

Delibera n. 73/2024

Regolamento sulle progressioni di carriera del personale dell’Autorità. Modifiche.

L’Autorità, nella sua riunione del 23 maggio 2024

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni e, in particolare, l’articolo 42, comma 1, in base al quale la progressione di carriera può consistere nel passaggio di uno o due livelli stipendiali, che possono anche comportare il passaggio da una qualifica a quella superiore;
- VISTO** il Regolamento sulle progressioni di carriera del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 53/2017 del 6 aprile 2017 e successive modificazioni;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, comma 2, relativo alla contrattazione collettiva;
- VISTO** il Bilancio di previsione per l’esercizio 2024 e pluriennale 2024–2026 dell’Autorità, approvato con delibera n. 193/2023 del 7 dicembre 2023;
- VISTO** l’accordo raggiunto con le Organizzazioni sindacali UILCA e FIRST CISL e con le RSA UILCA e FIRT CISL in data 13 maggio 2024, avente ad oggetto, tra l’altro, le progressioni di carriera del personale relative all’anno 2023 e decorrenti dal 1° luglio 2024, che prevede che le stesse saranno disposte *“nella misura di: a. un passaggio di livello stipendiale ad almeno il 45% del personale; b. due passaggi di livello stipendiale a non oltre il 55% del personale. In caso di pari merito, sono attribuiti due passaggi stipendiali al dipendente di livello inferiore; in caso di pari livello, al dipendente con maggiore anzianità di servizio; in caso di pari anzianità di servizio, al dipendente con la maggiore età anagrafica”*;
- TENUTO CONTO** che detto accordo prevede che siano apportate coerenti modifiche dell’articolo 3, comma 4, del citato Regolamento sulle progressioni di carriera del personale dell’Autorità;

RITENUTO

pertanto di disporre le modifiche delle sopra citate disposizioni regolamentari, secondo il contenuto dell'accordo sopra menzionato, come evidenziate nella colonna di destra del documento di raffronto allegato alla presente delibera;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. all'articolo 3, comma 4, del Regolamento sulle progressioni di carriera del personale dell'Autorità, approvato con la delibera n. 53/2017 del 6 aprile 2017 e successive modificazioni, sono apportate le modifiche evidenziate nella colonna di destra del documento di raffronto contenuto nell'Allegato "A" alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le modifiche di cui al punto 1 si applicano a partire dalle progressioni di carriera del personale riferite all'annualità 2023, con decorrenza dal 1° luglio 2024;
3. è disposta la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Autorità del testo del Regolamento sulle progressioni di carriera del personale dell'Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1.

Torino, 23 maggio 2024

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)