

Delibera n. 26/2020

**Premio di risultato relativo all'anno 2020.**

L'Autorità, nella sua riunione del 30 gennaio 2020

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 38, comma 4, in base al quale il Consiglio stabilisce, per ciascuna qualifica, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 16%;
- VISTO** il sistema di Performance Management approvato con delibera n. 128/2018 del 6 dicembre 2018 che trova applicazione a partire dal biennio valutativo 2019-2020;
- VISTO** il vigente Protocollo per le relazioni sindacali e, in particolare, l'articolo 11, comma 2, in materia di contrattazione con le organizzazioni sindacali;
- VISTO** l'accordo raggiunto con le organizzazioni sindacali nella riunione del 25 febbraio 2019, il quale prevede che il premio di risultato individuale annuale sia riconosciuto nella misura del 13,75% dello stipendio lordo per ciascuno degli anni 2019 e 2020;
- VISTA** la delibera n. 171/2019 del 5 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020 e triennale 2020-2022;
- CONSIDERATO** che ha preso avvio il ciclo di gestione della performance per l'anno 2020 in esito del quale il personale dell'Autorità sarà valutato ai fini della liquidazione del premio di risultato per il medesimo anno;
- RITENUTO** pertanto di procedere, ai sensi del citato articolo 38, comma 4, del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, a stabilire per l'anno 2020 la misura della percentuale dello stipendio lordo da applicare per la determinazione del premio di risultato individuale da riconoscere al personale dipendente dell'Autorità avente diritto, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni;
- RITENUTO** di fissare al 13,75% la misura massima del valore percentuale sullo stipendio lordo al quale commisurare il premio di risultato individuale per l'anno 2020, per tutte le qualifiche rivestite dal personale avente diritto, sulla quale è stato raggiunto l'accordo con le organizzazioni sindacali in data 25 febbraio 2019 e che trova capienza nel bilancio di previsione 2020 e triennale 2020-2022 approvato con la sopra citata delibera n. 171/2019;

su proposta del Segretario generale

**DELIBERA**

1. di stabilire il premio di risultato individuale per l'anno 2020 nella misura massima del 13,75% dello stipendio lordo per tutto il personale avente diritto;
2. di demandare al Segretario generale l'adozione dei conseguenti provvedimenti necessari per l'attuazione della presente delibera;
3. la presente delibera è pubblicata sul sito *web* istituzionale dell'Autorità.

Torino, 30 gennaio 2020

Il Presidente

Andrea Camanzi

(documento firmato digitalmente ai  
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)