

Il Nucleo di valutazione

VERBALE N° 1 DEL 23 FEBBRAIO 2022

Il Nucleo di valutazione (di seguito: Nucleo) dell’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità), nominato in data 17 giugno 2021 dal Consiglio con propria Delibera n. 92/2011, per la durata di tre anni, nella seguente composizione: dott. Paolo Maria Ciabattoni, in qualità di Presidente, dott.ssa Luisella Fassino e dott. Gianluca Laganà, in qualità di Componenti, si è riunito in data 23 febbraio 2022, alle ore 9,30, presso la sede di Torino dell’Autorità, assistito dalla dott.ssa *OMISSIS*, dirigente dell’Ufficio Risorse umane e affari generali (di seguito: Ufficio RUA), e dalla dott.ssa *OMISSIS*, funzionario del medesimo Ufficio, con funzioni di segretario verbalizzante. Il dott. *OMISSIS* ha partecipato alla riunione collegandosi a mezzo della piattaforma *Microsoft Teams*.

La riunione ha avuto per oggetto:

1. la sottoscrizione del verbale relativo alla riunione del Nucleo svoltasi il 2 dicembre 2021;
2. la validazione degli Obiettivi assegnati ai Dirigenti per l’anno 2022, ai sensi del vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale dell’Autorità.

Con riferimento al punto 1, il Nucleo ha pertanto visionato, approvato e firmato il verbale della riunione di cui sopra, per il quale il dott. *OMISSIS* ha garantito di apportare la propria sottoscrizione nei giorni successivi alla riunione.

Prima di trattare il punto 2, il Nucleo ha esaminato il documento redatto dall’Ufficio RUA, recante le prossime attività di propria competenza, ai sensi delle vigenti disposizioni dell’Autorità, chiedendo alcune ulteriori informazioni alla dott.ssa Benente, che ha rappresentato lo stato dell’arte riferito al ciclo della *performance* dell’anno 2022.

Relativamente al punto 2, il Nucleo ha, quindi, proceduto alla lettura e all’esame degli Obiettivi dell’Autorità per il biennio 2022-2023, approvati dal Consiglio il 13 gennaio 2022, sulla base dei quali sono stati predisposti gli Obiettivi assegnati ai dirigenti per l’anno 2022, secondo le fasi previste dal vigente Sistema di valutazione. Per ciascun Obiettivo ricompreso nei quattro ambiti di intervento dell’Autorità, il Nucleo ha svolto i necessari approfondimenti, supportato dalla dott.ssa *OMISSIS* e dalla dott.ssa *OMISSIS*, che hanno fornito alcuni chiarimenti relativi agli Obiettivi ricompresi nei vari ambiti. Il Nucleo ha suggerito di inserire nel documento una legenda recante il significato degli acronimi e delle sigle utilizzate per la declaratoria di alcune azioni, al fine di rendere maggiormente comprensibile la lettura del medesimo documento, pubblicato sul sito *web* istituzionale. Il Nucleo ha, altresì, rappresentato l’opportunità di indicare nel documento i *link* di collegamento alle Delibere citate, che sono anch’esse già disponibili sul sito *web* dell’Autorità, nonché di inserire i riferimenti degli Uffici rispetto ai quali le varie azioni sono state poi declinate in Obiettivi assegnati ai responsabili degli stessi.

Al termine dell’esame degli Obiettivi per il biennio 2022-2023, il Nucleo ha proceduto, pertanto, alla validazione degli Obiettivi assegnati ai dirigenti per l’anno 2022, avendo verificato che gli stessi assicurano la coerenza rispetto agli Obiettivi programmatici approvati e che rispettano i requisiti di qualità, misurabilità e ponderazione. Con riferimento all’Obiettivo n. 1 di miglioramento della performance organizzativa, assegnato a tutti i dirigenti, il Nucleo ha precisato che saranno oggetto di monitoraggio degli indicatori/target ivi previsti, le sole attività avviate dal 1° gennaio 2022, ovvero a partire dall’anno oggetto di valutazione. La validazione degli Obiettivi 2022 dei Dirigenti è stata effettuata a mezzo della sottoscrizione, da parte del Nucleo, delle schede di assegnazione degli stessi, già firmate dai valutatori e dai valutati.

Alle ore 11,40 è intervenuto, su richiesta del Nucleo di valutazione, il dott. *OMISSIS*, Segretario Generale dell’Autorità, in merito alle modalità di attuazione di quanto previsto dal paragrafo 5.1, comma 6, del vigente Sistema di valutazione¹. Il dott. *OMISSIS* ha rappresentato che, prima della pandemia, la presentazione avveniva a mezzo di uno specifico incontro a cui erano invitati tutti i dipendenti dell’Autorità; a partire dall’anno 2020 il processo di comunicazione degli obiettivi è stato attuato a mezzo della pubblicazione degli Obiettivi biennali sul sito *web* istituzionale e con l’invio, a tutto il personale tramite posta elettronica, di uno specifico *set* di *slides* recanti tutti gli Obiettivi assegnati ai dirigenti per l’anno di riferimento. In esito a tale comunicazione, negli anni scorsi è stata attuata la successiva fase di assegnazione degli obiettivi al restante personale. Stante il perdurare dell’emergenza sanitaria, il dott. *OMISSIS* ha, quindi, confermato di voler adempiere a tali fasi del ciclo di gestione della *performance* con le medesime modalità dei due anni precedenti, specificando, inoltre, che la realizzazione degli Obiettivi di *performance* 2022 potrebbe, al momento, essere influenzata dalle prossime attività in agenda presso il Governo. In ogni caso, qualsiasi eventuale richiesta di modifica o di rimodulazione degli Obiettivi 2022 richiederà l’avallo del Nucleo di valutazione. Dopo aver fornito un chiarimento sugli Obiettivi biennali riferito, in particolare, ai rapporti fra l’Autorità e le Autorità di Sistema Portuale, il dott. *OMISSIS* ha salutato il Nucleo e ha lasciato la riunione.

Al termine della riunione, alle ore 12,30, il Nucleo ha convenuto di fissare il prossimo incontro per il giorno 25 marzo 2022 alle ore 9,30, presso la sede di Torino dell’Autorità, al fine di validare gli Obiettivi che saranno assegnati per l’anno 2022 al personale con qualifica di funzionario e di operativo. Il Nucleo ha altresì ipotizzato che la riunione successiva, finalizzata alla chiusura del ciclo di valutazione della *performance* dell’anno 2021, potrà essere svolta il 27 aprile 2022, data da confermare in occasione del prossimo incontro. Il Nucleo, infine, ha concordato con la dott.ssa Benente di acquisire, nei giorni successivi alla riunione, il documento recante gli Obiettivi dell’Autorità per il biennio 2022-2023, integrato con le richieste avanzate nel corso della riunione. Il presente verbale, composto di n. 2 pagine, è stato redatto in forma sintetica, sottoscritto e conservato agli atti nell’archivio documentale dell’Ufficio RUA.

Torino, 25 marzo 2022

Il Componente del Nucleo di valutazione
dott.ssa Luisella Fassino

Il Componente del Nucleo di valutazione
dott. Gianluca Laganà

Il Presidente del Nucleo di valutazione
dott. Paolo Maria Ciabattoni

Il segretario verbalizzante
OMISSIS

¹ “6. Entro il 28 febbraio, di norma, il Segretario Generale presenta all’intera struttura gli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti responsabili degli uffici e relazione al Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi assegnati e al completamento del processo di comunicazione interna”.