

Delibera n. 50/2022

Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità. Modifiche.

L’Autorità, nella sua riunione del 23 marzo 2022

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, la Sezione II – Parte economica, che reca le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area funzionari e all’Area Operativi;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva, e l’articolo 12, relativo alla validità degli accordi sulla base della quota di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici;
- VISTO** l’accordo raggiunto con l’Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, che ha stabilito, tra l’altro, che *“Ai sensi dell’art. 37, comma 1, del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, il trattamento economico del personale dal 1° gennaio 2022 segue le variazioni stabilite dall’Autorità garante della concorrenza e del mercato nell’anno precedente in relazione all’adeguamento derivante dall’indice previsionale dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l’Italia (IPCA), depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati”*;
- VISTA** la delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022 – 2024;
- PRESO ATTO** che l’Autorità garante della concorrenza e del mercato, dopo aver deliberato in data 10 novembre 2020 l’adeguamento delle tabelle stipendiali all’indice IPCA 2020 pari allo 0,4%, non ha adottato nel 2021 ulteriori delibere di aggiornamento riferite all’anno 2020;
- RILEVATO** che l’indice IPCA al netto degli energetici importati ha registrato per il 2020 uno scostamento dello 0,1% rispetto alla previsione effettuata l’8 giugno 2020, così che il valore consolidato determinato da ISTAT, per il 2020 nel mese di giugno 2021, è risultato essere pari allo 0,5%;

TENUTO CONTO del confronto avvenuto con la sigla sindacale firmataria del citato accordo del 4 maggio 2021, in esito al quale è stata condivisa la modalità di attuazione di detto accordo in merito all'adeguamento delle tabelle stipendiali nella suddetta misura dello 0,5%, a decorrere dal 1° gennaio 2022, giusto verbale della riunione del 2 marzo 2021, acquisito al prot. ART n. 5304/2022 del 17 marzo 2022;

CONSIDERATO che, sulla base dell'applicazione del citato indice alle retribuzioni di livello, occorre adeguare gli importi delle tabelle stipendiali del personale dell'Autorità contenuti nella Sezione II – Parte economica del sopra citato Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, con decorrenza 1° gennaio 2022;

RITENUTO pertanto di disporre la modifica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, relativamente all'adeguamento degli importi retributivi di cui alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica dello stesso, con decorrenza dal 1° gennaio 2022;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. le tabelle stipendiali del personale dell'Autorità, relative all'Area Dirigenti, all'Area Funzionari e all'Area Operativi, previste nella Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni, sono sostituite da quelle contenute nel documento in Allegato A alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le nuove tabelle stipendiali introdotte nel Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, ai sensi del punto 1, si applicano a partire dal 1° gennaio 2022;
3. è disposta la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Autorità del testo del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1.

Torino, 23 marzo 2022

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)