

Delibera n. 79/2021

**Procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato.**

L'Autorità, nella sua riunione del 27 maggio 2021

**VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità"), e successive modificazioni;

**VISTO** l'articolo 2, comma 30, della suddetta legge n. 481 del 1995 che consente l'assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato;

**VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 18 che disciplina l'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi della sopra citata disposizione dell'articolo 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995;

**VISTO** il Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità approvato con delibera n. 61/2016 del 23 maggio 2016 e successive modificazioni;

**VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali;

**VISTA** la pianta organica dell'Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;

**VISTA** la delibera n. 224/2020 del 22 dicembre 2020, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021-2023;

**CONSIDERATO** il prossimo collocamento a riposo per sopraggiunti limiti d'età, fissato al 31 ottobre 2021, dell'attuale Direttore Responsabile dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale;

**CONSIDERATA** la necessità di garantire la continuità amministrativa, attesa la rilevanza delle funzioni assegnate a detto Ufficio, nonché l'esigenza di provvedere in materia;

**VISTO** l'interpello in data 22 marzo 2021 rivolto ai dirigenti di ruolo dell'Autorità per l'attribuzione dell'incarico di responsabile dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale, pubblicato sul sito *web* istituzionale dell'Autorità, in esito al quale non sono pervenute candidature entro il termine fissato;

**CONSIDERATO** che all'Autorità è consentito, ai sensi del sopra citato articolo 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995, l'assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato, richiamata dall'articolo 18 del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, per esigenze cui non si possa far fronte con personale in servizio;

**RITENUTO** di procedere a indire una procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale presso l'Autorità rivolto a soggetti in possesso di specifici requisiti individuati nell'avviso di selezione, per la durata di due anni, rinnovabile per un ulteriore anno;

**RILEVATO** che sull'esperimento della predetta procedura di selezione è stata resa l'informativa preventiva alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera c), del vigente Protocollo per le relazioni sindacali, nella riunione sindacale del 14 maggio 2021;

**RILEVATO** che, nel corso dell'informativa, le Organizzazioni Sindacali hanno prospettato ipotesi alternative all'indizione della procedura di che trattasi, volte a valorizzare le risorse interne, ivi compresa l'assunzione di incarichi dirigenziali da parte dei funzionari di ruolo dell'Autorità, per un tempo determinato, e previa modifica dei regolamenti vigenti, l'affidamento dell'incarico ad un dirigente dell'Autorità con contestuale individuazione di funzionari responsabili;

**RITENUTO** che le soluzioni alternative prospettate dalle OO.SS. non possano trovare accoglimento stante l'attuale fase di espansione e consolidamento dell'Autorità che richiede per l'incarico dirigenziale da attribuire l'individuazione di un soggetto in possesso di significativa e qualificata esperienza dirigenziale oltre che di idonea competenza professionale, fermo restando che la valorizzazione delle risorse interne costituisce comunque un obiettivo programmatico dell'Autorità che dovrà svilupparsi attraverso un processo almeno di medio termine non compatibile con la tempistica idonea ad assicurare l'adeguata continuità dell'azione amministrativa dell'Autorità;

**CONSIDERATO** che gli oneri derivanti dall'adozione della presente delibera trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato per la durata di due anni, rinnovabile per un ulteriore anno.
2. è approvato il relativo avviso di selezione contenuto nell'allegato A alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. responsabile della procedura selettiva di cui al comma 1 è il Dott. Vincenzo Accardo, Direttore dell’Ufficio Affari generali, amministrazione e personale dell’Autorità (v.accardo@autorita-trasporti.it – telefono 011 19212510);
4. la presente delibera è pubblicata, unitamente all’avviso allegato, sul sito *web* dell’Autorità.

Torino, 27 maggio 2021

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)