11,50.

Il Nucleo ha approvato e firmato il verbale della riunione svoltasi il 14 maggio u.s., confermando altresì la programmazione della prossima riunione per giovedì 11 luglio 2024, data in cui si svolgerà l'audizione del Nucleo al Consiglio sugli esiti delle valutazioni della *performance* e delle progressioni di carriera relativamente all'anno 2023 e sulla relazione di fine del mandato triennale.

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine, è stato redatto in forma sintetica, sottoscritto e conservato agli atti nell'archivio documentale dell'Ufficio RUA.

Torino, 9 luglio 2024

Il Segretario generale  
*OMISSIS*

Il Componente del Nucleo di valutazione  
dott.ssa Luisella Fassino

Il Componente del Nucleo di valutazione  
dott. Lino Pietrobono

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dott. Paolo Maria Ciabattoni

Il segretario verbalizzante  
*OMISSIS*