

Delibera n. 98/2024

**Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità. Modifiche.**

L’Autorità, nella sua riunione del 26 giugno 2024

**VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);

**VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, la Sezione II – Parte economica - che reca le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area funzionari e all’Area Operativi;

**VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva, e l’articolo 12, relativo alla validità degli accordi sulla base della quota di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici;

**VISTO** l’accordo raggiunto con l’Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, e sottoscritto “per adesione” in data 30 settembre 2022 anche dalla RSA FIRST CISL che ha stabilito, tra l’altro, che “le Parti, entro il mese di Aprile 2023, qualora la compatibilità di bilancio lo consenta, al fine di ridurre le differenze stipendiali del personale dell’Autorità con il personale dell’AGCM e delle altre Autorità amministrative di regolazione si impegnano ad avviare un tavolo di trattativa che, in un arco temporale di medio - lungo periodo, preveda ulteriori adeguamenti dei livelli stipendiali del personale, con priorità ai livelli stipendiali iniziali di entrambe le aree “Operativi” e “Funzionari”;

**VISTO** l’accordo sindacale siglato con le RSA nonché con le Organizzazioni sindacali FIRST-CISL e UILCA e UILCA del 4 aprile 2023, con il quale, tra l’altro, è stata prevista, *“la riduzione del gap stipendiale relativo al trattamento economico fondamentale dei dipendenti ART rispetto a quelle vigente in AGCM, mediante incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART nella misura dell’1% per l’Area Dirigenti, del 3,30% per l’Area Funzionari e del 5,80% per l’Area Operativi, con decorrenza 1° luglio 2024”;*

- VISTA** la delibera n. 116/2023 del 28 giugno 2023, con la quale, in attuazione del sopra citato Accordo sindacale del 4 aprile 2023, si è proceduto a ridurre le differenze stipendiali del personale dell’Autorità con il personale dell’AGCM, mediante un adeguamento dei livelli stipendiali del personale ART nelle percentuali previste dall’accordo;
- TENUTO CONTO** altresì, dell’accordo sindacale siglato con le RSA nonché con le Organizzazioni sindacali FIRST-CISL e UILCA e UILCA del 13 maggio 2024 con il quale, tra l’altro, è stata prevista, *“la riduzione del gap stipendiale relativo al trattamento economico fondamentale dei dipendenti ART rispetto a quello vigente in AGCM mediante incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART nella misura dello 0,50% per l’Area Dirigenti, del 3,00% per l’Area Funzionari e del 5,00% per l’Area Operativi, a far data dal 1° luglio 2024”*, stabilendo che il predetto incremento sarebbe stato accompagnato dal riconoscimento, a valere dal mese di gennaio 2023, della differenza non erogata rispetto all’indice IPCA 2023 definitivo;
- VISTA** la delibera n.85 del 17 giugno 2024, con la quale, a seguito dell’avvenuta determinazione da parte dell’ISTAT, in data 7 giugno 2024, del valore dell’indice IPCA, depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, consolidato per il 2023, è stato deliberato il riconoscimento della differenza tra il valore dell’IPCA consolidato 2023 e quello dell’IPCA previsionale 2023, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, apportando le conseguenti modifiche alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità;
- CONSIDERATO** che, in attuazione del sopra citato accordo sindacale del 13 maggio 2024, occorre adeguare, con decorrenza 1° luglio 2024, gli importi delle tabelle stipendiali del personale dell’Autorità contenuti nella Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, sulla base dell’applicazione alle retribuzioni di livello delle aliquote stabilite nel medesimo accordo;
- RITENUTO** pertanto di disporre la modifica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, relativamente alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica dello stesso, con decorrenza dal 1° luglio 2024;
- VISTA** la delibera n. 193/2023 del 7 dicembre 2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026;

su proposta del Segretario generale

#### **DELIBERA**

1. la Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni,

contenente le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area Funzionari e all’Area Operativi, è sostituita, a decorrere dal 1° luglio 2024, da quella contenuta nel documento in Allegato A alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. le nuove tabelle stipendiali introdotte nel Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità ai sensi del punto 1, si applicano a partire dal 1° luglio 2024;
3. è disposta, dal 1° luglio 2024, la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell’Autorità del testo del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1.

Torino, 26 giugno 2024

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

*(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)*