

Delibera n. 173/2019

Concorsi pubblici, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 15 unità di personale di ruolo dell’Autorità di regolazione dei trasporti nelle qualifiche di Dirigente (n. 1 unità), Funzionario (n. 12 unità) e Operativo (n. 2 unità).

L’Autorità, nella sua riunione del 5 dicembre 2019

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** l’articolo 22 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che, al comma 4, prevede che le Autorità amministrative indipendenti gestiscano unitariamente le procedure concorsuali per il reclutamento di personale, previa stipula di apposite convenzioni;
- VISTO** il decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, recante “*Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze*”, e, in particolare, l’articolo 16, comma 1-bis, che assegna all’Autorità ulteriori trenta unità di personale di ruolo, da reclutare con le modalità previste dall’articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l’articolo 8 che prevede che l’assunzione del personale di ruolo, previsto dalla pianta organica dell’Autorità, avvenga per pubblico concorso, per titoli ed esami, ad eccezione di quanto previsto dall’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987 e s.m.i. e fermo restando quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Autorità approvato con delibera n. 61/2016 del 23 maggio 2016 e successive modificazioni;
- VISTO** il Codice etico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 58/2015 del 22 luglio 2015 e successive modificazioni;
- VISTA** la Pianta Organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata con delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;
- VISTA** la Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti sottoscritta in data 9 marzo 2015 ai sensi del sopra richiamato articolo 22, comma 4, del decreto - legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

- VISTO** il bilancio di previsione per l'anno 2020 e pluriennale 2020-2022, approvato dal Consiglio dell'Autorità il 5 dicembre 2019;
- PRESO ATTO** della ricognizione effettuata dagli Uffici ai fini del reclutamento delle n. 30 unità aggiuntive previste dal sopracitato decreto-legge n. 109 del 2018, contenuta nel piano di fabbisogno del personale di ruolo, suddiviso per qualifica, profilo di interesse, esperienza professionale e corrispondenti modalità di reclutamento, condiviso dal Consiglio, da ultimo, nella riunione del 24 ottobre 2019;
- CONSIDERATA** la necessità di proseguire nel reclutamento di personale di ruolo dell'Autorità previsto dalla citata Pianta organica secondo il sopracitato piano di fabbisogno del personale;
- RITENUTO** pertanto di indire le procedure concorsuali pubbliche per il reclutamento di n. 15 unità di personale di ruolo, da assumere a tempo indeterminato, di cui n. 1 unità nella qualifica di Dirigente, n. 12 unità nella qualifica di Funzionario articolate in n. 3 profili e n. 2 unità nella qualifica di Operativo, mediante n. 4 bandi di concorso;
- RITENUTO** in ragione delle specifiche esigenze dell'Autorità riferite alle funzioni dirigenziali presso la stessa e dell'autonomia normativa per l'ordinamento interno ad essa riconosciuta, di individuare, quali requisiti per l'ammissione al concorso per il reclutamento del dirigente, oltre al possesso del diploma di laurea e ai requisiti di carattere generale, il possesso della sola effettiva esperienza lavorativa pluriennale maturata nei settori di interesse per l'Autorità, come indicato nell'apposito bando allegato alla presente delibera;
- RILEVATO** che sul presente reclutamento di unità di personale è stata resa l'informativa preventiva alle Organizzazioni Sindacali (di seguito: "OO.SS."), ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera c), del vigente Protocollo per le relazioni sindacali, nelle riunioni sindacali dell'11 marzo 2019, del 29 luglio 2019 e del 21 ottobre 2019;
- VISTE** le osservazioni pervenute dalle OO.SS., in esito alla suddetta informativa, con nota del 15 marzo 2019, assunta al protocollo dell'Autorità n. 2547/2019 del 18 marzo 2019, e come altresì verbalizzate in occasione della riunione sindacale svoltasi il 29 luglio 2019;
- TENUTO CONTO** delle citate osservazioni, rispetto alle quali si ritiene:
- che la segnalazione dell'opportunità, con riferimento al personale con qualifica di Funzionario, di prevedere un maggiore ampliamento dei profili di tipo amministrativo, a causa del sottodimensionamento degli Uffici orizzontali, non sia condivisibile, posto che i bandi di concorso prevedono un numero adeguato di profili con esperienza professionale maturata anche nell'ambito amministrativo;
 - che in relazione alla richiesta di valutare l'indizione di concorsi riservati al personale interno e/o con riserva di posti per lo stesso personale, non si ritiene opportuno, per le presenti procedure concorsuali, stabilire una riserva di posti a beneficio del personale di ruolo dell'Autorità, in quanto la riserva al personale interno - peraltro non prevista dal vigente Regolamento concernente il

- trattamento giuridico ed economico del personale - non consentirebbe di valorizzare adeguatamente l'esperienza professionale dei candidati maturata in posizioni equivalenti a quelle messe a concorso;
- che la richiesta di non prevedere soglie minime di voto di laurea come requisito di ammissione nei concorsi pubblici per il reclutamento delle unità di personale con la qualifica di Funzionario sia accoglibile ed estendibile anche al reclutamento della unità con la qualifica di Dirigente e delle unità con la qualifica di Operativo, con riferimento al voto di diploma di scuola secondaria di secondo grado, anche in considerazione del vigente Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale che non contiene previsioni riferite a tale specifico requisito di partecipazione ai concorsi pubblici dell'Autorità;
 - che la richiesta di disancorare gli anni di anzianità di servizio del personale di ruolo dell'Autorità con qualifica di Operativo dall'aver previamente conseguito il diploma di laurea, quale requisito di ammissione alle procedure concorsuali per il reclutamento di personale con la qualifica di Funzionario, sia accoglibile, anche in considerazione dell'articolo 10, comma 1, lettera c) del vigente Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale che prevede che possano partecipare al concorso per l'assunzione al livello iniziale della qualifica di Funzionario coloro che, muniti del diploma di laurea indicato nel bando di concorso o di titolo equivalente conseguito in altro Stato estero e legalmente riconosciuto dallo Stato italiano, abbiano prestato servizio con valutazione positiva, in qualità di Operativo, presso l'Autorità per un periodo non inferiore a cinque anni, non indicando pertanto, per tale fattispecie, un numero minimo di anni di esperienza maturati successivamente al conseguimento del diploma di laurea;

RILEVATO

che nessuna delle Autorità firmatarie della citata Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali ha manifestato interesse ad aderire alle procedure concorsuali dell'Autorità di cui alla presente delibera in esito alla consultazione avviata, in esecuzione dell'articolo 2 della Convenzione medesima, con nota dell'Autorità n. 13362/2019 del 24 ottobre 2019;

CONSIDERATO

che gli oneri derivanti dall'adozione della presente delibera trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;

su proposta del Segretario generale;

DELIBERA

1. è dato avvio alle procedure concorsuali per il reclutamento mediante n. 4 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 15 unità di personale di ruolo dell'Autorità, da assumere a tempo indeterminato, nelle qualifiche e nei livelli di seguito indicati:
 - a) n. 1 unità con qualifica di Dirigente, livello di Direttore, Cod. D6 (bando sub-A);
 - b) n. 8 unità con qualifica di Funzionario, livello di Funzionario III, Cod. FIII7 – articolate in n. 2 profili (bando sub-B);
 - c) n. 4 unità con qualifica di Funzionario, livello di Funzionario III, Cod. FIII7 (bando sub-C);

- d) n. 2 unità con qualifica di Operativo, livello di Vice Assistente, Cod. VA3 (bando sub-D);
2. sono approvati i relativi bandi di concorso contenuti negli allegati sub-A, sub-B, sub-C e sub-D alla presente delibera che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
 3. responsabile delle procedure concorsuali di cui al comma 1 è il Direttore dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale dell'Autorità, Vincenzo Accardo (v.accardo@autorita-trasporti.it – tel. 01119212510);
 4. la presente delibera è pubblicata, unitamente ai bandi, allegati sub-A, sub-B, sub-C e sub-D, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie speciale-Concorsi ed esami e sul sito *web* dell'Autorità.

Torino, 5 dicembre 2019

Il Presidente

Andrea Camanzi

(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)