

**Commissione per la procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, indetta con delibera dell'Autorità di regolazione dei trasporti n° 79/2021.**

◊◊◊

**SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI DAI CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE NELLA RIUNIONE DEL 22 LUGLIO 2021**

La Commissione, preso atto di quanto disposto dagli artt. 7 e 8 dell'avviso di selezione, a seguito di uno specifico confronto sul punto, conviene sui seguenti sub-criteri di valutazione dei **titoli**, dichiarati dai candidati come posseduti all'atto della domanda entro il termine di presentazione della stessa, attribuendo un punteggio fino ad un massimo di **30** punti.

- a) esperienza decennale maturata nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub i) dell'avviso di selezione (**massimo di 14 punti**). Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle suindicate esperienze maturate, sulla base della tipologia, rilevanza e complessità dell'esperienza rispetto nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub i) dell'avviso di selezione:

Criteri	Punteggio
Durata complessiva delle esperienze maturate nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub i)	<b>0,5</b> punti per anno, fino ad un massimo di <b>5</b> punti
Tipologia, rilevanza e complessità delle esperienze maturate nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub i)	da <b>0</b> (zero) a <b>9</b> punti

- b) esperienza decennale maturata nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub ii) o sub iii) dell'avviso di selezione (**massimo di 8 punti**). Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle esperienze maturate, sulla base della tipologia, rilevanza e complessità dell'esperienza rispetto alle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub ii) o sub iii) dell'avviso di selezione:

Criteri	Punteggio
Durata complessiva delle esperienze maturate nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub ii) o sub iii) dell'avviso di selezione	<b>0,5</b> punti per anno, fino ad un massimo di <b>3</b> punti
Tipologia, rilevanza e complessità delle esperienze maturate nelle aree di competenza di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) sub ii) o sub iii) dell'avviso di selezione	da <b>0</b> (zero) a <b>5</b> punti

- c) incarichi dirigenziali eccedenti rispetto al periodo minimo richiesto per la partecipazione alla selezione (**massimo di 3 punti**). Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili agli incarichi dirigenziali eccedenti rispetto al periodo minimo richiesto per la partecipazione alla selezione, sulla base della tipologia, rilevanza e complessità dell'incarico ricoperto:

Criteri	Punteggio
Durata complessiva degli incarichi dirigenziali eccedenti rispetto al periodo minimo richiesto per la partecipazione alla selezione	<b>0,25</b> punti per anno, fino ad un massimo di <b>1 punti</b>
Tipologia, rilevanza e complessità degli incarichi dirigenziali eccedenti rispetto al periodo minimo richiesto per la partecipazione alla selezione	da <b>0</b> (zero) a <b>2</b> punti

- d) ulteriori titoli accademici, professionali e di studio, in discipline dell'area giuridica e/o economica (**massimo di 3 punti**). Nella determinazione del punteggio per il possesso di titoli accademici, professionali e di studio, la Commissione tiene conto della tipologia del titolo conseguito e del grado di attinenza alle discipline dell'area giuridica e/o economica. In particolare, sarà preso in considerazione il possesso dei seguenti titoli, ai quali la Commissione potrà attribuire i punteggi massimi indicati nella presente tabella, fino ad un punteggio massimo complessivo di 3 punti:

Titolo	Punteggio
Titoli di studio <i>post lauream</i> rilasciati dalle università italiane o straniere o da istituzioni equiparate	da <b>0,25</b> a <b>1,25</b> punti
Altri titoli di studio	da <b>0,25</b> a <b>0,50</b> punti
Abilitazioni professionali in discipline dell'area giuridica e/o economica	da <b>0,25</b> a <b>1,25</b> punti

- e) pubblicazioni scientifiche su temi giuridici e/o economici (**massimo di 2 punti**). Nella determinazione del punteggio, la Commissione tiene conto del numero delle pubblicazioni, della pertinenza alle materie giuridiche ed economiche e dell'inerenza rispetto alle materie relative al ruolo da ricoprire.

◊◊◊

Il colloquio verte sui compiti dell'Autorità e su quelli connessi all'incarico dirigenziale da svolgere (**massimo 10 punti**)

Il punteggio complessivo del colloquio è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione, calcolati quale media aritmetica dei punteggi attribuiti da ciascuno dei componenti della Commissione, sulla base dei criteri che seguono:

- correttezza delle risposte fornite;
- completezza delle risposte fornite;
- chiarezza espositiva.

Il colloquio consisterà nell'estrazione di n. 3 quesiti dei quali: (i) un quesito riguardante i compiti dell'Autorità di regolazione dei trasporti e (ii) 2 quesiti riguardanti i compiti connessi all'incarico dirigenziale da svolgere.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone complessivamente di 10 punti così ripartiti: al quesito di cui alla lett. (i) verrà attribuito un punteggio massimo di punti 4 e ad ogni quesito di cui alla lett. (ii) verrà attribuito un punteggio massimo di punti 3.

I quesiti saranno formulati dalla Commissione la mattina del primo giorno individuato dalla Commissione quale data per lo svolgimento dei colloqui. Per quanto riguarda le modalità di svolgimento del colloquio, le domande saranno determinate in numero congruo, affinché anche l'ultimo candidato possa scegliere tra più quesiti disponibili. Ai fini dello svolgimento del colloquio, il candidato sarà invitato ad estrarre una busta contenente tre quesiti, tra le buste approntate, una in più dei candidati ammessi alla prova.

Individuate le domande d'esame, le stesse saranno trascritte su un foglio numerato, timbrato, sottoscritto dai componenti della Commissione e inserito in una busta piccola non numerata e dunque non riconoscibile durante l'estrazione. Le buste piccole saranno chiuse, timbrate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione ed inserite in una busta grande, parimenti timbrata e siglata dai componenti della Commissione. Dalla busta grande i candidati estrarranno la busta piccola con le tre domande alle quali rispondere. Il foglio con le domande estratte sarà firmato dal candidato, ritirato dal segretario e acquisito agli atti della Commissione.

I colloqui si svolgeranno nell'ordine stabilito nel diario d'esame approvato dalla Commissione. Nel caso in cui lo scenario pandemico non rendesse possibile lo svolgimento della prova in presenza, i colloqui potranno svolgersi in modalità telematica attraverso il programma di video-conference "Microsoft Teams". Diversamente, i colloqui saranno in presenza e pubblici. I candidati e gli eventuali uditori dovranno uscire dall'aula durante l'espressione del giudizio nei confronti del candidato che ha sostenuto il colloquio.

Il punteggio complessivo del colloquio è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione, calcolati quale media aritmetica dei punteggi attribuiti da ciascuno dei componenti, sulla base della tabella che segue, in conformità ai sub criteri individuati nel presente verbale.