

INFORMAZIONI PERSONALI Antonio Ronza

POSIZIONE RICOPERTA Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Agenzia del Demanio

TITOLO DI STUDIO Laurea in giurisprudenza

ESPERIENZA PROFESSIONALE

05/2004 - Oggi

Direttore Risorse Umane e Organizzazione

Responsabile a diretto riporto del Direttore dell'Agenzia di:

- Reperimento, selezione e gestione del personale
- Formazione e sviluppo del personale e comunicazione interna
- Organizzazione e processi
- Amministrazione del personale
- Normativa e contenzioso del lavoro
- Relazioni industriali e servizio di prevenzione e protezione
- Costo del lavoro
- Ruolo di Datore di Lavoro ai sensi del d.lgs. 81/2008

Dal 2013 a febbraio 2017 responsabile anche delle funzioni di Pianificazione e controllo di gestione nonché dei Sistemi informativi dell'Agenzia. Avvio in tale periodo di un sistema di programmazione operativa e di strumenti a supporto del monitoraggio degli avanzamenti atti a consentire la gestione degli scostamenti e degli opportuni interventi correttivi.

DA 05/2004

Agenzia del Demanio EPE

2000-2004

Direttore Risorse Umane e Organizzazione

Salvatore Ferragamo SpA, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, 2.200 dipendenti.

Aspetti significativi del lavoro svolto in questo periodo:

- Revisione e razionalizzazione della struttura organizzativa e della rete distributiva diretta di proprietà (negozi monomarca) e dell'organico dedicato
- Riscrittura di tutti i processi interni diretti e indiretti con particolare riferimento al ciclo di ideazione e realizzazione delle collezioni
- Introduzione del sistema di incentivazione del personale di vendita su base stagionale
- MBO per la dirigenza
- Definizione del modello di previsione e controllo del costo del lavoro

1999

Responsabile Pianificazione del Personale, Sistemi di Sviluppo, Organizzazione e Servizi di Selezione e Gestione delle Risorse Umane

Telecom Italia SpA

1998

Direttore Risorse Umane e Organizzazione

Tim SpA, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, 7.200 dipendenti.

Significativo impegno a sostegno della fase espansiva della società. Molti i progetti di potenziamento della forza di vendita e di assistenza post-vendita finalizzata a migliorare la qualità del servizio al cliente.

Potenziamento e razionalizzazione della struttura ICT dell'azienda, fattore di successo competitivo.

1997-1998

Responsabile Area Qualità

Telecom Italia SpA, a diretto riporto del Direttore del Personale

Responsabile del progetto qualità, indagini demoscopiche relative alla qualità percepita dalla clientela sulle varie componenti del servizio offerto: tecnica, commerciale e di assistenza finalizzate al miglioramento dell'efficacia dell'azione.

1996-1997

Responsabile Relazioni Industriali

Telecom Italia SpA, a diretto riporto del Direttore del Personale

Responsabile della contrattazione aziendale di primo e secondo livello, del costo del lavoro, della sicurezza e della normativa del lavoro

1994-1995

Direttore Personale e Organizzazione

Telesoft SpA (società di informatica del Gruppo Telecom Italia), a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, 1.200 dipendenti.

1991-1993

Responsabile Nazionale Relazioni Sindacali

Sip – Società italiana per l'esercizio telefonico

1980-1990

Responsabile Personale, Organizzazione e Servizi Generali

Sip – Società italiana per l'esercizio telefonico

Significative in questo periodo le esperienze di selezione, gestione e sviluppo del personale in numerose sedi di Filiale e di Regione dell'azienda, quali Bologna, Bergamo, Salerno, Potenza e Ragusa.

1975-1979

Professional di gestione del personale, sviluppo e relazioni industriali

Sip – Società italiana per l'esercizio telefonico

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

DAL 2004

Percorsi formativi previsti per le figure manageriali in Agenzia

DAL 1976

Significativa partecipazione a corsi monografici e manageriali, aziendali ed esterni sulle seguenti tematiche:

- Politiche di gestione del personale
- Legislazione e diritto del lavoro
- Pianificazione del fabbisogno del personale
- Costo del personale
- Sistemi di valutazione delle risorse e valorizzazione dei talenti
- Tecniche di negoziazione e gestione dei conflitti

FINO AL 1976

Corso di formazione annuale per laureati in discipline giuridiche
Scuola Superiore Guglielmo Romoli

Corso di specializzazione in diritto civile
Napoli

Laurea in Giurisprudenza
Università Federico II - Napoli

Diploma di maturità classica
Liceo Pietro Giannone - Caserta

COMPETENZE PERSONALI

LINGUA MADRE italiano

ALTRE LINGUE

inglese
francese

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	ASCOLTO	LETTURA	INTERAZIONE	PRODUZIONE ORALE	
inglese	B2	B1	B1	B	B
francese	A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

COMPETENZE COMUNICATIVE

Ottime capacità comunicative acquisite nel corso della carriera professionale presso primarie aziende di respiro nazionale e internazionale

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Competenze applicate costantemente in conseguenza del ruolo apicale

COMPETENZE INFORMATICHE

Buona padronanza degli strumenti informatici MS Office

PATENTE DI GUIDA

B

DATI PERSONALI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".