

Delibera n.112/2022

Concorsi pubblici, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 11 unità di personale, di cui n. 3 di ruolo nelle qualifiche di Dirigente (n. 1 unità) e Funzionario (n. 2 unità) e n. 8 a tempo determinato nella qualifica di Funzionario, per la durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi.

L’Autorità, nella sua riunione del 30 giugno 2022

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** l’articolo 2, comma 30, della suddetta legge n. 481 del 1995 che consente l’assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato;
- VISTO** l’articolo 22 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che, al comma 4, prevede che le Autorità amministrative indipendenti gestiscano unitariamente le procedure concorsuali per il reclutamento di personale, previa stipula di apposite convenzioni;
- VISTO** il decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, recante *“Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze”*, e, in particolare, l’articolo 16, comma 1-bis, che ha assegnato all’Autorità ulteriori trenta unità di personale di ruolo, da reclutare con le modalità previste dall’articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare:
- l’articolo 8 che prevede che l’assunzione del personale di ruolo, previsto dalla pianta organica dell’Autorità, avvenga per pubblico concorso, per titoli ed esami, ad eccezione di quanto previsto dall’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987 e s.m.i. e fermo restando quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
 - l’articolo 18 che disciplina l’assunzione di personale a tempo determinato ai sensi della sopra citata disposizione dell’art. 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995;
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Autorità approvato con delibera n. 8/2022 del 18 gennaio 2022 e successive modificazioni;
- VISTO** il Codice etico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTA** la Pianta Organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;

- VISTA** la Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti sottoscritta in data 9 marzo 2015 ai sensi del sopra richiamato articolo 22, comma 4, del decreto - legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114;
- VISTO** il bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022 – 2024 approvato con delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021;
- CONSIDERATA** la necessità di proseguire nel reclutamento di personale di ruolo dell’Autorità previsto dalla citata Pianta organica e di personale a tempo determinato, secondo i fabbisogni rilevati di personale;
- RITENUTO** pertanto di indire le procedure concorsuali pubbliche per il reclutamento di complessive n. 11 unità di personale, di cui n. 3 di ruolo, ripartite in n. 1 unità nella qualifica di Dirigente e n. 2 unità nella qualifica di Funzionario articolate in n. 2 profili, e n. 8 unità a tempo determinato nella qualifica di Funzionario articolate in n. 2 profili, mediante n. 3 bandi di concorso;
- RITENUTO** di fissare in ventiquattro mesi la durata dei contratti a tempo determinato, prorogabile per ulteriori dodici mesi in caso di valutazione positiva del dipendente da parte del dirigente responsabile dell’Ufficio di assegnazione;
- RILEVATO** che sul presente reclutamento di unità di personale è stata resa l’informativa preventiva alle Organizzazioni Sindacali (di seguito: “OO.SS.”), ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lettera c), del vigente Protocollo per le relazioni sindacali, nelle riunioni sindacali del 22 aprile 2022 e del 17 maggio 2022;
- VISTO** che non sono pervenute osservazioni non già prese in considerazione da parte delle citate Organizzazioni Sindacali;
- RILEVATO** che nessuna delle Autorità firmatarie della citata Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali ha manifestato interesse ad aderire alle procedure concorsuali dell’Autorità di cui alla presenta delibera in esito alla consultazione avviata, in esecuzione dell’articolo 2 della Convenzione medesima, con nota dell’Autorità prot. n. 13074/2022 del 17 maggio 2022;
- CONSIDERATO** che gli oneri derivanti dall’adozione della presente delibera trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;

su proposta del Segretario generale;

DELIBERA

1. è dato avvio alle procedure concorsuali per il reclutamento, mediante n. 3 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esami, di complessive n. 11 unità di personale, di cui n. 3 di ruolo dell’Autorità e n. 8 a tempo determinato - per la durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi - nelle qualifiche e nei livelli di seguito indicati:
 - a) n. 1 unità di ruolo di Area Dirigenti, qualifica di Direttore, livello 9, profilo Dirigente Area Giuridica (bando sub-A);

- b) n. 2 unità di ruolo di Area Funzionari, qualifica di Funzionario III, livello 6, di cui n. 1 unità nel profilo funzionario area giuridica a tempo indeterminato e n. 1 unità nel profilo funzionario area economica a tempo indeterminato (bando sub-B);
 - c) n. 8 unità, a tempo determinato, di Area Funzionari, qualifica di Funzionario III, livello 6, di cui n. 4 unità nel profilo funzionario area giuridica a tempo determinato e n. 4 unità nel profilo funzionario area economica a tempo determinato (bando sub-C);
2. sono approvati i relativi bandi di concorso contenuti negli allegati sub-A, sub-B e sub-C alla presente delibera che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
 3. responsabile delle procedure concorsuali di cui al comma 1 è il Direttore dell'Ufficio Risorse umane e affari generali, dott.ssa Laura Benente – recapito telefonico 01119212515 - 01119212588 – indirizzo PEC: concorsi@pec.autorita-trasport.it;
 4. la presente delibera è pubblicata, unitamente ai bandi, allegati sub-A, sub-B e sub-C, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie speciale-Concorsi ed esami e sul sito *web* dell'Autorità.

Torino, 30 giugno 2022

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)