

Delibera n. 127/2024

**Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità. Modifiche.**

L’Autorità, nella sua riunione del 13 settembre 2024

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”)
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni e, in particolare, l’articolo 32 che disciplina l’assenza per malattie e infortunio;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva, e l’articolo 12, relativamente alle condizioni di validità degli accordi sindacali;
- TENUTO CONTO** del consolidato orientamento giurisprudenziale che esclude dal computo dei consentiti diciotto mesi di assenza per malattia anche i giorni di assenza dovuti alle terapie salvavita e alle relative conseguenze certificate;
- RITENUTO** al riguardo, di introdurre all’articolo 32 del sopra citato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale specifiche previsioni volte ad escludere le assenze dovute allo svolgimento delle terapie salvavita dal computo del periodo di comporta;
- VISTO** l’accordo sottoscritto con le Organizzazioni sindacali in data 9 settembre 2024, sulle modifiche da apportare, ai fini sopra indicati, all’articolo 32 del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, contenute nell’allegato all’accordo medesimo, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- CONSIDERATO** che il suddetto accordo è da ritenersi validamente raggiunto, ai sensi dell’art. 12, comma 1, del vigente Protocollo per le relazioni sindacali;
- RITENUTO** pertanto di disporre la modifica dell’articolo 32 del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, secondo il contenuto dell’accordo, come evidenziate nella colonna di destra del documento di raffronto allegato alla presente delibera;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. all'articolo 32 del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con la delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni, sono apportate le modifiche evidenziate nella colonna di destra del documento di raffronto contenuto nell'Allegato "A" alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. è disposta la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Autorità del testo del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1;
3. la presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 13 settembre 2024

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)