

Delibera n. 75/2021

Sistema di valutazione delle performance del personale dell’Autorità. Approvazione.

L’Autorità, nella sua riunione del 20 maggio 2021

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione e il funzionamento dell’Autorità, approvato con delibera n. 61/2016 del 23 maggio 2016, e successive modificazioni, e, in particolare, l’articolo 27 che disciplina il Nucleo di valutazione, stabilendone la composizione in tre membri, nominati per la durata di tre anni, prevedendo che esso svolga l’attività di *“valutazione e controllo strategico finalizzata alla verifica delle scelte operative effettuate per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Consiglio”* e stabilendo che esso *“Propone al Consiglio i criteri e le metodologie e di valutazione dei dipendenti dell’Autorità”* e *“Su richiesta del consiglio, può contribuire all’individuazione degli obiettivi e dei programmi di attività funzionali al raggiungimento di tali obiettivi”*;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, approvate da ultimo con la delibera n. 73/2021 del 20 maggio 2021, e, in particolare, l’articolo 44, recante *“Criteri e metodo di valutazione dei risultati”*, laddove è previsto che *“2. Entro la data di cui al comma 1, il Nucleo di valutazione propone al Consiglio, sentito il Segretario generale e tenuto conto del sistema gestionale e di controllo operativo della Autorità, i criteri, le metodologie e le modalità operative per la valutazione delle prestazioni fornite dal personale dell’Autorità”*;
- VISTA** la delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018, con la quale l’Autorità ha nominato il Nucleo di valutazione, per la durata di tre anni;
- VISTA** altresì, la delibera n. 56/2021 del 22 aprile 2021, con la quale l’Autorità ha approvato la proroga sino al 30 giugno 2021 del Nucleo di valutazione nominato con la citata delibera n. 46/2018;
- VISTA** la delibera n. 128/2018 del 6 dicembre 2018, con la quale l’Autorità ha approvato il sistema di Performance Management, comprensivo delle schede di assegnazione degli obiettivi e di valutazione delle performance, che ha trovato applicazione a partire dal biennio valutativo 2019-2020;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5

novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 10, comma 1, relativo alla informativa preventiva;

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione, nel corso degli ultimi mesi dell'anno 2020 e sentito il Segretario generale, ha proposto, alla luce delle precedenti esperienze applicative, una revisione del citato sistema di Performance Management, finalizzato a un maggiore coinvolgimento del personale nelle diverse fasi del ciclo di gestione della performance, nonché valorizzando l'orientamento al miglioramento della performance organizzativa dell'Autorità;

CONSIDERATO che sulla proposta di revisione del citato sistema di Performance Management, ora denominato Sistema di valutazione delle performance del personale, è stata resa l'informativa preventiva, ai sensi dell'articolo 10, comma 1 del citato Protocollo per le relazioni sindacali;

VISTO l'accordo raggiunto con l'Organizzazione sindacale UILCA e con la RSA UILCA in data 4 maggio 2021, avente ad oggetto il premio di risultato degli anni 2021 – 2022 e il Sistema di valutazione delle performance del personale, che a partire dal 2021 è finalizzato esclusivamente alla determinazione del premio di risultato;

TENUTO CONTO che detto accordo prevede, ai punti 2) e 3), l'enunciazione delle principali linee guida sulle quali deve basarsi il nuovo sistema di valutazione delle performance del personale;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del documento recante il Sistema di valutazione delle performance del personale nel testo allegato alla presente delibera (Allegato A), comprensivo del dizionario delle competenze e dei relativi comportamenti, delle schede di assegnazione degli obiettivi e di valutazione delle performance, che tiene conto della proposta del Nucleo di valutazione e di quanto previsto dall'accordo sindacale del 4 maggio 2021, come sopra riportato;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. è approvato, nel testo contenuto nell'Allegato A alla presente delibera, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, il documento recante il Sistema di valutazione delle performance del personale, che trova applicazione a partire dal ciclo di programmazione e valutazione relativo al biennio 2021 – 2022, comprensivo del dizionario delle competenze e dei relativi comportamenti, delle schede di assegnazione degli obiettivi e di valutazione delle performance;
2. è disposta la pubblicazione della presente delibera sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 20 maggio 2021

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)