

## Il Nucleo di valutazione

### **VERBALE N° 2 DEL 14 MAGGIO 2024**

Il Nucleo di valutazione (di seguito: Nucleo) dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità), nella seguente composizione: dott. Paolo Maria Ciabattoni, in qualità di Presidente, dott.ssa Luisella Fassino e dott. Lino Pietrobono, in qualità di Componenti, si è riunito in data 14 maggio 2024, presso la sede di Torino dell'Autorità, assistito da *OMISSIS*, funzionario dell'Ufficio Risorse umane e affari generali (di seguito: Ufficio RUA) con funzione di segretario verbalizzante. Alla riunione è intervenuto anche il dott. *OMISSIS*, Segretario generale dell'Autorità.

La riunione ha avuto per oggetto l'approvazione delle valutazioni delle *performance* del personale dell'Autorità relativamente all'anno 2023, ai sensi del vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale.

In merito all'oggetto della riunione, il Segretario generale ha premesso che le valutazioni della *performance* 2023 predisposte dai Dirigenti per i propri collaboratori evidenziano una generale tendenza verso i punteggi più alti (con alcune unità organizzative in cui la totalità del personale ha conseguito una valutazione con il massimo punteggio), con un basso grado di selettività. Di tale risultato il dott. *OMISSIS* ne ha preso atto, tenendo comunque conto dell'alto livello delle professionalità presenti in Autorità, anche in comparazione con il livello che si riscontra, in generale, presso altre amministrazioni pubbliche.

Sempre a livello generale, il Segretario generale ha evidenziato che nel corso dell'anno 2023, e anche nelle ultime settimane, si sono registrate alcune uscite di personale dall'Autorità, sia a seguito di scadenza naturale di contratti a tempo determinato e sia a seguito di dimissioni presentate da alcuni dipendenti che, dopo aver acquisito professionalità all'interno dell'ente, hanno vinto concorsi pubblici presso altre autorità o altre amministrazioni pubbliche, in alcuni casi anche con la qualifica dirigenziale. Detti dipendenti, *OMISSIS*

Il Segretario generale ha precisato di ritenere fisiologiche le suddette uscite di personale, che saranno comunque compensate con la prossima indizione di nuovi concorsi pubblici.

Il Segretario generale ha, inoltre, sottolineato la presenza di dipendenti:

- attualmente in aspettativa, di cui alcuni in probabile uscita dall'Autorità nei prossimi mesi, per i quali la valutazione per l'anno 2023 è stata effettuata, in quanto essi risultano ancora in continuità di rapporto lavorativo in Autorità;
- attualmente in comando presso altre amministrazioni, in particolare *OMISSIS*, che non rientrano tra i soggetti valutati e non saranno beneficiari, pertanto, del premio di risultato per l'anno 2023.

Il Nucleo è stato poi informato dal Segretario generale che, il giorno precedente alla riunione, l'Autorità ha sottoscritto un accordo sindacale avente ad oggetto, tra l'altro, i criteri per l'attribuzione delle progressioni di carriera a partire dall'anno 2023. L'accordo stabilisce, in caso di presenza di dipendenti con valutazioni a pari merito (*OMISSIS*), che saranno attribuiti due passaggi di livello stipendiale al dipendente di livello inferiore; in caso di pari livello, al dipendente con maggiore anzianità di servizio; in caso di pari anzianità di servizio, al dipendente con la maggiore età anagrafica.

Successivamente il Nucleo ha validato e sottoscritto il verbale relativo alla riunione del 9 aprile u.s. e ha chiesto informazioni sugli esiti della citata riunione, con particolare riferimento alle osservazioni formulate da *OMISSIS* sull'Obiettivo di miglioramento della *performance* organizzativa assegnato per l'anno 2024. Il Segretario generale ha confermato che *OMISSIS*.

Entrando poi nel merito dell'oggetto della riunione, il Nucleo ha visionato i prospetti riepilogativi delle valutazioni 2023 del personale elaborati dall'Ufficio RUA – e già anticipati nei giorni precedenti tramite posta elettronica - sulla base delle schede di valutazione dei singoli dipendenti pervenute dai Dirigenti responsabili, ovvero:

- tre prospetti recanti i punteggi di valutazione conseguiti dal personale per l'anno 2023, suddivisi per area di appartenenza (Dirigenti, Funzionari e Operativi), contenenti i nominativi di tutti i dipendenti, in ordine alfabetico, comprensivi della valutazione conseguita nell'anno 2022;
- un prospetto recante i punteggi di valutazione complessiva conseguiti per l'anno 2023 dal personale non dirigenziale (Funzionari e Operativi), contenente i nominativi dei dipendenti, suddivisi per Uffici di appartenenza, comprensivo della valutazione conseguita nell'anno 2022;
- una tabella riepilogativa recante le valutazioni complessive conseguite dai dipendenti in percentuale sul totale dei dipendenti aventi diritto, suddivise per area di appartenenza e complessive.

Con riferimento alle valutazioni della *performance* 2023 dei Dirigenti, il Segretario generale ha sottoposto all'esame del Nucleo le singole schede di valutazione da lui predisposte, rappresentando di seguito, per ciascuno di essi, le specificità e le eventuali criticità riscontrate.

OMISSIS

OMISSIS

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

OMISSIS

OMISSIS

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

OMISSIS

OMISSIS

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

OMISSIS

OMISSIS

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

OMISSIS

OMISSIS

Il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

OMISSIS

OMISSIS

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

*OMISSIS*

*OMISSIS*

Il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

*OMISSIS*

*OMISSIS*

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

*OMISSIS*

*OMISSIS*

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

*OMISSIS*

*OMISSIS*

Sulla base di quanto rappresentato dal Segretario generale, il Nucleo ha approvato la valutazione proposta, pari a *OMISSIS*.

Dopo aver approvato le valutazioni dei Dirigenti, il Nucleo ha esaminato i risultati conseguiti dal personale indicati nella documentazione fornita dall'Ufficio RUA, decidendo di focalizzarsi, analogamente a quanto avvenuto per l'anno 2022, sulle valutazioni dei dipendenti rientranti nei seguenti criteri: *OMISSIS*.

Tenuto conto degli avvicendamenti degli incarichi dirigenziali di alcuni uffici avvenuti nel corso del 2023, il Segretario generale ha specificato che, per tali casistiche, le valutazioni dei dipendenti sono state effettuate e sottoscritte da tutti i diversi dirigenti responsabili<sup>1</sup>.

Ciò premesso, il Nucleo ha quindi esaminato le schede di valutazione dei seguenti dipendenti:

- *OMISSIS*

A seguito degli approfondimenti effettuati, il Nucleo ha esaminato e approvato, a mezzo di specifica sottoscrizione, le schede di valutazione della *performance* 2023 di tutto il personale (Dirigenti, Funzionari e Operativi).

Al termine della riunione il Nucleo e il Segretario hanno confermato il calendario delle prossime riunioni:

- martedì 18 giugno 2024, per l'esame delle proposte di progressione di carriera riferite all'anno 2023 del personale con i responsabili delle unità organizzative, secondo le modalità e i vincoli previsti dal vigente Regolamento in materia e in base a quanto previsto dall'accordo sindacale del 13 maggio u.s.;

---

<sup>1</sup> Ciò è avvenuto, in particolare, per le valutazioni dei dipendenti assegnati alle seguenti unità organizzative:

- *OMISSIS*.

- giovedì 11 luglio 2024, per l'audizione al Consiglio dell'Autorità sugli esiti delle valutazioni della *performance* e delle progressioni di carriera relativamente all'anno 2023 e sulla relazione di fine del mandato triennale del Nucleo.

Il presente verbale, composto di n. 7 pagine, è stato redatto in forma sintetica, sottoscritto e conservato agli atti nell'archivio documentale dell'Ufficio RUA.

Torino, 18 giugno 2024

Il Componente del Nucleo di valutazione  
dott.ssa Luisella Fassino

Il Componente del Nucleo di valutazione  
dott. Lino Pietrobono

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dott. Paolo Maria Ciabattoni

Il segretario verbalizzante  
*OMISSIS*