

Delibera n.97/2024

**Nomina in ruolo in esito alla conclusione del periodo di prova degli Operativi sig.ra [...omissis...], assunta con delibera n. 208/2023 e sig.ra [...omissis...], assunta con delibera n. 5/2024.**

L’Autorità, nella sua riunione del 26 giugno 2024

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Autorità approvato con delibera n. 109/2023 del 15 giugno 2023;
- VISTA** la Pianta Organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 86/2023 del 4 maggio 2023;
- VISTO** il Codice etico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTO** il bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026 approvato con delibera n. 193/2023 del 7 dicembre 2023;
- VISTA** la delibera n. 173/2019 del 5 dicembre 2019, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 102 del 27 dicembre 2019, con la quale l’Autorità ha dato avvio alle procedure concorsuali per il reclutamento mediante n. 4 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 15 unità di personale di ruolo nelle qualifiche di Dirigente, livello di Direttore, cod. D6 (n. 1 unità), di Funzionario, livello di Funzionario III, cod. FIII7 (n. 12 unità, articolate in 3 profili) e di Operativo, livello di Vice Assistente, cod. VA3 (n. 2 unità);
- VISTO** in particolare, il bando di concorso pubblico in allegato sub-D alla suddetta delibera n. 173/2019 relativo al reclutamento di n. 2 unità di personale di ruolo da assumere a tempo indeterminato nella qualifica di Operativo, livello di Vice-assistente, cod. VA3, profilo “Operativo, area amministrativo-contabile, codice OR1.2”;
- VISTA** la delibera n. 37/2021 dell’11 marzo 2021 con la quale in esito alla suddetta procedura concorsuale è stata approvata la graduatoria finale relativa al citato profilo di Operativo, area amministrativo-contabile, ed è stata disposta l’assunzione in prova dei vincitori;

- VISTA** la delibera n. 208/2023 del 21 dicembre 2023, con la quale è stata disposta l'assunzione, mediante scorrimento della predetta graduatoria finale approvata con delibera n. 37/2021, tra gli altri, della sig.ra [...omissis...];
- VISTA** la delibera n. 5/2024 dell'11 gennaio 2024, con la quale è stata disposta l'assunzione, mediante scorrimento della predetta graduatoria finale approvata con delibera n. 37/2021, della sig.ra [...omissis...];
- RILEVATO** che la sig.ra [...omissis...] e la sig.ra [...omissis...] sono state assunte in prova, con la qualifica di Operativo – livello di Vice-Assistente, livello 11, corrispondente al suddetto livello VA3 richiamato nel bando di concorso, con decorrenza dal 1° marzo 2024, data in cui le stesse hanno preso servizio presso l'Autorità;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2 dell'articolo 14 del succitato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, per il personale appartenente all'area degli operativi è previsto un periodo di prova della durata di tre mesi di effettiva presenza in servizio, alla cui conclusione positiva segue la nomina in ruolo;
- RILEVATO** che la sig.ra [...omissis...] e la sig.ra [...omissis...] hanno concluso il periodo di prova a partire, rispettivamente, dal 2 giugno 2024 e dal 1° giugno 2024;
- VISTA** la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dalla sig.ra [...omissis...], predisposta dall'Ing. Roberto Piazza, dirigente responsabile dell'Ufficio Accesso alle infrastrutture ferroviarie e portuali, assunta al protocollo dell'Autorità con n. 54842/2024 del 3 giugno 2024;
- VISTA** la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dalla sig.ra Loredana Nicola, predisposta dall'Ing. Nushin Farhang Darehshuri, dirigente responsabile dell'Ufficio Risorse umane e affari generali, assunta al protocollo dell'Autorità con n. 55112/2024 del 4 giugno 2024;
- PRESO ATTO** che si è concluso positivamente l'accertamento sul possesso dei requisiti dichiarati dai sopracitati soggetti, ai fini della partecipazione alle procedure concorsuali, previsto dall'articolo 13, comma 3, del bando di concorso allegato sub-D alla delibera n. 173/2019;
- RITENUTO** di procedere pertanto alla nomina in ruolo della sig.ra Gabriella Mossotto e della sig.ra Nicola Loredana, secondo quanto previsto dal comma 4 del sopra citato articolo 14 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità;

su proposta del Segretario generale;

**DELIBERA**

1. la sig.ra [...*omissis*...], a seguito della conclusione positiva del periodo di prova, sono nominate nel ruolo dell'Autorità nell'area degli Operativi, qualifica di Vice-assistente, livello 11, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° marzo 2024, data di effettivo inizio del servizio in prova.

Torino, 26 giugno 2024

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

*(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)*