

Delibera n. 38/2018

### **Performance Organizzativa**

L’Autorità, nella sua riunione del 5 aprile 2018

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** l’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, rubricato *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”* 124, che prevede, in particolare, che *“Le amministrazioni pubbliche adeguano (...) i propri sistemi di monitoraggio e controllo interno, individuando specifici indicatori per la verifica dell’impatto sull’efficacia e sull’efficienza dell’azione amministrativa, nonché sulla qualità dei servizi erogati, delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti (...);*
- VISTA** la legge 22 maggio 2017, n. 81 *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* e, in particolare, gli articoli da 18 a 23, contenuti nel Capo II, relativo al lavoro agile;
- VISTO** il Regolamento sul trattamento economico e giuridico del personale adottato dall’Autorità con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni e, in particolare, l’articolo 44, recante *“Criteri e metodo di valutazione dei risultati”*, laddove è previsto che il Nucleo di valutazione, tra l’altro, *“propone al Consiglio, sentito il Segretario Generale e tenuto conto del sistema gestionale e di controllo operativo della Autorità, i criteri, le metodologie e le modalità operative per la valutazione delle prestazioni fornite dal personale della Autorità”*;
- VISTO** il Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Autorità, approvato con delibera n. 6/2016 del 23 maggio 2016, e, in particolare, l’articolo 26 che disciplina il Nucleo di valutazione, prevedendo che esso svolga l’attività di *“valutazione e controllo strategico finalizzata alla verifica delle scelte operative effettuate per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Consiglio”*, proponga al Consiglio i criteri e le metodologie di valutazione dei dipendenti dell’Autorità;
- VISTE** le delibere n. 15/2015 del 19 febbraio 2015 e n. 122/2016 del 27 ottobre 2016 di nomina del Nucleo di valutazione, per la durata di tre anni, incarico prorogato, da ultimo fino al 30 aprile 2018, con delibera n. 21/2018 del 22 febbraio 2018;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali (di seguito: “OO.SS.”) e, in particolare, l’articolo 10, comma 1, che prevede che *“E’ data informazione preventiva alle OO.SS. delle determinazioni concernenti le misure inerenti alla gestione dei*

*rapporti di lavoro con riferimento al sistema di valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio”;*

**VISTA** la delibera n. 52/2017 del 6 aprile 2017 con la quale l’Autorità ha approvato il documento “Performance Management” comprensivo delle schede di assegnazione degli obiettivi e di valutazione delle performance, che trova applicazione a partire dal ciclo di Programmazione e Valutazione relativo al biennio 2017/2018;

**CONSIDERATO** che, in vista dell’introduzione presso l’Autorità degli istituti di telelavoro e di lavoro agile, ai sensi di quanto previsto dai sopra citati articoli 14 della legge n. 124 del 2015 e 18 seguenti della legge n. 81 del 2017, il Nucleo di valutazione, in accordo con il Segretario Generale, ha predisposto, un documento contenente le modalità di misurazione della performance organizzativa - integrativo del documento contenente il Sistema di Performance Management di cui alla delibera n. 52/2017 del 18 aprile 2017 – al fine di consentire di valutare gli effetti dell’introduzione in Autorità di forme di organizzazione della prestazione lavorativa riconducibili agli istituti di telelavoro e lavoro agile;

**CONSIDERATO** che l’Autorità, ai sensi dell’articolo 10 del Protocollo per le relazioni sindacali, ha reso l’informativa preventiva sul documento relativo alla “Performance Organizzativa”, integrativo del sistema di “Performance Management”, nella riunione del 17 novembre 2017, alle organizzazioni sindacali che si sono riservate di fornire le proprie osservazioni successivamente alla conclusione della trattativa sugli istituti di conciliazione tra tempi di vita e lavoro, conclusasi con l’accordo del 20 marzo 2018;

**VISTA** la nota del 30 marzo 2018 (acquisita al prot. ART 2428/2018 in pari data) con la quale le organizzazioni sindacali hanno manifestato di non ravvisare elementi ostativi all’applicazione del documento relativo alla “Performance Organizzativa”, fermo restando la possibilità di evidenziare eventuali problematiche applicative che dovessero emergere nel corso del monitoraggio previsto per la fase di sperimentazione degli istituti di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;

**RITENUTO** di procedere pertanto all’approvazione, del documento relativo alla “Performance Organizzativa” nel testo sul quale è stata resa l’informativa alle organizzazioni sindacali, allegato alla presente delibera, che integra il Sistema di Performance Management approvato con la citata delibera n. 52/2017;

su proposta del Segretario generale

#### **DELIBERA**

1. è approvato l’allegato documento “Performance Organizzativa” integrativo del Sistema di performance Management approvato con la delibera n. 52/2017;
2. è demandata al Segretario Generale l’adozione dei necessari provvedimenti per l’attuazione della presente delibera;

3. è disposta la pubblicazione dell'allegato documento "Performance Organizzativa" nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'Autorità.

Torino, 5 aprile 2018

Il Presidente  
Andrea Camanzi