

Delibera n. 56/2021

Nucleo di valutazione. Proroga.

L'Autorità, nella sua riunione del 22 aprile 2021

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità, approvato con delibera n. 61/2016 del 23 maggio 2016, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 27 che disciplina il Nucleo di valutazione, stabilendone la composizione in tre membri, nominati per la durata di tre anni, prevedendo, tra l'altro, che esso svolga l'attività di valutazione e controllo strategico finalizzata alle verifiche delle scelte operative effettuate per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Consiglio nonché che esso proponga al Consiglio i criteri e le metodologie di valutazione dei dipendenti dell'Autorità;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 44 che prevede, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, verifichi la valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti e dei funzionari e, per gli impiegati, quelle delle unità organizzative di appartenenza;
- VISTA** la delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018 con la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione, formato dal Dott. Antonio Ronza, in qualità di Presidente, e dalla Dott.ssa Elena Caffarena e dalla Dott.ssa Giulia Zanichelli, in qualità di Componenti, per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di insediamento del medesimo Nucleo di valutazione;
- VISTO** il vigente Sistema di *Performance Management*, approvato con delibera n. 128/2018 del 6 dicembre 2018;
- VISTO** il Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021 – 2023, approvato con delibera n. 224/2020 del 22 dicembre 2020;
- CONSIDERATO** che in data 2 maggio 2021 è prevista la scadenza dell'incarico conferito al Nucleo di valutazione nominato con la sopracitata delibera n. 46/2018;

CONSIDERATO che il vigente Sistema di *Performance Management*, approvato con la sopra citata delibera n. 128/2018, prevede, nell'ambito della fase conclusiva del ciclo di gestione della *performance*, che i colloqui di valutazione del personale relativi all'anno 2020 si svolgano entro il 30 aprile 2021 e che, a valle di tali colloqui, i soggetti valutati che non condividano l'esito valutativo possano richiedere un riesame in contraddittorio secondo le modalità e le tempistiche indicate nel paragrafo 9 del medesimo Sistema;

CONSIDERATO altresì che è in fase di avvio il nuovo ciclo di gestione della *performance* del personale relativo all'anno 2021, secondo nuovi criteri e metodologie proposti dal Nucleo di valutazione nominato con la sopra citata delibera n. 46/2018, ai sensi dell'articolo 44, comma 2, del citato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, sui quali sono in corso di svolgimento interlocuzioni con le Organizzazioni sindacali;

RITENUTO pertanto di prorogare sino al 30 giugno 2021 la durata dell'incarico del Nucleo di valutazione nominato con la citata delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018, al fine di garantire continuità alle attività volte alla conclusione del ciclo di gestione della *performance* del personale relativo all'anno 2020 e all'avvio del ciclo di gestione della *performance* del personale relativo all'anno 2021;

RITENUTO di confermare, per la durata della proroga dell'incarico, i compensi spettanti al Presidente e ai Componenti nell'ammontare già stabilito nella suddetta delibera di nomina n. 46/2018, opportunamente rapportato alla durata della proroga, nonché di ridurre a € 5.000,00 annui individuali, anch'essi opportunamente rapportati alla durata della proroga, l'ammontare stabilito dalla medesima delibera quale limite massimo riconoscibile a titolo di rimborso delle spese eventualmente sostenute per viaggio, vitto e pernottamento, funzionali all'espletamento dell'incarico, debitamente documentate, tenuto conto della modalità di svolgimento da remoto delle attività del Nucleo, divenuta prevalente nel rispetto delle misure per il contenimento della pandemia da Covid-19;

CONSIDERATO che la relativa spesa massima, pari a complessivi € 17.200,00, trova copertura sul capitolo 40100, "Spese per il funzionamento di comitati e commissioni" del Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021 – 2023;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. è prorogata sino al 30 giugno 2021 la durata dell'incarico del Nucleo di valutazione, nominato con delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018, nella seguente composizione:
 - a) Dott. Antonio Ronza, in qualità di Presidente;
 - b) Dott.ssa Elena Caffarena e Dott.ssa Giulia Zanichelli, in qualità di Componenti;

2. gli oneri derivanti dalla presente delibera, pari a complessivi € 17.200,00, trovano copertura finanziaria sul capitolo 40100, “Spese per il funzionamento di collegi, comitati e commissioni”, del Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021 – 2023;
3. sono demandati al Segretario Generale gli adempimenti conseguenti alla presente delibera.

Torino, 22 aprile 2021

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)