

Delibera n. 4/2024

Nomina in ruolo del dirigente dott. [...omissis...], assunto presso l'Autorità con delibera n. 87/2023 e ricostruzione di carriera.

L'Autorità, nella sua riunione dell'11 gennaio 2024

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la Pianta Organica dell'Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 86/2023 del 4 maggio 2023;
- VISTO** il Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità approvato con delibera n. 109/2023 del 15 giugno 2023;
- VISTO** il Codice etico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTO** il bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026 approvato con delibera n. 193/2023 del 7 dicembre 2023;
- VISTA** la delibera n. 112/2022 del 30 giugno 2022, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 60 del 29 luglio 2022, con la quale l'Autorità, previo esperimento della consultazione ai sensi dell'articolo 2 della sopra citata Convenzione quadro, ha dato avvio alle procedure concorsuali per il reclutamento di complessive n. 11 unità di personale, di cui n. 3 di ruolo nelle qualifiche di Dirigente (n. 1 unità) e Funzionario (n. 2 unità);
- VISTO** in particolare il bando di concorso allegato sub-A alla suddetta delibera n. 112/2022, relativo al reclutamento di n. 1 dirigente di ruolo da assumere nella qualifica di Direttore, livello 9, nel profilo DG-TI – Dirigente area giuridica;
- VISTA** la delibera n. 79/2023 del 20 aprile 2023, con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa citato profilo di concorso DG-TI – Dirigente area giuridica costituita da n. 4 candidati idonei, ed è stata dichiarata vincitrice la prima candidata in graduatoria, di cui è stata disposta l'assunzione, in prova, nei ruoli dell'Autorità;

- VISTA** la delibera n. 87/2023 del 4 maggio 2023, con la quale – stante l’esigenza di provvedere al reclutamento di un ulteriore dirigente di ruolo emersa dall’analisi dei fabbisogni del personale e del relativo profilo professionale di interesse - è stata disposta l’assunzione a tempo indeterminato in prova, mediante scorrimento della graduatoria finale relativa al profilo di concorso DG-TI – Dirigente area giuridica approvata con la sopracitata delibera n. 79/2023, del Dott. [...omissis...], utilmente collocato nella medesima graduatoria come secondo classificato, con decorrenza dalla data di presa di servizio e con assegnazione alla sede di Torino;
- VISTE** la delibera n. 94/2020 con la quale il dott. [...omissis...] - in esito alla procedura di selezione pubblica indetta con la delibera n. 67/2020 - era stato precedentemente assunto a tempo determinato per la durata di due anni prorogabile di un ulteriore anno, con la qualifica di Dirigente – livello di Direttore, livello D6 (corrispondente, a far data dal 1° gennaio 2022, all’attuale livello 9 dell’area dei dirigenti), e la delibera n. 88/2022 con la quale, alla scadenza biennale del contratto, la durata dello stesso era stata prorogata di un anno, sino al 2 giugno 2023;
- RILEVATO** che il dott. [...omissis...], in esito all’assunzione a tempo indeterminato disposta con la citata delibera n. 87/2023, ha preso servizio in data 1° giugno 2023, così determinando la cessazione al 31 maggio 2023 del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato presso l’Autorità;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2 dell’articolo 14 del succitato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, per il personale appartenente all’area dei dirigenti il periodo di prova è previsto di durata pari a sei mesi di effettiva presenza in servizio, alla cui conclusione positiva segue la nomina in ruolo;
- RILEVATO** che il periodo di prova del dott. [...omissis...] si è concluso in data 17 dicembre 2023;
- VISTA** la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dal dott. [...omissis...] in qualità di dirigente assunto a tempo indeterminato, predisposta dal dott. Guido Improta, Segretario generale dell’Autorità;
- PRESO ATTO** che si è concluso positivamente l’accertamento sul possesso dei requisiti dichiarati dal sopracitato soggetto ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale, previsto dall’articolo 2, comma 3, del citato bando di concorso in allegato sub-A alla delibera n. 112/2022;
- RITENUTO** di procedere alla nomina in ruolo del dott. [...omissis...], secondo quanto previsto dal comma 4 del sopra citato articolo 14 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità;

- VISTA** l'istanza acquisita al prot. con n. 25398/2023 del 30 giugno 2023, con la quale il dott. [...omissis...] ha chiesto l'integrale riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata ai fini giuridici ed economici presso l'Autorità a decorrere dal 3 giugno 2020, data di assunzione con contratto a tempo determinato;
- VISTA** la nota prot. ART n. 28836/2023 del 14 luglio 2023, con la quale l'Ufficio competente ha fornito riscontro alla richiesta del dipendente rappresentando che la ricostruzione di carriera finalizzata all'inquadramento giuridico ed economico nei ruoli dell'Autorità sarebbe stata effettuata, alla luce delle disposizioni vigenti, in esito alla conclusione positiva del previsto periodo di prova, in occasione della conseguente immissione nei ruoli;
- CONSIDERATO** che il servizio prestato in qualità di dipendente a tempo determinato dell'Autorità da parte del dott. [...omissis...], dal 3 giugno 2020 al 31 maggio 2023, è stato svolto nell'area dei dirigenti, con iniziale inquadramento nella qualifica di Dirigente, livello Direttore, cod. D6, corrispondente al livello 9 della attuale ripartizione in livelli stipendiali in vigore dal 1° gennaio 2022;
- VISTA** l'attribuzione di progressione di carriera disposta in favore del dott. [...omissis...] per l'anno valutativo 2021, con delibera n. 111/2022 del 30 giugno 2022;
- CONSIDERATO** che il procedimento relativo alle progressioni di carriera per l'anno valutativo 2022 è stato avviato in data 30 maggio 2023, in esito alla sottoscrizione dell'accordo sindacale del 4 aprile 2023, ratificato con delibera n. 78/2023 del 20 aprile 2023, e che alla medesima data il dott. [...omissis...] risultava già titolare del diritto soggettivo all'assunzione a tempo indeterminato, giusta delibera n. 87/2023 del 4 maggio 2023 che ne ha disposto l'assunzione dalla data di presa di servizio, 1° giugno 2023;
- RILEVATO** che la trasformazione del rapporto di lavoro del dott. [...omissis...], da tempo determinato a tempo indeterminato, è intervenuta senza soluzione di continuità, legittimando il medesimo a partecipare al procedimento delle progressioni di carriera relative all'anno valutativo 2022;
- VISTA** l'attribuzione di progressione di carriera disposta, in esito al suddetto procedimento, in favore del dott. [...omissis...], per l'anno valutativo 2022, con delibera n. 123/2023 del 13 luglio 2023;
- CONSIDERATO** che le attività e i compiti attribuiti al dipendente e dallo stesso esercitati in qualità di dirigente assunto in ruolo corrispondono a quelli in precedenza attribuiti ed esercitati in qualità di dirigente a tempo determinato;
- RITENUTO** pertanto, che il periodo di servizio svolto presso l'Autorità dal 3 giugno 2020 al 31 maggio 2023, in vigenza del rapporto di lavoro a tempo determinato, sia da riconoscere ai fini dell'anzianità di servizio, della ricostruzione di carriera e dell'inquadramento giuridico ed economico del dipendente per il quale, in seguito a superamento di procedura concorsuale, il proprio rapporto di lavoro passa da tempo determinato a tempo indeterminato;

TENUTO CONTO

che, con riferimento al periodo di rapporto di lavoro a tempo determinato, al dott. [...omissis...], inizialmente inquadrato dal 3 giugno 2020 nella qualifica di Dirigente, livello Direttore, cod. D6 - corrispondente al livello 9 della attuale articolazione dei livelli stipendiali entrata in vigore il 1° gennaio 2022 – sono stati successivamente attribuiti, con decorrenza dal 1° luglio 2022, il livello 10 e, con decorrenza dal 1° luglio 2023, il livello 11 della scala stipendiale dell'area dirigenti, per effetto delle progressioni di carriera relative alle annualità 2021 e 2022, disposte, rispettivamente, con le sopra citate delibere n. 111/2022 e n. 123/2023;

RITENUTO

pertanto, ai fini dell'inquadramento giuridico ed economico del dott. [...omissis...], di riconoscere dal 1° giugno 2023, data di decorrenza dell'assunzione del dipendente a tempo indeterminato, sino al 30 giugno 2023, il livello 10 della scala stipendiale dell'area dirigenti e dal 1° luglio 2023 il livello 11 della medesima scala stipendiale;

RITENUTO

pertanto di provvedere, contestualmente all'immissione nei ruoli del dipendente nell'area dei dirigenti: al riconoscimento dell'anzianità di servizio dallo stesso maturata a far data dal 3 giugno 2020, alla ricostruzione della carriera, ai fini giuridici ed economici, tenendo conto del periodo di servizio svolto presso l'Autorità in vigenza del rapporto di lavoro a tempo determinato, e alla conseguente attribuzione dell'inquadramento da riconoscere con decorrenza dal 3 giugno 2020 a tutt'oggi;

RILEVATO

che la spesa conseguente all'adozione della presente delibera trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024 – 2026, approvato con la sopra citata delibera n. 193/2023;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. il dott. [...omissis...], a seguito della conclusione positiva del periodo di prova svolto presso l'Autorità all'esito dell'assunzione a tempo indeterminato disposta con la delibera n. 87/2023, è nominato nel ruolo dell'Autorità nell'area dei Dirigenti, con decorrenza dal 1° giugno 2023, data di presa di servizio in prova conseguente all'assunzione a tempo indeterminato;
2. al dott. [...omissis...], dirigente di ruolo dell'Autorità, è riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso l'Autorità in vigenza del rapporto di lavoro a tempo determinato nel periodo dal 3 giugno 2020, data di assunzione a tempo determinato presso l'Autorità disposta con la delibera n. 94/2020, al 31 maggio 2023, data di cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato;
3. la ricostruzione della carriera del dott. [...omissis...], effettuata secondo quanto esposto in premessa, e il relativo inquadramento giuridico ed economico, è contenuta nella seguente tabella:

PERIODO	AREA	QUALIFICA	LIVELLO STIPENDIALE (Classificazione vigente fino al 31/12/2021)	LIVELLO STIPENDIALE (Classificazione vigente dal 1/1/2022)
3/6/2020-31/12/2021	Dirigenti	Direttore	D6	
1/1/2022-30/6/2022	Dirigenti	Direttore		Livello 9
1/7/2022-30/6/2023	Dirigenti	Direttore		Livello 10
Dal 1/7/2023	Dirigenti	Direttore		Livello 11

Torino, 11 gennaio 2024

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente

ai sensi del d.lgs. 82/2005)