

Delibera n. 76/2021

Premio di risultato relativo all'anno 2021

L'Autorità, nella sua riunione del 20 maggio 2021

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, approvate da ultimo con la delibera n. 73/2021 del 20 maggio 2021 e, in particolare, l'articolo 38, in base al quale il Consiglio stabilisce, per ciascuna qualifica, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 16%;
- VISTO** il Sistema di valutazione delle performance del personale approvato con delibera n. 75/2021 del 20 maggio 2021, che trova applicazione a partire dal ciclo di programmazione e valutazione relativo al biennio 2021 - 2022;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 11, comma 2, relativo alla contrattazione collettiva, e l'articolo 12, relativo alla validità degli accordi sulla base della quota di rappresentatività delle organizzazioni sindacali sottoscritte;
- VISTO** l'accordo raggiunto con l'Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, avente ad oggetto il premio di risultato degli anni 2021 – 2022 e il Sistema di valutazione delle performance del personale, che prevede, al punto 1), che il premio di risultato individuale annuale sia riconosciuto, rispettivamente per gli anni 2021 e 2022, nella misura del 10% e dell'11% della retribuzione di livello di cui all'articolo 37, comma 2, lettera a) del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale;
- VISTA** la delibera n. 224/2020 del 22 dicembre 2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2021 e Pluriennale 2021 – 2023;
- VISTA** altresì, la delibera n. 45/2021 del 25 marzo 2021, con la quale è stata approvata la prima variazione di bilancio per l'anno 2021;
- CONSIDERATO** che è in corso di avvio il ciclo di gestione della performance per l'anno 2021 in esito al quale il personale dell'Autorità sarà valutato ai fini della liquidazione del premio di risultato per il medesimo anno;

RITENUTO

pertanto di procedere, ai sensi del citato articolo 38 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, a stabilire per l'anno 2021 la misura della percentuale dello stipendio lordo da applicare per la determinazione del premio di risultato individuale da riconoscere al personale dipendente dell'Autorità avente diritto, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni, fino ad un massimo del 16%;

RITENUTO

di fissare al 10% la misura massima del valore percentuale sullo stipendio lordo al quale commisura il premio di risultato individuale per l'anno 2021, per tutte le qualifiche del personale avente diritto, sulla quale è stato raggiunto l'accordo sindacale del 4 maggio 2021 e che trova capienza nel Bilancio di previsione 2021 e Pluriennale 2021 – 2023, approvato con le sopra citate delibere n. 224/2020 e n. 45/2021;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di stabilire il premio di risultato individuale per l'anno 2021 nella misura massima del 10% dello stipendio lordo per tutto il personale dell'Autorità avente diritto;
2. di demandare al Segretario generale l'adozione dei conseguenti provvedimenti necessari per l'attuazione della presente delibera;
3. la presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 20 maggio 2021

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)