

Delibera n. 200/2022

Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del dott. [...] e del dott. [...], funzionari dell'Autorità assunti, a tempo determinato, con delibera n. 173/2020 del 15 ottobre 2020.

L'Autorità, nella sua riunione del 20 ottobre 2022

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** l'articolo 2, comma 30, della suddetta legge n. 481 del 1995 che consente l'assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 18 che disciplina l'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi della sopra citata disposizione dell'articolo 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995;
- VISTA** la pianta organica dell'Autorità come da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;
- VISTA** la delibera n. 82/2018 del 2 agosto 2018, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 70 del 4 settembre 2018, con la quale l'Autorità ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 18 unità di personale da assumere con contratto a tempo determinato nelle qualifiche di Funzionario e di Operativo, con vari profili professionali individuati per ciascuna qualifica, e, in particolare, l'avviso di selezione approvato in allegato sub-A alla suddetta delibera, relativo al reclutamento di n. 12 unità di personale con la qualifica di Funzionario, livello di Funzionario III, Cod. FIII7, di cui n. 8 da assumere nel profilo FD01 – Funzionario area giuridica; detto avviso, all'articolo 1, comma 1, stabilisce la durata del contratto a tempo determinato in ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, nel caso di valutazione positiva del dipendente da parte del dirigente responsabile dell'Ufficio di assegnazione;
- VISTA** la delibera n. 108/2019 del 31 luglio 2019 con la quale, in esito alla procedura di selezione per il reclutamento delle suddette n. 8 unità di personale con qualifica di Funzionario nel profilo FD01 – Funzionario area giuridica, è stata approvata la graduatoria finale relativa al sopra citato profilo e sono stati dichiarati vincitori i primi 8 candidati in graduatoria;
- VISTA** la delibera n. 173/2020 del 15 ottobre 2020 con la quale, in esito alla sopra citata procedura selettiva relativamente al profilo FD01, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria finale approvata con la delibera n. 108/2019 in base all'ordine di posizionamento dei candidati;
- RILEVATO** che il dott. [...] e il dott. [...], dichiarati vincitori con la sopra citata delibera n. 173/2020, sono stati assunti in servizio il 15 novembre 2020 con la qualifica di Funzionario – livello di Funzionario III, Cod. FIII7;

VISTE le tabelle stipendiali di cui alla sezione II – parte economica del sopra citato Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità approvate con la delibera n. 73/2021 del 20 maggio 2021, in vigore con decorrenza dal 1° gennaio 2022;

VISTO il Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, approvato con delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021 e successive variazioni;

RILEVATO che la durata biennale del contratto di lavoro sottoscritto con il dott. [...] e con il dott. [...], scade il 14 novembre 2022 e che tale durata è prorogabile per un ulteriore anno in caso di valutazione positiva del dirigente responsabile dell’Ufficio di assegnazione;

TENUTO CONTO delle esigenze funzionali ed organizzative dell’Autorità, e, in particolare, del perdurare delle esigenze poste alla base dell’avvio della selezione pubblica di cui alla citata delibera n. 82/2018;

TENUTO CONTO delle valutazioni positive espresse, ai fini della proroga della durata del contratto dei succitati dipendenti, dai Dirigenti degli Uffici Diritti degli utenti e Vigilanza e sanzioni, presso cui risultano assegnati, rispettivamente, il dott. [...] e il dott. [...];

RITENUTO di continuare ad avvalersi della collaborazione del dott. [...] del dott. [...] mediante la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo consentito di ulteriori 12 mesi, dal 15 novembre 2022 sino alla scadenza finale del 14 novembre 2023;

RILEVATO che - tenuto conto della corrispondenza dei livelli stipendiali previsti in sede di reclutamento e di assunzione, livello cod. FIII7, con i nuovi livelli stipendiali in vigore dal 1° gennaio 2022, approvati con la sopra citata delibera n. 73/2021, nonché delle progressioni di carriera del personale riferite all’anno valutativo 2021, disposte, con decorrenza dal 1° luglio 2022, con la delibera n. 111/2022 del 30 giugno 2022 – il dott. [...] e il dott. [...] risultano attualmente inquadrati nel livello 7 della qualifica di Funzionario III;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di prorogare di un anno, sino al 14 novembre 2023, il contratto di lavoro a tempo determinato, di durata biennale, rinnovabile per ulteriori 12 mesi, con il dott. [...] e con il dott. [...], attualmente inquadrati nella qualifica di Funzionario III, livello 7.

Torino, 20 ottobre 2022

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)