

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome

GIULIA ZANICHELLI

Esperienza lavorativa

Da gennaio 2015:

Eurizon Capital SGR – Divisione
Asset Management Gruppo Intesa
Sanpaolo

Responsabile Direzione Risorse
Umane

A riporto del CEO, sono responsabile della Direzione Risorse Umane per Eurizon Capital e per la Divisione Asset Management del Gruppo Intesa Sanpaolo. Come Responsabile della Direzione Risorse Umane, sono membro permanente del Comitato di Direzione.

Principali aree di responsabilità:

- Definizione di indirizzi e politiche in materia di Risorse Umane della Divisione
- Implementazione e gestione delle Politiche di Remunerazione e incentivazione della SGR e della Divisione, garantendo supporto al Comitato Remunerazione ed assicurando il rispetto della normativa emanata tempo per tempo dai Regolatori
- Implementazione e gestione di tutti i sistemi di valutazione ed incentivazione del personale della Divisione
- Copertura quali-quantitativa degli organici garantendo una visione di insieme dell'assetto organizzativo
- Presidio di tutte le attività inerenti la gestione, la formazione e lo sviluppo professionale del personale della Divisione
- Presidio delle attività inerenti l'amministrazione del personale del perimetro Italia e coordinamento delle attività svolte nelle società del perimetro estero della Divisione
- Presidio e coordinamento di tutte le iniziative e degli strumenti di comunicazione interna

ottobre 2012 - gennaio 2015
Banca Fideuram – Gruppo ISP
Responsabile HR

A diretto riporto del COO, ero responsabile di tutte le attività riguardanti le tematiche HR. Ero inoltre responsabile, anche se con ruolo non formalizzato, della Comunicazione Interna

giugno 2008 – settembre 2012
Intesa Sanpaolo
Responsabile Sviluppo

Responsabile, a livello di Capogruppo, delle funzioni Selezione e Recruitment, Talent & Leadership Development, Compensation & Benefits.

Principali aree di responsabilità:

- Executive Remuneration
- Sistemi di valutazione delle performance
- Processo di management appraisal
- Definizione del sistema di incentivazione di Gruppo e delle divisioni di business, in allineamento con i principi emanati dal Regolatore
- Attività di reclutamento e selezione, con metodologia dell'assessment centre

maggio 2005 – giugno 2008
Antonveneta ABN Amro
Responsabile HR

Entrata come Responsabile Sviluppo Risorse, al momento della acquisizione di Antonveneta da parte di ABN Amro, fui nominata Responsabile del Personale dal board di ABN Amro, con piena responsabilità, per la parte HR, del processo di integrazione di Antonveneta.

gennaio 2004 – maggio 2005 Unicredit Sviluppo Manageriale	Specialista Senior assessment e orientamento manageriale, con responsabilità di definizione e realizzazione di progetti di valutazione del potenziale e di valorizzazione del talento.
gennaio 1991 – dicembre 2003 Unicredit (SIM Promotori finanziari)	<u>Da gen 2001 a dic 2003</u> : Responsabile Recruiting (riporto diretto dell'AD) <u>da 1997 a dic 2000</u> : Responsabile assistenza commerciale rete di vendita <u>Da 1995 a 1997</u> : Analista funzionale sistemi di gestione dei promotori finanziari <u>Da 1991 a 1995</u> : Responsabile pagamento provvigioni rete promotori
1988 - 1991 Nuovo Pignone SpA (già Gruppo ENI)	Assistente di Direzione Commerciale
EDUCATION	Laurea in Psicologia Clinica - Università degli Studi di Torino Executive Master in Human Resources Strategies – SDA Bocconi – Milano
LINGUE STRANIERE	Inglese: fluente
TEMPO LIBERO	Golf, diving, cinema, lettura

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003.