

Delibera n. 114/2019

Assunzione a tempo indeterminato in prova dell'ing. Roberta Vitillo, mediante utilizzo della graduatoria finale approvata in esito alla procedura concorsuale indetta con delibera n. 74/2015, relativa al profilo F11 – Funzionario Ingegnere esperto in materia di logistica e sistemi di trasporto marittimo, qualifica di Funzionario, livello di Funzionario III - cod. FIII7.

L'Autorità, nella sua riunione del 31 luglio 2019

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità") e, in particolare, il comma 6, lettera b-bis), che ne ha previsto la pianta organica in ottanta unità di personale;
- VISTO** il decreto legislativo 4 novembre 2014, n. 169 e, in particolare, l'articolo 3, comma 8, che ha disposto l'assegnazione all'Autorità di ulteriori dieci unità di personale;
- VISTO** il decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, e, in particolare, l'articolo 16, comma 1-bis, che ha assegnato all'Autorità ulteriori trenta unità di personale di ruolo, da reclutare con le modalità previste dall'articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- VISTA** la pianta organica dell'Autorità approvata con delibera n. 2/2013 del 16 ottobre 2013, aggiornata con la delibera n. 82/2014 del 4 dicembre 2014 a seguito dell'entrata in vigore del citato decreto legislativo n. 169 del 2014 e da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019 a seguito dell'entrata in vigore del sopra richiamato articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge n. 109 del 2018;
- VISTO** il "Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale", approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l'articolo 8 che prevede che l'assunzione del personale di ruolo previsto dalla pianta organica dell'Autorità avviene per pubblico concorso, per titoli ed esami, ad eccezione di quanto previsto dall'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56 e successive modifiche e integrazioni, e fermo restando quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali dell'Autorità, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l'articolo 10, comma 1, lettera c);
- VISTA** la delibera n. 74/2015 del 10 settembre 2015 con la quale l'Autorità ha indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 36 unità di personale di ruolo da assumere con contratto a tempo indeterminato nelle qualifiche di dirigente, livello di Direttore Cod. D6 (n. 4 unità), di funzionario, livello di Funzionario III Cod. FIII7 (n. 29 unità), e di operativo, livello di Assistente Cod. A3 (n. 3 unità), con vari profili professionali individuati per ciascuna qualifica;

- VISTO** il bando di concorso approvato in allegato sub-B alla suddetta delibera n. 74/2015 relativo al reclutamento di n. 29 funzionari, articolato nei diversi profili e, in particolare, l'articolo 11, comma 6, che prevede che *“L’Autorità si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie di merito per esigenze che dovessero manifestarsi entro tre anni dall’approvazione delle graduatorie stesse”*;
- CONSIDERATO** che, in esito all’assegnazione all’Autorità delle ulteriori trenta unità di personale di ruolo in pianta organica disposta dal citato articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge n. 109 del 2018, è stato predisposto un piano di assunzione del personale rispondente ai fabbisogni rilevati che prevede, tra le forme di reclutamento del personale con la qualifica di funzionario, anche l’utilizzo delle graduatorie approvate in esito all’espletamento della sopra richiamata procedura concorsuale indetta con la delibera n. 74/2015, relativamente ad alcuni profili di interesse, tra cui rientra il profilo F11 – Funzionario Ingegnere esperto in materia di logistica e sistemi di trasporto marittimo;
- VISTA** la delibera n. 6/2017 del 17 gennaio 2017 con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa al citato profilo di concorso F11 ed è stato dichiarato vincitore il primo candidato in graduatoria, assunto nei ruoli dell’Autorità;
- VISTA** la delibera n. 140/2018 del 19 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;
- VISTA** la delibera n. 39/2019 dell’11 aprile 2019 con la quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria finale relativa al citato profilo di concorso F11, con reclutamento del candidato idoneo utilmente classificato come secondo in graduatoria;
- RILEVATO** che, sulla base delle esigenze rappresentate nel piano dei fabbisogni del personale, così come aggiornato in via preliminare nella seduta dell’Autorità del 18 luglio 2019, il profilo F11 è individuato quale profilo di interesse per il reclutamento di n. 1 ulteriore unità di personale;
- CONSIDERATO** che nella graduatoria finale relativa al profilo F11, approvata con la sopra citata delibera n. 6/2017, ancora in corso di validità, è presente un candidato idoneo non vincitore;
- PRESO ATTO** che sull’aggiornamento sopra richiamato del piano dei fabbisogni del personale di ruolo, è stata resa, nella riunione sindacale del 29 luglio 2019, ai sensi dell’articolo 10, comma 1, del Protocollo per le relazioni sindacali, informativa preventiva alle Organizzazioni Sindacali, le quali non hanno formulato osservazioni rispetto alla tematica dell’utilizzo della graduatoria oggetto della presente delibera;
- RITENUTO** di procedere pertanto all’assunzione in prova di n. 1 unità di personale di ruolo dell’Autorità a tempo indeterminato nella qualifica di Funzionario – livello di Funzionario III, cod. FIII7, mediante utilizzo della graduatoria finale relativa al profilo di concorso F11, approvata con la citata delibera n. 6/2017;
- RILEVATO** che la spesa conseguente alla suddetta assunzione trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019 – 2021;

su proposta del Segretario Generale;

DELIBERA

1. per le esigenze e le motivazioni esplicitate in premessa, è disposta l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di ruolo dell'Autorità nella qualifica di Funzionario – livello di Funzionario FIII, cod. FIII7, individuata mediante l'utilizzo della graduatoria finale relativa al profilo di concorso F11 – Funzionario Ingegnere esperto in materia di logistica e sistemi di trasporto marittimo, di cui alla procedura concorsuale indetta con delibera n. 74/2015, approvata con delibera n. 6/2017;
2. l'ing. Roberta Vitillo, utilmente collocata nella graduatoria finale di cui al punto 1, come terza classificata, con il punteggio di 71,70, è assunta in prova presso l'Autorità con la qualifica di Funzionario – livello di Funzionario FIII, cod. FIII7 a decorrere dalla data di presa di servizio e assegnata alla sede di Torino.

Avverso il presente provvedimento può essere esperito, entro i termini di legge, ricorso giurisdizionale innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Torino, 31 luglio 2019

Il Presidente

Andrea Camanzi

(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)