

Delibera n. 72/2024

**Premio di risultato relativo all'anno 2024.**

L'Autorità, nella sua riunione del 23 maggio 2024

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 38, comma 2, in base al quale il Consiglio stabilisce, per ciascuna qualifica, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 16%;
- VISTO** il vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale, approvato con delibera n. 75/2021 del 20 maggio 2021;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 11, comma 2, relativo alla contrattazione collettiva;
- VISTO** il Bilancio di previsione per l'esercizio 2024 e pluriennale 2024–2026 dell'Autorità, approvato con delibera n. 193/2023 del 7 dicembre 2023;
- VISTO** l'accordo raggiunto con le Organizzazioni sindacali UILCA e FIRST CISL e con le RSA UILCA e FIRT CISL in data 13 maggio 2024, avente ad oggetto, tra l'altro, il premio di risultato individuale relativo all'anno 2024, che prevede che lo stesso sia riconosciuto nella misura del 10,50% della retribuzione di livello di cui all'articolo 37, comma 2, lettera a), del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale;
- CONSIDERATO** che ha preso avvio il ciclo di gestione della *performance* per l'anno 2024, in esito al quale il personale dell'Autorità sarà valutato ai fini della liquidazione del premio di risultato per il medesimo anno;
- RITENUTO** pertanto di procedere, ai sensi del citato articolo 38 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, a stabilire, per l'anno 2024, la misura della percentuale dello stipendio lordo da applicare per la determinazione del premio di risultato individuale da riconoscere al personale dipendente nonché a quello eventualmente comandato presso l'Autorità ai sensi dell'articolo 15 del

citato Regolamento avente diritto, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni;

**RITENUTO**

di fissare, come stabilito nell'accordo sindacale del 13 maggio 2024, al 10,50% la misura massima del valore percentuale sullo stipendio lordo relativo al 2024, al quale commisurare il premio di risultato individuale per il medesimo anno, per tutto il personale avente diritto, che trova capienza nel Bilancio di previsione 2024 e Pluriennale 2024 – 2026, approvato con la sopra citata delibera n. 193/2023;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. di stabilire il premio di risultato individuale per l'anno 2024 nella misura del 10,50% dello stipendio lordo relativo al medesimo anno per tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato e per il personale in comando presso l'Autorità avente diritto, sulla base del vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale;
2. la presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 23 maggio 2024

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)