

Delibera n. 77/2023

Premio di risultato relativo all'anno 2023

L'Autorità, nella sua riunione del 20 aprile 2023

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 38, comma 2, in base al quale il Consiglio stabilisce, per ciascuna qualifica, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 16%;
- VISTO** il vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale, approvato con delibera n. 75/2021 del 20 maggio 2021;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 11, comma 2, relativo alla contrattazione collettiva;
- VISTO** il Bilancio di previsione per l'esercizio 2023 e pluriennale 2023–2025 dell'Autorità, approvato con delibera n. 241/2022 del 6 dicembre 2022;
- VISTO** l'accordo raggiunto con le Organizzazioni sindacali UILCA e FIRST CISL e con le RSA UILCA e FIRT CISL in data 4 aprile 2023, avente ad oggetto, tra l'altro, il premio di risultato individuale relativo all'anno 2023 che prevede che lo stesso sia riconosciuto nella misura dell'11% della retribuzione di livello di cui all'articolo 37, comma 2, lettera a), del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale;
- CONSIDERATO** che ha preso avvio il ciclo di gestione della *performance* per l'anno 2023, in esito al quale il personale dell'Autorità sarà valutato ai fini della liquidazione del premio di risultato per il medesimo anno;
- RITENUTO** pertanto di procedere, ai sensi del citato articolo 38 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, a stabilire, per l'anno 2023, la misura della percentuale dello stipendio lordo da applicare per la determinazione del premio di risultato individuale da riconoscere al personale dipendente nonché a quello eventualmente comandato presso l'Autorità ai sensi dell'articolo 15 del

citato Regolamento avente diritto, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni;

RITENUTO di fissare, come stabilito nell'accordo sindacale del 4 aprile 2023, all'11% la misura massima del valore percentuale sullo stipendio lordo relativo al 2023, al quale commisurare il premio di risultato individuale per il medesimo anno, per tutto il personale avente diritto, che trova capienza nel Bilancio di previsione 2023 e Pluriennale 2023 – 2025, approvato con la sopra citata delibera n. 241/2022;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di stabilire il premio di risultato individuale per l'anno 2023 nella misura dell'11% dello stipendio lordo relativo al medesimo anno per tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato e per il personale in comando presso l'Autorità avente diritto, sulla base del vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale;
2. la presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 20 aprile 2023

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)