

Delibera n. 15/2019

Regolamento recante la disciplina del telelavoro e del lavoro agile. Modifiche.

L'Autorità, nella sua riunione del 14 febbraio 2019

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** l'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, rubricato "*Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche*";
- VISTA** la legge 22 maggio 2017, n. 81 "*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*" e, in particolare, gli articoli da 18 a 23, contenuti nel Capo II, relativo al lavoro agile;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali e, in particolare, l'articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva;
- VISTA** la delibera n. 39/2018 del 5 aprile 2018 con la quale è stato approvato, previo accordo sindacale sottoscritto in data 20 marzo 2018 sugli istituti di conciliazione vita lavoro, il regolamento recante la disciplina del telelavoro e del lavoro agile nel testo allegato alla medesima delibera;
- VISTA** la delibera n. 140/2018 del 19 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;
- CONSIDERATO** che il Regolamento approvato con la predetta delibera n. 39/2018 prevede, all'articolo 6, l'introduzione presso l'Autorità, in via sperimentale, degli istituti del telelavoro e del lavoro agile per il periodo dal 2 maggio 2018 sino al 31 marzo 2019, con la possibilità di procedere ad adeguare e integrare la relativa disciplina sulla base dell'esperienza maturata, tramite confronto con le Organizzazioni sindacali;
- TENUTO CONTO** che le risultanze del monitoraggio effettuato sull'attività svolta in telelavoro e in modalità agile nel corso del periodo di sperimentazione, presentate alle Organizzazioni sindacali nella riunione del 5 febbraio 2019, hanno dato evidenza dell'esito positivo dell'introduzione dei suddetti istituti;

VISTO

l'accordo sottoscritto con le Organizzazioni sindacali nella riunione del 13 febbraio 2019, avente ad oggetto le modifiche alla disciplina del telelavoro e del lavoro agile al termine del periodo di sperimentazione;

RITENUTO

di approvare, stante la prossima conclusione in data 31 marzo 2019 della fase di sperimentazione della disciplina del telelavoro e del lavoro agile, le modifiche al Regolamento approvato con la delibera n. 39/2018, secondo i contenuti del relativo accordo sindacale raggiunto in data 13 febbraio 2019, evidenziate nella colonna di destra del documento di raffronto allegato alla presente delibera (Allegato A), prevedendone l'entrata in vigore a far data dal 1° aprile 2019;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. al Regolamento recante la disciplina degli istituti del telelavoro e del lavoro agile, approvato con la delibera n. 39/2018 del 5 aprile 2018, sono apportate le modifiche evidenziate nel documento di raffronto che, allegato alla presente delibera (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. è disposta la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Autorità del testo del Regolamento recante la disciplina degli istituti del telelavoro e del lavoro agile, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1;
3. le modifiche di cui al punto 1 entrano in vigore dal 1° aprile 2019.

Torino, 14 febbraio 2019

Il Presidente

Andrea Camanzi

(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)