

Delibera n. 115/2019

Adozione del Codice disciplinare e modifiche di coordinamento al Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità.

L’Autorità, nella sua riunione del 31 luglio 2019

VISTO l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);

VISTO il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, il Titolo II – Capo IV, articoli 35 e 36 che recano la disciplina in materia di comportamenti illeciti e sanzioni disciplinari;

VISTO il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva;

VISTO l’accordo, completo dei suoi allegati, sottoscritto sul Codice disciplinare, in conformità del mandato del Consiglio, con le Organizzazioni sindacali nella riunione del 29 luglio 2019 che comporta, al fine dell’adozione del Codice disciplinare, modifiche di coordinamento ai sopra citati articoli 35 e 36 del Regolamento per il trattamento giuridico ed economico dell’Autorità;

RITENUTO di adottare il Codice disciplinare, nel testo oggetto dell’accordo, allegato alla presente delibera e di modificare il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale adeguandone il testo in ragione del citato accordo sindacale;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. è approvato il Codice disciplinare nel testo contenuto nell’allegato alla presente delibera (Allegato A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. il Codice disciplinare di cui al punto 1 entra in vigore con la decorrenza prevista nell’articolo 20 del medesimo codice;

3. al Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità sono apportate le seguenti modificazioni:
 - a) all’articolo 35, il comma 1 è sostituito dal seguente: “1. Il dipendente, per le violazioni dei doveri disciplinari, è soggetto alle disposizioni contenute nel Codice disciplinare dell’Autorità.”;
 - b) l’articolo 36 è abrogato;
4. è disposta la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell’Autorità del Codice disciplinare nonché del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico, come integrato dalle modifiche di cui al punto 3.

Torino, 31 luglio 2019

Il Presidente
Andrea Camanzi

(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)