

Delibera n. 120/2022

Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della dott.ssa [...omissis...], funzionario dell’Autorità assunta a tempo determinato con delibera n. 108/2019 del 31 luglio 2019.

L’Autorità, nella sua riunione del 14 luglio 2022

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** l’articolo 2, comma 30, della suddetta legge n. 481 del 1995 che consente l’assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni e, in particolare, l’articolo 18 che disciplina l’assunzione di personale a tempo determinato ai sensi della sopra citata disposizione dell’articolo 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995;
- VISTA** la pianta organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;
- VISTA** la delibera n. 82/2018 del 2 agosto 2018, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 70 del 4 settembre 2018, con la quale l’Autorità ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 18 unità di personale da assumere con contratto a tempo determinato nelle qualifiche di Funzionario e di Operativo, con vari profili professionali individuati per ciascuna qualifica, e, in particolare, l’avviso di selezione approvato in allegato sub-A alla suddetta delibera, relativo al reclutamento di n. 12 unità di personale con la qualifica di Funzionario, livello di Funzionario III, Cod. FIII7, di cui n. 8 da assumere nel profilo FD01 – Funzionario area giuridica; detto avviso, all’articolo 1, comma 1, stabilisce la durata del contratto a tempo determinato in ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, nel caso di valutazione positiva del dipendente da parte del dirigente responsabile dell’Ufficio di assegnazione;
- VISTA** la delibera n. 108/2019 del 31 luglio 2019 con la quale, in esito alla sopra citata procedura selettiva relativamente al profilo FD01, è stata approvata la graduatoria finale e sono stati dichiarati vincitori i primi 8 candidati in graduatoria, per i quali è stata disposta l’assunzione in prova a tempo determinato, con decorrenza dalla data di presa di servizio;
- RILEVATO** che la dott.ssa [...omissis...], dichiarata vincitrice con la sopra citata delibera n. 108/2019, è stata assunta in servizio il 1° settembre 2020 con la qualifica di Funzionario – livello di Funzionario III, Cod. FIII7;

- VISTE** le nuove tabelle stipendiali di cui alla sezione II – parte economica del sopra citato Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità approvate con la delibera n. 73/2021 del 20 maggio 2021 in vigore con decorrenza dal 1° gennaio 2022;
- VISTA** la delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;
- RILEVATO** che la durata biennale del contratto di lavoro sottoscritto con la dott.ssa [...omissis...], scade il 31 agosto 2022 e che tale durata è prorogabile per un ulteriore anno in caso di valutazione positiva del dirigente responsabile dell’Ufficio di assegnazione;
- TENUTO CONTO** delle esigenze funzionali ed organizzative dell’Autorità, e, in particolare, del perdurare delle esigenze poste alla base dell’avvio della selezione pubblica di cui alla citata delibera n. 82/2018;
- TENUTO CONTO** della valutazione positiva espressa, ai fini della proroga della durata del contratto della Dott.ssa [...omissis...], dal Dirigente dell’Ufficio Affari legali e contenzioso presso cui la stessa risulta assegnata;
- RITENUTO** di continuare ad avvalersi della collaborazione della dott.ssa [...omissis...] mediante la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo consentito di ulteriori 12 mesi, dal 1° settembre 2022 sino alla scadenza finale del 31 agosto 2023;
- RILEVATO** che la dott.ssa [...omissis...] - tenuto conto della corrispondenza del livello stipendiale cod. FIII7, previsto in sede di reclutamento e di assunzione, con i nuovi livelli stipendiali in vigore dal 1° gennaio 2022, approvati con la sopra citata delibera n. 73/2021, nonché delle progressioni di carriera del personale riferite all’anno valutativo 2021, disposte, con decorrenza dal 1° luglio 2022, con la delibera n. 111/2022 del 30 giugno 2022 – risulta attualmente inquadrata nel livello stipendiale 7;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di prorogare di un anno, sino al 31 agosto 2023, il contratto di lavoro a tempo determinato, di durata biennale, rinnovabile per ulteriori 12 mesi, con la dott.ssa [...omissis...], attualmente inquadrata nella qualifica di Funzionario III, livello 7.

Torino, 14 luglio 2022

Il Presidente
Nicola Zaccheo
(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)