

Delibera n. 58/2019

Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 funzionario, livello di Funzionario III - cod. FIII7 mediante utilizzo della graduatoria finale approvata dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nella seduta del 27 giugno 2018 e dall’Autorità Nazionale Anticorruzione nella seduta del 27 giugno 2018 in esito alla procedura concorsuale indetta con bando emanato a seguito di Delibera dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato del 19 luglio 2017 e Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione del 19 luglio 2017, n. 757 - Avviso di Concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV^ Serie speciale - Concorsi ed esami, n. 56 del 25/07/2017 , relativa al profilo F6ITA – Funzionario per lo svolgimento di attività di indagine, progettazione, sviluppo e di *reverse engineering* di software, algoritmi e data base. Assunzione in prova dell’Ing. Andrea Renzi.

L’Autorità, nella sua riunione del 23 maggio 2019

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”) e, in particolare, il comma 6, lettera b-bis), che ne ha previsto la pianta organica in ottanta unità di personale;
- VISTO** il decreto legislativo 4 novembre 2014, n. 169 e, in particolare, l’articolo 3, comma 8, che ha disposto l’assegnazione all’Autorità di ulteriori dieci unità di personale;
- VISTO** il decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, e, in particolare, l’articolo 16, comma 1-bis, che ha assegnato all’Autorità ulteriori trenta unità di personale di ruolo, da reclutare con le modalità previste dall’articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- VISTA** la “Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti” stipulata in data 9 marzo 2015 ai sensi del citato articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e, in particolare, l’articolo 2, comma 7, che prevede che entro il primo anno di validità della graduatoria relativa a una procedura concorsuale, le Autorità che non vi hanno aderito hanno l’obbligo di utilizzare la graduatoria stessa, nei limiti della disponibilità di candidati idonei non vincitori, qualora abbiano necessità di assumere personale avente la medesima specifica professionalità richiesta nella graduatoria già espletata;
- VISTA** la pianta organica dell’Autorità approvata con delibera n. 2/2013 del 16 ottobre 2013, aggiornata con la delibera n. 82/2014 del 4 dicembre 2014 a seguito dell’entrata in vigore del citato decreto legislativo n. 169 del 2014 e da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019 a seguito dell’entrata in vigore del sopra richiamato articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge n. 109 del 2018;

- VISTO** il “Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale”, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l’articolo 8 che prevede che l’assunzione del personale di ruolo previsto dalla pianta organica dell’Autorità avviene per pubblico concorso, per titoli ed esami, ad eccezione di quanto previsto dall’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56 e successive modifiche e integrazioni, e fermo restando quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali dell’Autorità, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 10, comma 1, lettera c);
- VISTA** la delibera dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato del 19 luglio 2017 ed il successivo bando, emanato dai Presidenti dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e dell’Autorità Nazionale Anticorruzione in data 24 luglio 2017, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti nella qualifica di funzionario in prova, 1 nel ruolo della carriera direttiva (VI° livello della scala stipendiale) dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e 1 nel ruolo dell’Autorità Nazionale Anticorruzione Categoria A, parametro retributivo F1, per lo svolgimento di attività di indagine, progettazione, sviluppo e di *reverse engineering* di software, algoritmi e data base, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV^ Serie speciale – Concorsi ed esami, n. 56 del 25 luglio 2017;
- CONSIDERATO** che, in esito all’assegnazione all’Autorità delle ulteriori trenta unità di personale di ruolo in pianta organica disposta dal citato articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge n. 109 del 2018, è stato predisposto un piano di assunzione del personale rispondente ai fabbisogni rilevati che prevede, tra le forme di reclutamento del personale con la qualifica di funzionario, anche l’utilizzo delle graduatorie approvate dalle altre Autorità indipendenti, relativamente ad alcuni profili di interesse, tra cui rientra il profilo F6ITA – Funzionario per lo svolgimento di attività di indagine, progettazione, sviluppo e di *reverse engineering* di software, algoritmi e data base;
- VISTA** la graduatoria finale relativa al sopra citato profilo di concorso F6ITA, come approvata con delibera dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nella seduta del 27 giugno 2018 e dall’Autorità Nazionale Anticorruzione nella seduta del 27 giugno 2018, con la quale sono stati dichiarati vincitori i primi due candidati in graduatoria, di cui uno assunto nel ruolo dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e uno assunto nel ruolo dell’Autorità Nazionale Anticorruzione;
- VISTA** la delibera n. 140/2018 del 19 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;
- RILEVATO** che, sulla base delle esigenze rappresentate nel piano di fabbisogno del personale, il profilo F6ITA è individuato quale profilo di interesse per il reclutamento di n. 1 funzionario;
- CONSIDERATO** che nella graduatoria finale relativa al profilo F6ITA, approvata dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e dall’Autorità Nazionale

Anticorruzione, ancora in corso di validità, sono presenti nove candidati idonei non vincitori;

VISTA la nota prot. n. 3208/2019 del 4 aprile 2019 con la quale l’Autorità ha comunicato alle altre Autorità firmatarie della Convenzione Quadro il proprio intendimento di reclutare una unità di personale mediante utilizzo della predetta graduatoria relativa al profilo di concorso F6ITA indetta dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato congiuntamente all’Autorità Nazionale anticorruzione;

VISTA la nota prot. n. 3365/2019 del 9 aprile 2019 con la quale l’Autorità ha chiesto ai candidati idonei non vincitori presenti nella suddetta graduatoria di manifestare entro il 2 maggio 2019 la propria disponibilità all’assunzione presso l’Autorità;

CONSIDERATO che, nel termine del 2 maggio 2019 fissato nella richiesta, sei di essi hanno manifestato la disponibilità ad un eventuale reclutamento presso l’Autorità;

RITENUTO di procedere pertanto all’assunzione di n. 1 unità di personale di ruolo dell’Autorità a tempo indeterminato nella qualifica di Funzionario – livello di Funzionario III, cod. FIII7, mediante utilizzo della graduatoria finale relativa al profilo di concorso F6ITA, approvata dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, nel rispetto dell’ordine di posizionamento conseguito dai candidati idonei che hanno manifestato la propria disponibilità all’assunzione presso l’Autorità;

PRESO ATTO che nella riunione sindacale dell’11 marzo 2019 è stata resa l’informativa ai sensi dell’articolo 10, comma 1, del Protocollo per le relazioni sindacali, sui fabbisogni del personale di ruolo e relativo piano di assunzione, alle Organizzazioni Sindacali, le quali, nelle osservazioni trasmesse in forma scritta con la nota congiunta acquisita al protocollo dell’Autorità n. 2547/2019 del 18 marzo 2019, non hanno evidenziato specifiche considerazioni e proposte rispetto alla tematica degli scorrimenti delle graduatorie in corso di validità delle Autorità indipendenti firmatarie della citata Convenzione Quadro, oggetto della presente delibera;

RILEVATO che la spesa conseguente alla suddetta assunzione trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019 – 2021;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. per le esigenze e le motivazioni esplicitate in premessa, è disposta l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di ruolo dell’Autorità nella qualifica di Funzionario – livello di Funzionario FIII, cod. FIII7, individuata mediante utilizzo della graduatoria finale relativa al profilo di concorso F6ITA – Funzionario per lo svolgimento di attività di indagine, progettazione, sviluppo e di *reverse engineering* di software, algoritmi e data base, approvata nella seduta del 27 giugno 2018 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione nonché con delibera di pari data dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato in esito alla procedura concorsuale indetta con bando emanato a seguito di Delibera dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato del 19 luglio 2017 e Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione del 19 luglio 2017, n. 757 - Avviso di Concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV[^] Serie speciale - Concorsi ed esami, n. 56 del 25/07/2017;

2. l'Ing. Andrea Renzi, collocato nella graduatoria finale approvata nella seduta del 27 giugno dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nonché con delibera di pari data dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato come terzo classificato, con il punteggio di 77,91, è assunto in prova presso l'Autorità con la qualifica di Funzionario – livello di Funzionario FIII, cod. FIII7 a decorrere dalla data di presa di servizio e assegnato alla sede di Torino.

Avverso il presente provvedimento può essere esperito, entro i termini di legge, ricorso giurisdizionale innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Torino, 23 maggio 2019

Il Presidente

Andrea Camanzi

(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)