
Procedura di reclutamento mediante concorso pubblico per titoli ed esami di n. 15 unità di personale di ruolo dell’Autorità da assumere con contratto a tempo indeterminato nelle qualifiche di Dirigente (n. 1 unità), Funzionario (n. 12 unità) e Operativo (n. 2 unità), di cui alla delibera n. 173/2019

SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI DAI CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI CUI AGLI ALLEGATI “A” (DIRIGENTE AREA ECONOMICA, CODICE DR1.1) E “B” (FUNZIONARIO AREA STATISTICO-ECONOMICO-GESTIONALE, CODICE FR1.1) NELLA RIUNIONE DEL 15 GIUGNO 2020

Ai sensi del bando di cui all’allegato “A” alla delibera n. 173/2019, per la qualifica di dirigente – livello di direttore, cod. D6 - dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

- fino ad un massimo di 30 punti per i titoli dei quali, da 0 (zero) a 6 punti, per i titoli di studio, da 0 (zero) a 20 punti, per le esperienze professionali e, da 0 (zero) a 4 punti, per le pubblicazioni;
- fino ad un massimo di 35 punti per la prova scritta; (la soglia per l’idoneità è fissata a punti 25)
- fino ad un massimo di 35 punti per la prova orale, di cui 5 riservati all’accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese; (la soglia per l’idoneità è fissata a punti 25, dei quali almeno 4 attribuiti per l’accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese). Ai sensi dell’art. 12 del bando, il punteggio complessivo della prova selettiva è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e in quella orale. Sono considerati idonei i candidati che conseguono un punteggio complessivo di almeno 75 punti.

Ai sensi del bando di cui all’allegato “B” alla delibera n. 173/2019, per la qualifica di funzionario – livello di funzionario III, cod. FIII7, Area Statistico-Economico-Gestionale - la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

- fino ad un massimo di 20 punti per i titoli dei quali, da 0 (zero) a 4 punti, per i titoli di studio, da 0 (zero) a 14 punti, per le esperienze professionali e, da 0 (zero) a 2 punti, per le pubblicazioni;
- fino ad un massimo di 40 punti per la prova scritta; (la soglia per l’ammissione alla prova orale è fissata a punti 28)
- fino ad un massimo di 40 punti per la prova orale, di cui 5 riservati all’accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese; (la soglia per il superamento della prova orale è fissata a punti 28, dei quali almeno 3 attribuiti per l’accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese).

Ai sensi dell’art. 12 del bando, il punteggio complessivo della prova selettiva è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e in quella orale. Sono considerati idonei i candidati che conseguono un punteggio complessivo di almeno 70 punti.

◇◇◇

La Commissione individua, dunque, i sub-criteri di valutazione della prova scritta, diretta ad accertare il livello delle conoscenze e delle competenze anche interdisciplinari del candidato nei settori di attività e nelle materie inerenti al profilo per cui il candidato concorre, come indicati nei relativi Allegati 1/A e 1/B.

Il candidato è invitato a redigere un elaborato e a rispondere a 4 quesiti a risposta sintetica, formulati nei settori e nelle materie indicati negli allegati agli avvisi, in relazione al profilo per cui si concorre. La prova ha la durata di 4 ore. Sono ammessi alla prova orale i candidati che ottengono nella prova scritta almeno 25 per il profilo dei dirigenti e 28 per il profilo dei funzionari.

Il punteggio complessivo della prova scritta è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione all'elaborato e ai quesiti a risposta sintetica. Per l'elaborato, la Commissione ha può attribuire un punteggio, da 0 (zero) a 15 punti per il profilo dirigenti e da 0 (zero) a 20 punti per i funzionari. Per ciascuno dei quesiti a risposta sintetica, può essere attribuito un punteggio da 0 (zero) a 5 punti (sia per i dirigenti che per i profili dei funzionari). Entrambi sono calcolati secondo la media aritmetica dei singoli punteggi attribuiti all'elaborato e ai quesiti da ciascuno dei componenti della Commissione.

Nella valutazione dell'elaborato, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri di giudizio:

- capacità espositiva (appropriatezza di linguaggio, correttezza grammaticale, capacità di sintesi);
- capacità argomentativa e critica nella trattazione;
- correttezza ed esaustività della trattazione rispetto alla tematica oggetto dell'elaborato;

Nella valutazione delle risposte ai quesiti a risposta sintetica, la Commissione valuterà la correttezza, completezza e appropriatezza della risposta.

Per lo svolgimento della prova scritta, la Commissione preparerà tre tracce per la stesura dell'elaborato e 12 quesiti a risposta sintetica, che saranno ripartiti in tre gruppi, ognuno dei quali composto da una traccia e quattro quesiti a risposta sintetica. I tre gruppi di tracce e quesiti saranno chiusi in pieghi suggellati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della commissione e dal segretario. All'ora stabilita per ciascuna prova, i membri della Commissione o loro delegati procederanno all'appello nominale dei concorrenti e, previo accertamento della loro identità personale, li farà collocare in modo che non possano comunicare fra loro. Indi farà constatare l'integrità della chiusura dei pieghi contenenti i temi e farà sorteggiare da uno dei candidati i quesiti da svolgere. Saranno inoltre aperti anche i pieghi non scelti e il relativo contenuto sarà letto ai presenti.

Ai candidati è consentito portare una calcolatrice scientifica con funzioni essenziali di calcolo matematico e statistico, priva di collegamento wireless. Inoltre, è possibile introdurre nell'aula soltanto borse personali o zaini di piccole dimensioni, contenenti gli indispensabili effetti personali, gli alimenti e le bevande per l'eventuale consumo nel corso dell'esame. È possibile recarsi ai servizi igienici dopo due ore dall'inizio della prova, accompagnati da un componente della commissione o da un addetto alla vigilanza. L'allontanamento definitivo dai locali degli esami è consentito dopo 90 minuti dall'inizio della prova.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, compresi codici e altri testi normativi. I telefoni cellulari, gli smartphone e gli altri dispositivi elettronici dovranno essere consegnati alla Commissione. Durante l'esame scritto non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice. Il divieto di comunicazione riguarda qualsiasi strumento potenzialmente idoneo alla comunicazione tra i candidati e con l'esterno.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni di cui sopra nonché ad ogni altra disposizione stabilita dalla Commissione esaminatrice o che, comunque, abbia copiato o sia sorpreso a copiare in tutto o in parte lo svolgimento del tema, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti. La commissione esaminatrice cura l'osservanza delle disposizioni di cui sopra e adotta, se del caso, i provvedimenti necessari.

La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

I lavori debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta recante il timbro dell'Autorità e la firma di un membro della commissione esaminatrice. Al candidato saranno consegnate due buste di eguale colore: una grande e una piccola contenente un cartoncino bianco. Il candidato, dopo aver svolto la prova, senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno, metterà tutti i fogli ricevuti nella busta grande. Scriverà il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita nel cartoncino e lo chiuderà nella busta piccola. Porrà, quindi, anche la busta piccola nella grande che richiuderà e consegnerà alla commissione. Il Presidente della commissione, o chi ne fa le veci, apporrà trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma e l'indicazione della data della consegna.

I pieghi saranno aperti alla presenza della commissione esaminatrice quando essa dovrà procedere all'esame dei lavori relativi alla prova di esame. Il riconoscimento sarà fatto a conclusione dell'esame e del giudizio di tutti gli elaborati dei concorrenti.



La prova orale è finalizzata alla valutazione dell'idoneità dei candidati in relazione alle conoscenze professionali possedute, nonché alle loro attitudini e potenzialità organizzative, relazionali e comportamentali. Consiste in un colloquio che, oltre a poter prevedere una discussione della prova scritta, con l'approfondimento delle questioni poste e trattate dal candidato, verte sulla verifica della conoscenza:

- delle materie e dei settori di attività indicati negli allegati 1/A e 1/B, avuto riguardo allo specifico profilo di riferimento;
- della lingua inglese;

La prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione di almeno 25 punti per il profilo di dirigente e 28 punti per i funzionari. Per il profilo di dirigente, almeno 4 dei 5 punti disponibili devono essere ottenuti nell'esame di lingua inglese. Per i profili di funzionario, il punteggio minimo per l'idoneità in lingua inglese è di 3 punti su 5 disponibili. La prova di inglese verte sulla lettura, comprensione e capacità di commentare un testo, in lingua inglese, sulle materie di competenza dell'Autorità.

Il punteggio complessivo della prova orale è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione, calcolati quale media aritmetica dei punteggi attribuiti da ciascuno dei componenti della Commissione, sulla base dei criteri che seguono:

Profilo dirigente (All. "A" alla delibera n. 173/2019):

• Criterio	• Punteggio
• Capacità espositiva, argomentativa e critica	• da 0 (zero) a 30 punti;
• Correttezza, profondità e aderenza della risposta rispetto alla tematica oggetto della domanda	
• Capacità espositiva in lingua inglese (proprietà di linguaggio, correttezza grammaticale)	• da 0 (zero) a 5 punti, con un minimo di 4 punti per il conseguimento dell'idoneità;

Profilo funzionario Area Statistico-Economico-Gestionale, (All. "B" alla delibera n. 173/2019):

• Criterio	• Punteggio
• Capacità espositiva, argomentativa e critica	• da 0 (zero) a 35 punti;
• Correttezza, profondità e aderenza della risposta rispetto alla tematica oggetto della domanda	
• Capacità espositiva in lingua inglese (proprietà di linguaggio, correttezza grammaticale)	• da 0 (zero) a 5 punti, con un minimo di 3 punti per il conseguimento dell'idoneità;

◇◇◇

La Commissione, preso atto di quanto disposto dall'art. 9 degli "Avvisi", conviene sui seguenti criteri di valutazione dei titoli, attribuendo un punteggio, fino ad un massimo di 30 punti per il profilo del dirigente e 20 punti per i funzionari.

1. Profilo dirigente (All. "A" alla delibera n. 173/2019), fino ad un massimo di 30 punti dei quali, da 0 (zero) a 6 punti, per i titoli di studio, da 0 (zero) a 20 punti, per le esperienze professionali e, da 0 (zero) a 4 punti, per le pubblicazioni.

a) Titoli di studio: nella determinazione del punteggio per il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, la Commissione tiene conto della tipologia del titolo conseguito e del grado di attinenza alle discipline relative ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A. In particolare, sarà preso in considerazione il possesso dei seguenti titoli di studio, ai quali la Commissione potrà attribuire punteggi massimi indicati nella presente tabella, fino ad un punteggio massimo complessivo di 6 punti:

• Titolo	• Punteggio
• Dottorato di ricerca	• da 0,25 a 2 punti, per ogni titolo conseguito;
• Diploma di specializzazione	• da 0,25 a 1 punti per ogni titolo conseguito;
• Diploma di Master	• da 0,25 a 1 punti, per ogni titolo conseguito;
• Ulteriori lauree	• da 0,25 a 1 punti, per ogni titolo conseguito;
• Abilitazioni professionali nelle discipline relative ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A	• da 0,25 a 1 punti, per ogni titolo conseguito;

Esperienze professionali: fino ad un massimo di 20 punti. Sono prese in considerazione le ulteriori esperienze professionali rispetto a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, nei settori di attività specificati nell'allegato 1/A. Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle suindicate esperienze professionali, sulla base della durata, della pluralità e della tipologia dell'esperienza rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A:

• Criteri	• Punteggio
• Durata complessiva delle esperienze professionali ulteriori rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione	• 0,75 punti per anno, fino ad un massimo di 9 punti
• Pluralità e tipologia delle esperienze professionali rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A	• da 0 (zero) a 11 punti

Pubblicazioni: fino ad un massimo di 4 punti. Sono prese in considerazione le pubblicazioni a stampa di rilievo nazionale o internazionale, di carattere economico o tecnico, nei settori di attività indicati nell'allegato 1/A. Nella determinazione del punteggio, la Commissione tiene conto:

- del livello di attinenza della pubblicazione con i settori di attività di cui all'allegato 1/A;
- del numero delle pubblicazioni e della tipologia del contributo apportato (monografia, articolo su rivista, curatela di volumi, capitolo di volumi, ecc.);

2. Profilo funzionario Area Statistico-Economico-Gestionale (All. "B" alla delibera n. 173/2019), fino ad un massimo di 20 punti dei quali, da 0 (zero) a 4 punti, per i titoli di studio, da 0 (zero) a 14 punti, per le esperienze professionali e, da 0 (zero) a 2 punti, per le pubblicazioni;

Titoli di studio e abilitazioni: nella determinazione del punteggio per il possesso di titoli di studio e abilitativi ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, la Commissione tiene conto della tipologia del titolo conseguito e del grado di attinenza nelle discipline relative ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B, in relazione al profilo per cui si concorre. In particolare, sarà preso in considerazione il possesso dei seguenti titoli di studio e delle abilitazioni, ai quali la Commissione potrà attribuire punteggi massimi indicati nella presente tabella, fino ad un punteggio massimo complessivo di 4 punti:

• Titolo	• Punteggio
• Dottorato di ricerca	• da 0,25 a 1,50 punti, per ogni titolo conseguito;
• Diploma di specializzazione	• da 0,25 a 0,75 punti, per ogni titolo conseguito;
• Diploma di Master	• da 0,25 a 0,75 punti, per ogni titolo conseguito;
• Ulteriori lauree	• da 0,25 a 0,75 punti, per ogni titolo conseguito;

<ul style="list-style-type: none"> • Abilitazioni professionali nelle discipline relative ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B, in relazione al profilo per cui si concorre 	<ul style="list-style-type: none"> • da 0,25 a 0,75 punti, per ogni titolo conseguito;
--	---

Esperienze professionali: fino ad un massimo di 14 punti. Sono prese in considerazione le ulteriori esperienze professionali rispetto a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, nei settori di attività specificati nell'allegato 1/B. Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle suindicate esperienze professionali, sulla base della durata, della pluralità e della tipologia dell'esperienza rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B, in relazione al profilo per cui si concorre:

• Criteri	• Punteggio
<ul style="list-style-type: none"> • Durata complessiva delle esperienze professionali ulteriori rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione 	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 punti per anno, fino ad un massimo di 5 punti
<ul style="list-style-type: none"> • Pluralità e tipologia delle esperienze professionali rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B, in relazione al profilo per cui si concorre 	<ul style="list-style-type: none"> • da 0 (zero) a 9 punti;

Pubblicazioni: fino ad un massimo di 2 punti. Sono prese in considerazione le pubblicazioni a stampa di rilievo nazionale o internazionale, di carattere economico o tecnico, nei settori di attività indicati nell'allegato 1/B. Nella determinazione del punteggio, la Commissione tiene conto:

- del livello di attinenza della pubblicazione con i settori di attività di cui all'allegato 1/B, in relazione al profilo per cui si concorre;
- del numero delle pubblicazioni e della tipologia del contributo apportato (monografia, articolo su rivista, curatela di volumi, capitolo di volumi, ecc.);