

**ACCORDO SULL'ADEGUAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE, SUL PREMIO DI
RISULTATO ANNO 2023, SULLE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE.**

In data 4 aprile 2023 alle ore 11,30, la Delegazione trattante dell'Autorità di regolazione dei trasporti e le Rappresentanze Sindacali Aziendali nonché le Organizzazioni Sindacali FIRST-CISL e UILCA si sono riunite a mezzo della piattaforma Microsoft-Teams, per proseguire la trattativa sugli istituti economici del personale dell'Autorità.

In esito all'incontro le Parti hanno raggiunto il presente accordo.

Visti gli articoli 11 e 12 del vigente protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità o anche ART).

Vista la delibera dell'Autorità n. 182/2020 del 5 novembre 2020 con la quale è stata individuata la delegazione trattante ART a cui sono state affidate le relazioni sindacali di cui al vigente Protocollo per le relazioni sindacali dell'Autorità.

Richiamato l'accordo sindacale del 4 maggio 2021, con il quale, tra l'altro:

- è stata stabilita la periodicità annuale della progressione di carriera stipendiale;
- sono state introdotte le nuove tabelle stipendiali con decorrenza dal 1° gennaio 2022, elaborate sulla base delle tabelle stipendiali del personale dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato (di seguito: AGCM);
- è stato stabilito che, ai sensi dell'articolo 37, comma 1, del RTGE, il trattamento economico tabellare del personale ART segue le variazioni stabilite dall'AGCM in quanto applicabili e previa valutazione di compatibilità;
- è stato, altresì, stabilito che, qualora la compatibilità di bilancio lo avesse consentito, al fine di ridurre le differenze stipendiali del personale dell'Autorità con il personale dell'AGCM e delle altre Autorità amministrative di regolazione economica, le Parti si sarebbero impegnate ad avviare un tavolo di trattativa che, in un arco temporale di medio - lungo periodo, preveda ulteriori adeguamenti dei livelli stipendiali del personale, con priorità ai livelli stipendiali iniziali di entrambe le aree "Operativi" e "Funzionari".

In continuità con quanto previsto dal precedente accordo del 4 maggio 2021 sopra richiamato,

le parti convengono quanto segue:

1. la riduzione del *gap* stipendiale relativo al trattamento economico fondamentale dei dipendenti ART rispetto a quello vigente in AGCM mediante incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART nella misura dell'1% per l'Area Dirigenti, del 3,30% per l'Area Funzionari e del 5,80% per l'Area Operativi;
2. l'incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART, secondo le percentuali di cui al precedente punto 1, sarà preceduto dal riconoscimento della differenza non erogata rispetto all'indice IPCA 2022 definitivo a valere dal mese di gennaio 2022, con la corresponsione verosimilmente nel mese di luglio 2023;
3. l'adeguamento di cui al punto 1 avrà decorrenza dal 1° luglio 2023;

4. la tabella stipendiale dell'Area Operativi - qualifica Coadiutore Principale - è integrata con la previsione dei nuovi livelli 39 e 40, che si conformano allo scostamento medio d'area rispetto ai corrispondenti livelli di trattamento economico AGCM;
 5. dal 2023 ART adegua annualmente, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento, il trattamento economico tabellare del personale seguendo le variazioni stabilite dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato (AGCM) in relazione all'adeguamento derivante dall'indice previsionale dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l'Italia (IPCA) depurato della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, anche al fine di evitare incrementi del *gap* stipendiale con il trattamento economico tabellare AGCM. Resta inteso che tali variazioni terranno conto, in diminuzione, di eventuali conguagli riferibili al 2022, annualità già oggetto di integrale realizzazione per effetto di quanto previsto al precedente punto 2;
 6. l'indennità ad personam in godimento da parte di alcune unità di personale dell'Area funzionari sarà sostituita, a partire dal 1° luglio 2023, dal riconoscimento di un livello stipendiale aggiuntivo, non appena detto riconoscimento garantirà il pieno assorbimento della citata indennità ad personam;
 7. il premio di risultato, di cui all'articolo 37, comma 2, lettera b) del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità è determinato, per l'anno 2023, nella misura dell'11% della retribuzione di livello di cui alla lettera a) del citato articolo 37, comma 2;
 8. le progressioni di carriera del personale, decorrenti dal 1° luglio 2023 in relazione all'anno 2022, saranno disposte, previa coerente modifica dell'articolo 3, comma 4 del Regolamento sulle progressioni di carriera del personale, nella misura di:
 - a. un passaggio di livello stipendiale ad almeno il 45% del personale;
 - b. due passaggi di livello stipendiale a non oltre il 55% del personale, salvaguardando, comunque, eventuali pari merito.

Le tabelle stipendiali del personale, aggiornate in esito alle previsioni di cui ai punti da 1 a 4, sono allegate al presente accordo e ne costituiscono parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1).

Le parti concordano, inoltre, che la contrattazione concernente gli istituti economici di cui ai punti precedenti avverrà con periodicità almeno annuale; a tal fine, la prima riunione del tavolo di contrattazione sarà convocato dall'Autorità entro il 6 febbraio 2024. Resta inteso che qualora emergessero incompatibilità di bilancio, verrà avviato immediatamente un tavolo di trattativa finalizzato ad aggiornare gli accordi, ricercando, per quanto possibile, soluzioni condivise e sostenibili.

Le parti convengono, infine, sulla prosecuzione, a stretto giro, della trattativa finalizzata alla revisione nel complesso migliorativa del regolamento sulla disciplina del telelavoro e del lavoro agile, che sarà oggetto di separato accordo.

La validità del presente accordo è sottoposta a ratifica del Consiglio ai sensi dell'art.12, comma 3, del protocollo per le relazioni sindacali.

Ai sensi dell'articolo 12 del vigente protocollo per la relazioni sindacali, il presente accordo è valido in quanto sottoscritto da tutte le siele sindacali presenti in Autocita.

Torino, 4 aprile 2023

Per l'Autorità

Giuseppe D'Amico

Per le OO.SS.

PER VILCA N.P. P. Basso

Foto Cct A. De Sanctis

Per FIRS Cisi Michele Gm

" " Amato Giampa

" " Roberto Mazzatorta

" " Wery

RSA VILCA Nicola P.

" " Domenico Sardella

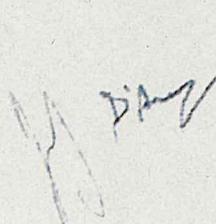
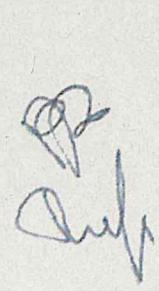
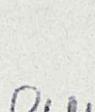
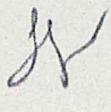
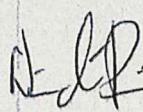
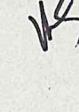
" " Fiora Altairi

RSA VILCA

STE S/S

Allegato n. 1

QUALIFICA	LIVELLO	STIPENDIO BASE ANNUO	NUOVO STIPENDIO LIVELLO TEORICO SU BASE LIVELLO STIPENDI ALTI	Δ%
D I R I G E N T I	39	D39	201.322,00	203.335,00 1,00%
	38	D38	198.347,00	200.330,00 1,00%
	37	D37	195.601,00	197.557,00 1,00%
	36	D36	192.855,00	194.784,00 1,00%
	35	D35	190.109,00	192.010,00 1,00%
	34	D34	187.363,00	189.237,00 1,00%
	33	D33	184.999,00	186.849,00 1,00%
	32	D32	180.646,00	182.452,00 1,00%
	31	D31	179.020,00	180.810,00 1,00%
	30	D30	177.414,00	179.188,00 1,00%
	29	D29	175.810,00	177.568,00 1,00%
	28	D28	174.117,00	175.858,00 1,00%
	27	D27	171.403,00	173.117,00 1,00%
	26	D26	169.201,00	170.893,00 1,00%
	25	D25	166.998,00	168.668,00 1,00%
	24	D24	164.794,00	166.442,00 1,00%
	23	D23	162.590,00	164.216,00 1,00%
	22	D22	161.058,00	162.669,00 1,00%
	21	D21	158.185,00	159.767,00 1,00%
	20	D20	155.982,00	157.542,00 1,00%
	19	D19	153.779,00	155.317,00 1,00%
	18	D18	151.576,00	153.092,00 1,00%
	17b	D17b	150.175,00	151.677,00 1,00%
	17	D17	147.733,00	149.210,00 1,00%
	16	D16	145.822,00	147.280,00 1,00%
	15	D15	143.777,00	145.215,00 1,00%
	14	D14	141.797,00	143.215,00 1,00%
	13	D13	139.820,00	141.218,00 1,00%
	12	D12	137.842,00	139.220,00 1,00%
	11	D11	135.863,00	137.222,00 1,00%
	10	D10	133.885,00	135.224,00 1,00%
	9	D9	132.764,00	134.092,00 1,00%
	8	D8	130.642,00	131.948,00 1,00%
	7	D7	128.857,00	130.156,00 1,00%
	6	D6	127.091,00	128.362,00 1,00%
	5	D5	125.316,00	126.569,00 1,00%
	4	D4	123.541,00	124.776,00 1,00%
	3	D3	121.766,00	122.984,00 1,00%
	2	D2	119.992,00	121.192,00 1,00%
	1	D1	118.216,00	119.398,00 1,00%
	0	DO	116.441,00	117.605,00 1,00%

   AF 
   

QUALIFICA	LIVELLO	STIPENDIO BASE ANNUO	NUOVO STIPENDIO ANNUO TEORICO SU BASE LIVELLO STIPENDIALI ART.		Δ%
			NUOVO STIPENDIO ANNUO TEORICO SU BASE LIVELLO STIPENDIALI ART.		
F U N Z I O N A R I	F52	130.588,00	134.897,40	3,30%	
	F51	129.164,00	133.426,41	3,30%	
	F50	127.840,00	132.058,72	3,30%	
	F49	126.514,00	130.688,96	3,30%	
	F48	125.190,00	129.321,27	3,30%	
	F47	123.865,00	127.952,55	3,30%	
	F46	122.542,00	126.585,89	3,30%	
	F45	121.216,00	125.216,13	3,30%	
	F44	119.892,00	123.848,44	3,30%	
	F43	118.617,00	122.531,36	3,30%	
	F42	117.243,00	121.112,02	3,30%	
	F41	115.918,00	119.743,29	3,30%	
	F40	114.593,00	118.374,57	3,30%	
	F39	113.264,00	117.001,71	3,30%	
	F38	111.934,00	115.627,82	3,30%	
	F37	110.238,00	113.875,85	3,30%	
	F36	109.134,00	112.735,42	3,30%	
	F35	107.709,00	111.263,40	3,30%	
	F34	106.283,00	109.790,34	3,30%	
	F33	104.856,00	108.316,25	3,30%	
	F32	103.430,00	106.843,19	3,30%	
	F31	102.003,00	105.369,10	3,30%	
	F30	100.216,00	103.523,13	3,30%	
	F29	98.660,00	101.915,78	3,30%	
	F28	97.104,00	100.308,43	3,30%	
	F27	95.546,00	98.699,02	3,30%	
	F26	93.990,00	97.091,67	3,30%	
	F25	92.435,00	95.485,36	3,30%	
	F24	90.878,00	93.876,97	3,30%	
	F23	88.210,00	91.120,93	3,30%	
	F22	86.653,00	89.512,55	3,30%	
	F21	85.097,00	87.905,20	3,30%	
	F20c	84.084,00	86.858,77	3,30%	
	F20b	82.706,00	85.435,30	3,30%	
	F20a	80.961,00	83.632,71	3,30%	
	F20	79.581,00	82.207,17	3,30%	
	F19	78.352,00	80.937,62	3,30%	
	F18	76.514,00	79.038,96	3,30%	
	F17	74.978,00	77.452,27	3,30%	
	F16	73.445,00	75.868,69	3,30%	
	F15	71.910,00	74.283,03	3,30%	
	F14	70.734,00	73.068,22	3,30%	
	F13	68.842,00	71.113,79	3,30%	
	F12	67.306,00	69.527,10	3,30%	
	F11	65.774,00	67.944,54	3,30%	
	F10	64.239,00	66.358,89	3,30%	
	F9	62.704,00	64.773,23	3,30%	
	F8	61.441,00	63.468,55	3,30%	
	F7	60.644,00	62.645,25	3,30%	
	F6	59.853,00	61.828,15	3,30%	

D. Bagnoli

Certifico

A. D. D. P. B.

QUALIFICA	LIVELLO	STIPENDIO BASE ANNUO	NUOVO STIPENDIO	A%
			ANNUO TEORICO SU BASE LIVELLI STIPENDIALI ANT.	
OPERATORI	40	O40	71.678,52	
	39	O39	70.459,05	
	38	O38	65.294,00	5,80%
	37	O37	64.294,00	5,80%
	36	O36	63.142,00	5,80%
	35	O35	61.990,00	5,80%
	34	O34	60.941,00	5,80%
	33	O33	59.683,00	5,80%
	32	O32	58.531,00	5,80%
	31	O31	57.379,00	5,80%
	30	O30	56.226,00	5,80%
	29	O29	55.073,00	5,80%
	28	O28	53.921,00	5,80%
	27	O27	52.769,00	5,80%
	26	O26	52.184,00	5,80%
	25	O25	51.031,00	5,80%
	24	O24	49.878,00	5,80%
	23	O23	48.725,00	5,80%
	22	O22	47.571,00	5,80%
	21	O21	46.420,00	5,80%
	20	O20	45.266,00	5,80%
	19	O19	44.114,00	5,80%
	18	O18	42.963,00	5,80%
	17	O17	42.057,00	5,80%
	16	O16	40.928,00	5,80%
	15	O15	39.800,00	5,80%
	14	O14	38.670,00	5,80%
	13	O13	37.541,00	5,80%
	12	O12	36.413,00	5,80%
	11	O11	35.283,00	5,80%
	10	O10	34.182,00	5,80%
	9	O9	34.130,00	5,80%
	8	O8	33.636,00	5,80%
	7	O7	33.142,00	5,80%
	6	O6	32.647,00	5,80%

BB

D'Avog

S
Am. Giuffrè R. L.

A
N.d.R. S