

Delibera n. 51/2022

## Premio di risultato relativo all'anno 2022

L'Autorità, nella sua riunione del 23 marzo 2022

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 38, comma 2, in base al quale il Consiglio stabilisce, per ciascuna qualifica, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 16%;
- VISTO** il vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale, approvato con delibera n. 75/2021 del 20 maggio 2021;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 11, comma 2, relativo alla contrattazione collettiva, e l'articolo 12, relativo alla validità degli accordi sulla base della quota di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici;
- VISTO** l'accordo raggiunto con l'Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, avente ad oggetto, tra l'altro, il premio di risultato relativo agli anni 2021 e 2022 che, per l'anno 2022, prevede che il premio di risultato individuale annuale sia riconosciuto nella misura dell'11% della retribuzione di livello di cui all'articolo 37, comma 2, lettera a), del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale;
- VISTA** la delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2022 e Pluriennale 2022 – 2024;
- CONSIDERATO** che ha preso avvio il ciclo di gestione della *performance* per l'anno 2022, in esito al quale il personale dell'Autorità sarà valutato ai fini della liquidazione del premio di risultato per il medesimo anno;
- RITENUTO** pertanto di procedere, ai sensi del citato articolo 38 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, a stabilire, per l'anno 2022, la misura della percentuale dello stipendio lordo da applicare per la determinazione del premio di risultato individuale da riconoscere al personale dipendente nonché a quello comandato presso l'Autorità ai sensi dell'articolo 15 del citato

Regolamento avente diritto, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni;

**RITENUTO**

di fissare, come stabilito nell'accordo sindacale del 4 maggio 2021, all'11% la misura percentuale dello stipendio lordo relativo al 2022 alla quale commisurare il premio di risultato individuale per il medesimo anno, per tutto il personale avente diritto, che trova capienza nel Bilancio di previsione 2022 e Pluriennale 2022 – 2024, approvato con la sopra citata delibera n. 180/2021;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. di stabilire il premio di risultato individuale per l'anno 2022 nella misura dell'11% dello stipendio lordo relativo al medesimo anno per tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato e per il personale in comando presso l'Autorità avente diritto sulla base del vigente Sistema di valutazione delle *performance* del personale;
2. di demandare al Segretario generale l'adozione dei conseguenti provvedimenti necessari per l'attuazione della presente delibera;
3. la presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 23 marzo 2022

Il Presidente  
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)