

Verbale n. 5 del Nucleo di valutazione

In data 5 settembre 2018 il Nucleo di valutazione (di seguito: "Nucleo") si è riunito presso la sede di Torino dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità").

La riunione ha avuto per oggetto, con la collaborazione di tutti i dirigenti dell'Autorità presenti, la ridefinizione delle competenze e dei comportamenti oggetto di valutazione nell'ambito della predisposizione, da parte del Nucleo, del nuovo sistema di Performance Management relativo al biennio 2019-2020. Ha partecipato alla riunione anche la dott.ssa Katia Castellano, in qualità di segretario verbalizzante, che ha redatto il presente verbale in forma sintetica.

I dirigenti, con il coordinamento del dott. Accardo, dirigente dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale, hanno predisposto, nei giorni precedenti la riunione, un documento contenente alcune proposte di revisione delle competenze e dei comportamenti. Sulla base di tale documento il Nucleo ha evidenziato la necessità di una maggiore contestualizzazione di tali competenze e comportamenti nell'ambito dell'ambiente lavorativo dell'Autorità nonché di una maggiore semplificazione ed evidenziazione delle componenti più significative che dovrebbero essere oggetto di valutazione.

A seguito degli ulteriori contributi e suggerimenti proposti da ciascun dirigente durante la riunione, sono emerse quattro aree comuni e peculiari nel contesto lavorativo dell'Autorità, da considerare ai fini della riformulazione delle competenze e dei comportamenti oggetto di valutazione:

- 1) la garanzia della qualità del risultato,
- 2) l'utilizzo efficace delle risorse disponibili,
- 3) la capacità di relazionarsi efficacemente con i propri interlocutori,
- 4) la visione sistemica.

Sulla base di quanto sopra evidenziato il Nucleo ha concordato con i dirigenti, per il tramite del dott. Accardo, di attendere una ulteriore proposta di rielaborazione da parte degli stessi al fine di pervenire alla nuova formulazione dell'obiettivo relativo alle competenze e ai comportamenti nell'ambito del nuovo sistema di Performance Management.

Successivamente il Nucleo ha esaminato con i Dirigenti la proposta di definizione del ruolo dirigenziale che dovrà auspicabilmente essere introdotta nell'ambito delle disposizioni previste dal vigente Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità.

In data 7 settembre 2018 il dott. Vincenzo Accardo ha inviato via e-mail al Nucleo il documento che evidenzia sinteticamente la necessità o meno di effettuare ulteriori monitoraggi infrannuali sui singoli Obiettivi 2018 assegnati ai dirigenti, così come richiesto dallo stesso Nucleo in occasione della riunione del 30 agosto 2018. Nella stessa e-mail il dott. Accardo ha segnalato che le informazioni sintetiche di dettaglio sullo stato di attuazione di ciascun Obiettivo sono contenute nelle schede di monitoraggio semestrale di competenza dei vari Uffici e nella eventuale documentazione a supporto fornita dai Dirigenti, a disposizione del Nucleo in formato elettronico nella apposita cartella condivisa denominata "Performance" in ambiente Sharepoint e in formato cartaceo presso l'Ufficio del personale.

Il Nucleo ha preso atto di quanto inviato e comunicato dal dott. Accardo.

Il presente verbale, composto di n. 2 pagine, è redatto e sottoscritto in un esemplare originale, conservato agli atti presso l'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale dell'Autorità.

Il Componente del Nucleo di valutazione
dott.ssa Elena Caffarena

Il Componente del Nucleo di valutazione
dott.ssa Giulia Zanichelli

Il Presidente del Nucleo di valutazione
dott. Antonio Ronza

Il segretario verbalizzante
dott.ssa Katia Castellano