

Delibera n. 110/2023

Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità. Modifiche.

L’Autorità, nella sua riunione del 15 giugno 2023

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, la Sezione II – Parte economica, che reca le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area funzionari e all’Area Operativi;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva, e l’articolo 12, relativo alla validità degli accordi sulla base della quota di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici;
- TENUTO CONTO** dell’accordo raggiunto con l’Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, e sottoscritto “per adesione” in data 30 settembre 2022 anche dalla RSA FIRST CISL che ha stabilito, tra l’altro, che *“Ai sensi dell’art. 37, comma 1, del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, il trattamento economico del personale dal 1° gennaio 2022 segue le variazioni stabilite dall’Autorità garante della concorrenza e del mercato nell’anno precedente in relazione all’adeguamento derivante dall’indice previsionale dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l’Italia (IPCA), depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati”*;
- PRESO ATTO** che l’ISTAT, in data 7 giugno 2022, ha determinato il valore dell’indice IPCA, depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, consolidato per il 2021 pari allo 0,8% e previsionale per il 2022 pari al 4,7%;
- VISTA** la delibera n. 199/2022 del 20 ottobre 2022, con la quale sono stati attuati gli adeguamenti stipendiali previsti dal citato Accordo sindacale del 4 maggio 2021, mediante applicazione dell’indice IPCA consolidato per il 2021 e dell’indice IPCA previsionale per il 2022 come sopra determinati, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, apportando le conseguenti modifiche al Regolamento sul trattamento giuridico ed

economico del personale dell’Autorità, relativamente alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica dello stesso;

TENUTO CONTO

dell’accordo sindacale siglato con le RSA nonché con le Organizzazioni sindacali FIRST-CISL e UILCA e UILCA del 4 aprile 2023, con il quale è stato disposto, tra l’altro, che *“l’incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART, secondo le percentuali di cui al precedente punto 1, sarà preceduto dal riconoscimento della differenza non erogata rispetto all’indice IPCA 2022 definito a valere dal mese di gennaio 2022, con la corresponsione verosimilmente nel mese di luglio 2023”*;

PRESO ATTO

che l’ISTAT, in data 7 giugno 2023, ha determinato il valore dell’indice IPCA, depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, consolidato per il 2022 pari al 6,6%;

RITENUTO

di dare attuazione agli adeguamenti stipendiali previsti dal citato Accordo sindacale del 4 aprile 2023, mediante riconoscimento della differenza tra il valore dell’IPCA consolidato 2022, come sopra determinato e quello dell’IPCA previsionale 2022, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, apportando le conseguenti modifiche al vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, relativamente alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica dello stesso;

VISTA

la delibera n. 241/2022 del 6 dicembre 2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023 – 2025;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. La Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni, contenente le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area Funzionari e all’Area Operativi, è sostituita da quella contenuta nel documento in Allegato A alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le nuove tabelle stipendiali introdotte nel Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, ai sensi del punto 1, si applicano a partire dal 1° gennaio 2022;
3. è disposta la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell’Autorità del testo del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1.

Torino, 15 giugno 2023

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)